Niveau(x) d'enseignement: 4 Numéro EDUQ : 8470941
Centre d'intérêt: 230

Canada. Emploi et immigration Canada (Commission).

Les finissants du secteur professionnel des CEGEP et le marché de l'emploi, promotion 1981-1982 / Emploi et immigration Canada. -- [Ottawa] : La Commission, d.l. 1984.
302 p. ; 28 cm.

Bibliogr. : p. 299-300.

ISBN 2-920646-00-1

Cote Dewey: 331.38'09714/C212f Cote LC: HD/6276/.C38

Descripteur(s): *Enquête sur les finissants *Enseignement public *Enseignement professionnel *Accès à l'emploi *Marché du travail *Chômage *Collégial (Niveau)

Le but de cette étude est de décrire ce qui arrive aux finissants du secteur professionnel des cégeps lorsqu'ils s'intègrent au marché du travail. Une première partie, de nature générale, présente un sommaire de la situation pour les finissants de 1981-1982, une rétrospective de la situation au cours de la période 1975-1982 et un examen des perspectives d'emploi dans les années 1980. La seconde partie examine dans le détail la situation des finissants sur le marché du travail, pour chacun des programmes de l'enseignement professionnel, entre 1975 et 1982.

Les données concernant la situation sur le marché du travail des finissants du secteur public de l'enseignement professionnel collégial 1981-1982 proviennent des responsables du placement au niveau de chaque établissement. Elles sont valides au 31 décembre 1982. Par finissants, il faut entendre les étudiants-diplômés ou non-inscrits à une session terminale en 1981-1982.

Les données portent sur 13064 finissants dont 76,6% ont obtenu leur DEC. De ces finissants, 27,1% poursuivent leurs études (9,9% à l'université et 17,2% au collégial). Enfin, sur les 9328 finissants qui se destinaient à un emploi, 36,9% ont obtenu un emploi permanent relié à leur formation. Enfin, 3619 finissants étaient en chômage.

Type de document: r

Emploi et Immigration Canada

Employment and Immigration Canada

Les finissants du secteur professionnel des cégeps et le marché de l'emploi

Édition 1983
(promotion 1981-1982)

Canada

EDUQ 847094I

ISBN 2 - 920646 - 00 - 1

Dépôt légal 1er trimestre 1984

Bibliothèque nationale du Canada

Bibliothèque nationale du Québec

Les finissants du secteur professionnel des cégeps et le marché de l'emploi

Edition 1983

(promotion 1981-1982)

Avertissement aux lecteurs

L'utilisation des termes "finissants", "candidats", "technicien", "diplômés" et "étudiants" ne véhicule aucun préjudice à l'égard des finissantes rejointes par cette recherche. Les termes s'appliquent aussi bien aux personnes du sexe féminin et on y a recours ici que pour alléger le texte.

Message du Directeur exécutif

L'avenir des jeunes sur le marché de l'emploi, dans un contexte de changements profonds et rapides, constitue probablement le plus grand défi que doit affronter notre société présentement. La Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada (CEIC) compte parmi ses objectifs fondamentaux celui de diffuser l'information susceptible de faciliter la rencontre de l'offre et de la demande sur le marché de l'emploi. C'est dans ce but qu'elle offre au public l'édition 1983 de l'étude sur le placement des finissants du secteur professionnel des cégeps, promotion 1981-1982.

Cette étude a été réalisée avec la collaboration des conseillers en emploi qui représentent la CEIC dans 44 campus collégiaux ou instituts spécialisés du Québec et la participation de quatre autres établissements. Elle vise principalement à répondre aux questions des étudiants du niveau secondaire qui désirent connaître les perspectives d'avenir qu'offrent les techniques professionnelles des cégeps. Elle se veut également un instrument de travail et une source de référence pour les professionnels qui oeuvrent dans le milieu de l'éducation.

Les résultats de l'étude fournissent des indications sur l'intégration au marché du travail, des nouveaux diplômés dans chacune des disciplines professionnelles des cégeps. Elle n'a pas pour objet de fournir des prévisions, mais plutôt de refléter la situation du placement des finissants du secteur professionnel des cégeps en 1981-1982. Nous croyons cependant que cette information peut être utilisée avec profit en relation avec les nombreux autres facteurs qui doivent être considérés dans le choix d'une carrière.

GABRIEL BÉLAND, directeur exécutif
Commission de l'emploi et de
l'immigration du Canada
Région du Québec

Présentation

Il nous fait plaisir encore cette année, de vous offrir cette étude portant sur les finissants du secteur professionnel des cégeps, promotion 1981-1982. Cette publication, qui représente la neuvième édition, conserve les mêmes objectifs que les précédentes. En effet, nous visons à vous présenter le tableau le plus fidèle possible de la situation des finissants des cours professionnels des cégeps entre le 7e et 12e mois suivant la fin de leurs études.

Ce produit est en grande partie l'oeuvre des conseillers en emploi des Centres d'emploi du Canada situés dans les campus collégiaux, ainsi que des responsables du placement dans les institutions desservies par d'autres organismes.

Nous avons obtenu, encore cette année, la collaboration des économistes du Bureau régional de la Commission de l'emploi et de l'immigration et nous vous invitons particulièrement à prendre connaissance de leur travail dans les pages qui suivent.

Les lecteurs seront intéressés d'apprendre que cette année, ils pourront retrouver des données portant sur le taux de chômage par catégorie d'hommes et de femmes, pour chacune des techniques. L'informatisation et le traitement des données par ordinateur nous permet, en effet, de vous donner plus d'informations de ce genre.

Ce document trouve son utilité dans l'établissement d'une rétrospective puisqu'il est basé sur des faits vécus. Nous aimerions vous mettre en garde contre l'utilisation de ces données pour établir des tendances à moyen ou à long terme. Le marché du travail est en mutation constante et l'intégration des finissants des cégeps est à la remorque de ces mutations.

Dans le cadre de cette étude, nous amorçons des changements qui, nous l'espérons, nous permettront, lors de prochaines éditions, d'apporter plus de précisions sur les professions susceptibles d'être en demande au cours des prochaines années.

Pour terminer, nous aimerions remercier nos principaux collaborateurs: les conseillers en emploi et les responsables des services de placement qui ont participé à cette étude: Mmes Lise Girard et Evelyne Paquette, de la CEIC; Mme Claudette Rhéaume, de la Division des affaires étudiantes, Direction de l'enseignement collégial; MM Jacques Allen, Gilbert Boileau, André Desnoyers et Mme Manon Leblanc, de la Direction des services économiques, ainsi que M. Paul Richer-Laflèche, de la Direction des affaires publiques, région du Québec.

Bonne lecture!

Normand Laforest
REDACTEUR

Claude Ricard
EXPERT-CONSEIL,
SERVICE A LA JEUNESSE

Sylvie Lafleur
COLLABORATRICE

Denise Goudreault
REVISEURE

Réjean Labonté
COORDONNATEUR A LA REVISION
DES TEXTES ET DES TABLEAUX

Analyse générale de l'étude 1981-1982

C'est chez les finissants de 1981-1982 que se sont fait le plus durement sentir les effets négatifs de la conjoncture économique que nous avons connue de 1980 à 1983.

Aucune des grandes familles présentées dans cette étude n'a été à l'abri des contre-coups de cette situation. Les taux de chômage ont augmenté considérablement; l'emploi relié permanent et temporaire a conséquemment diminué d'une façon importante.

Cette année, nous présentons des données touchant quelque 13 064 finissants du cours professionnel des cégeps, soit environ 1 000 de moins que l'année dernière. La mauvaise conjoncture économique, la forte compétition pour l'obtention d'un emploi, les exigences de plus en plus sévères de la part des employeurs ont fait en sorte que le taux d'obtention du diplôme d'études collégiales a augmenté en 1982. Il se situait à 69,1% en 1981 et se trouve maintenant à 76,6%.

Au cours des années précédentes, nous faisions remarquer que le nombre d'étudiants ayant décidé de poursuivre leurs études augmente d'une façon constante. Les raisons précédemment énumérées ne sont pas absentes de ce qui a motivé 27,1% des finissants de cette année à poursuivre leurs études (9,9% à l'université et 17,2% au collégial).

C'est donc dire que plus d'un finissant sur quatre, en 1982, a décidé de poursuivre ses études. A la lumière des taux de chômage de cette année, on peut imaginer quel aurait été ce taux si des étudiants avaient décidé de se diriger vers le marché du travail.

On compte donc quelque 9 328 finissants se destinant à l'emploi cette année. De ce nombre, seulement 36,9%, soit 3 443, ont réussi à trouver un emploi permanent relié à leur formation. A ce chapitre, on note une baisse importante par rapport à l'année dernière (-22,3%). Parallèlement, l'emploi relié temporaire a subi une baisse de 1%.

Un plus grand nombre d'étudiants se sont dirigés vers des emplois n'ayant aucune relation avec leur formation. Ainsi, le taux d'étudiants en emplois non reliés qui se situait à 9,4% en 1981 augmente à 13,7% en 1982.

La situation présentée dans cette étude porte sérieusement à réfléchir et serait susceptible de faire remettre en question la raison d'être des cours professionnels offerts dans les cégeps du Québec. On retrouve en effet, 3 736 finissants non disponibles pour un emploi, 3 619 en chômage, soit 56,3% de tous les finissants de l'année 1981-1982.

La situation hommes-femmes

A ce chapitre, on note très peu de changements par rapport à l'année précédente. Chez les finissants, les femmes représentent un taux légèrement supérieur à celui des hommes. Elles forment en effet 53,4% du total des finissants de 1981-1982. Le pourcentage de femmes dans les techniques biologiques a diminué légèrement et se situe à 77,8%. Les femmes sont fortement majoritaires dans les familles des techniques biologiques (77,8%), humaines (66,4%) et administratives (65,7%).

Par ailleurs, les hommes dominent dans les familles des techniques physiques (91,3%) et de l'agriculture (67,4%).

La tendance remarquée dans les années précédentes au sujet des femmes finissantes dans les techniques physiques se poursuit encore en 1981-1982. Quoique cette évolution se fasse très lentement, on remarque que les filles ont tendance à choisir de plus en plus des orientations qui étaient auparavant réservées aux hommes.

Pour conclure

A la lumière de toutes ces informations, nous pouvons conclure que le marché du travail qui attendait les finissants de 1981-1982 étaient très fermé.

Il n'était pas rare de voir deux à trois cents candidats poser leurs candidatures à un bon poste annoncé dans un quotidien. Les employeurs ont fait preuve d'intransigeance dans leur processus de sélection. Les exigences du marché, telles que décrites dans chacune des techniques, sont devenues des prérequis absolus et ne sont même pas une garantie d'obtention d'un emploi.

Les finissants des prochaines années devront de plus en plus prendre en main leur recherche d'emploi et posséder parfaitement les méthodes et techniques de recherche d'emploi, s'ils veulent parvenir à trouver leur place sur le marché du travail.

Quelques changements en 1981-1982

Cette année, nous avons ajouté des données relatives aux finissants du Cégep de Matane et du Cégep de Champlain, campus de Saint-Laurent.

Nous avons, de plus, éliminé les techniques suivantes: techniques de relations publiques polyglottes (394.71), techniques d'arts plastiques (511.01) et techniques de musique populaire (551.02). Les données relatives à ces techniques sont devenues non significatives pour cette étude.

Retrospective

Les finissants et le marché du travail

A la lecture du tableau suivant, on observe que le nombre total des finissants qui n'intègrent pas le marché du travail augmente sans cesse depuis 1975.

Le pourcentage des étudiants se destinant à l'emploi est calculé de la façon suivante:

Le nombre des finissants disponibles pour de l'emploi, divisé par le nombre total des finissants de la promotion. Nous obtenons donc les données suivantes pour la période de 1975 à 1981.

1975 - 86,6% (Secteur des arts et lettres exclus)
1976 - 83,1%
1977 - 78,3%
1978 - 77,8%
1979 - 74,5%
1980 - 74,5%
1981 - 71,9%
1982 - 71,4%

Alors qu'en 1975, 13,4% des finissants ne se destinaient pas à l'emploi après la fin de leurs études, ce pourcentage atteint 28,6% en 1982. Le nombre à donc plus que doublé en huit ans.

Illustration de la répartition des finissants par secteur professionnel de 1975 à 1981

1974-1975	1975-1976	1976-1977	1977-1978
Total:	Total:	Total:	Total:
9 799 finissants (32 cégeps)	10 489 finissants (37 cégeps)	11 849 finissants (47 cégeps)	12 988 finissants (47 cégeps)
Techniques biologiques 35,4% (3 465 finissants)	Techniques biologiques 33% (3 458 finissants)	Techniques biologiques 33% (3 914 finissants)	Techniques biologiques 31,9% (4 141 finissants)
Techniques de l'administration 25,3% (2 482 finissants)	Techniques de l'administration 27% (2 834 finissants)	Techniques de l'administration 27,8% (3 292 finissants)	Techniques de l'administration 28,8% (3 747 finissants)
Techniques physiques 21,8% (2 138 finissants)	Techniques physiques 22,9% (2 402 finissants)	Techniques physiques 23,3% (2 758 finissants)	Techniques physiques 22,7% (2 951 finissants)
Techniques humaines 15,2% (1 491 finissants)	Techniques humaines 13,7% (1 440 finissants)	Techniques humaines 11,7% (1 387 finissants)	Techniques humaines 12,2% (1 586 finissants)
Techniques des arts et lettres 2,3% (223 finissants)	Techniques des arts et lettres 4,3% (355 finissants)	Techniques des arts et lettres 4,2% (498 finissants)	Techniques des arts et lettres 4,3% (563 finissants)

1978-1979	1979-1980	1980-1981	1981-1982
Total:	Total:	Total:	Total:
12 210 finissants (41 cégeps)	15 429 finissants (46 cégeps)	14 836 finissants (45 cégeps)	13 351 finissants (48 cégeps)
Techniques biologiques 31,6% (3 854 finissants)	Techniques biologiques 26,4% (4 067 finissants)	Techniques biologiques 22,7% (3 353 finissants)	Techniques biologiques 19,8% (2 583 finissants)
Techniques de l'administration 24% (2 936 finissants)	Techniques de l'administration 31,9% (4 918 finissants)	Techniques de l'administration 32,5% (4 807 finissants)	Techniques de l'administration 35,8% (4 675 finissants)
Techniques physiques 26,3% (3 216 finissants)	Techniques physiques 25,8% (3 973 finissants)	Techniques physiques 26% (3 862 finissants)	Techniques physiques 29,6% (3 862 finissants)
Techniques humaines 13,2% (1 621 finissants)	Techniques humaines 11,2% (1 838 finissants)	Techniques humaines 12% (1 784 finissants)	Techniques humaines 11% (1 441 finissants)
Techniques des arts et lettres 4,7% (583 finissants)	Techniques des arts et lettres 4,1% (633 finissants)	Techniques des arts et lettres 4,9% (727 finissants)	Techniques des arts et lettres 4,5% (520 finissants)
		Techniques agricoles 2,2% (303 finissants)	Techniques agricoles 2% (270 finissants)

SYNTHÈSE PROVINCIALE

ANNÉE SCOLAIRE 1981-82

Total des répondants	13 064	100 %
DEC	10 025	76,7%
TOTAL DES REPONDANTS NON DISPONIBLES POUR DE L'EMPLOI:	3 736	28,6%
- études à l'université:	1 298	9,9%
- retour au cégep:	2 245	17,2%
- autres raisons:	193	1,5%
TOTAL DES REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI:	9 328	100 %
- emploi relié permanent :	3 443	36,9%
à temps plein :	2 879	30,9%
à temps partiel :	564	6,0%
- emploi relié temporaire:	985	10,6%
à temps plein :	714	7,6%
à temps partiel :	271	3,0%
- emploi non relié :	1 281	13,7%
à temps plein :	752	8,0%
à temps partiel :	529	5,7%
TOTAL DES REPONDANTS EN EMPLOI:	5 709	61,2%
TOTAL DES REPONDANTS SANS EMPLOI:	3 619	38,8%

Le marché du travail québécois des années 80

Même si, dès le printemps dernier, on percevait les premiers signes d'une reprise hâtive de certaines activités industrielles et commerciales, la récession économique qui a touché le Québec tout au long de 1982 laissera ses traces dans divers secteurs. Tous les travailleurs ont été touchés à des degrés variables. Ce fut particulièrement le cas chez les jeunes et les nouveaux arrivants sur le marché du travail. Ils ont dû, en effet, y affronter des conditions très difficiles: diminution des emplois offerts, mises à pied permanentes ou temporaires, durée prolongée de chômage, etc... Toutefois, plusieurs analystes pensent que le pire est déjà passé et que nous devons plutôt scruter l'avenir pour y déceler les grandes tendances qui se dessinent, et ce, particulièrement pour les jeunes. Dans ce contexte, MM. Jacques Allen, Gilbert Boileau et André Desnoyers, tous trois économistes à la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada - Région du Québec, ont élaboré un bref scénario de l'orientation probable du marché du travail québécois des années 80; ils ont mis l'accent sur l'avènement des nouvelles technologies qui modifieront sensiblement l'horizon professionnel de nombreux travailleurs actuels et nouveaux.

I- Rétrospective: la récession de 1981-1982

a) L'économie

Au Québec, comme partout en Amérique du Nord, la conjoncture récente a été marquée par la pire récession qu'ait eu à subir l'économie depuis les années 30. Entre le deuxième trimestre de 1981, i.e. le dernier trimestre de croissance avant la récession, et le troisième trimestre de 1982, soit le moment le plus creux de la récession, la production totale de biens et services au Québec a régressé de près de 2,5 milliards $ (-9%). Dans l'ensemble de l'économie canadienne, la situation n'a guère été plus favorable puisque la période de récession s'est traduite par une chute de près de 10 milliards $ (ou -8%) de la production de biens et services, faisant ainsi du Canada le pays industrialisé que les effets de la récession mondiale, ont le plus durement frappé.

La plus grande partie de cette période a été marquée par un rythme d'augmentation des prix, soutenu et élevé, à la suite d'un second choc des prix pétroliers. Pour résorber l'inflation de façon à renforcir les perspectives économiques à moyen terme, les autorités ont adopté des politiques monétaires très restrictives qui ont eu pour résultat de pousser les taux d'intérêt à des niveaux sans précédent. Les conséquences n'ont pas tardé: les consommateurs ont réduit très sensiblement leurs achats, surtout pour les biens les plus coûteux; les entreprises ont vu s'accroître rapidement leur capacité de production inutilisée et gonfler leurs inventaires; les profits ont fondu

et les projets d'investissements ont été retardés ou tout simplement abandonnés. Les mises à pied ont été nombreuses et les faillites d'entreprises ont atteint des niveaux records, particulièrement au Québec. Les difficultés économiques se sont étendues à tous les secteurs de l'économie et la hausse du chômage a encore aggravé la chute de la demande et fortement entamé la confiance des divers agents économiques. De plus, la poussée du chômage et la baisse des rentrées fiscales ont produit à tous les niveaux des déficits budgétaires considérables, limitant grandement la capacité des gouvernements à stimuler l'activité économique. L'ensemble de l'appareil économique tournait ainsi au ralenti.

b) Le marché du travail

Le marché du travail ne pouvait échapper aux fâcheuses répercussions de la détérioration progressive de la situation économique. Le ralentissement de la production et les faillites personnelles et commerciales(1) ont graduellement miné les secteurs de la fabrication, du commerce et des services. Mesurée en termes d'emplois, la récession s'est traduite par un recul de 145 000 du nombre de personnes occupées pour la seule année 82; ces pertes d'emplois ramenaient ainsi le niveau global des effectifs de l'emploi à celui de 1978. Toutefois, ce sont les jeunes du groupe des 15 à 24 ans qui ont le plus souffert des mises à pied et de la "non-embauche" saisonnière des étudiants à l'été 82: ils ont ainsi perdu quelque 88 000 emplois dont plus de la moitié chez les plus jeunes, soit ceux de 15 à 19 ans. Le deuxième groupe qui a été balayé par les mises à pied fut celui des individus de 25 à 34 ans. Ceux-ci ont eu à subir une perte annuelle de 45 000 postes dont près de 60% touchaient les hommes. Au total, les 15 à 34 ans représentaient environ 90% de la baisse totale d'emplois en 1982.

c) Les jeunes et la récession

Les jeunes ont subi très hâtivement le choc du ralentissement de la production, soit dès juin 1981, comme nous le constatons au tableau 1. Toutefois, ces pertes d'emplois s'amplifiaient en septembre 1981 avec la détérioration générale de l'économie, principalement dans les secteurs de la fabrication, du commerce et de l'hébergement restauration. Le point culminant de la glissade de leur emploi se retrouve en août 1982, alors que 148 000 jeunes de moins étaient à l'emploi comparativement à l'année précédente. Ces diminutions du nombre des emplois se sont poursuivies sans interruption pendant vingt-quatre mois, soit jusqu'en mai 1983. Si nous comparons les volumes d'emploi des jeunes de juin 1980, soit avant la récession, à ceux de juin 1983, au sortir de la récession, nous observons un recul de 112 000 emplois: c'est dire qu'un emploi sur six, d'il y a trois ans, a été temporairement ou définitivement aboli pour les 15 à 24 ans. Le retournement de la tendance de l'emploi, noté en juin 1983, provient d'une reprise saisonnière très vigoureuse de l'embauchage des jeunes, principalement chez les 20 à 24 ans dans les secteurs du commerce, des services et de l'administration publique.

TABLEAU 1

CALENDRIER DE LA RECESSION

PERTES ANNUELLES D'EMPLOI CHEZ

LES JEUNES DE ENTRE 15 ET 24 ANS DE 1980 A 1983 - QUEBEC

Mois	Ecarts 1981/1980	Ecarts 1982/1981	Ecarts 1983/1982
Janvier	- 7 000	- 71 000	-54 000
Février	5 000	- 71 000	-49 000
Mars	7 000	- 79 000	-32 000
Avril	6 000	- 74 000	-28 000
Mai	10 000	- 87 000	- 6 000
Juin	-15 000	-109 000	+12 000
Juillet	- 4 000	-140 000	+26 000
Août	- 3 000	-148 000	---
Septembre	-30 000	- 80 000	---
Octobre	-33 000	- 70 000	---
Novembre	-50 000	- 60 000	---
Décembre	-51 000	- 65 000	---
Moyennes annuelles	-14 000	- 88 000	-19 000 (7mois)

SOURCE: Statistique Canada. L'Enquête sur la population active (cat. #71-001)

d) Les effets démographiques

Mentionnons aussi que la baisse du volume des jeunes en emploi ne provient pas uniquement des effets d'une mauvaise conjoncture économique. Elle découle, en partie, du vieillissement graduel de notre population d'âge actif qui fait diminuer d'environ 61 000 depuis 1978 le nombre de jeunes de 15 à 24 ans; donc, la présence de moins de jeunes gens d'âge actif peut entraîner une baisse du nombre de jeunes en emploi. Nous estimons qu'environ le sixième de ces pertes d'emplois entre 1981 et 1982 découlerait des effets démographiques, tandis que la mauvaise conjoncture expliquerait le reste.

e) Les jeunes et le chômage

Cette contraction massive et prolongée de l'emploi des jeunes a eu pour corollaire une hausse rapide et soutenue du chômage, notamment au cours des deuxième et troisième trimestres de 1982. Malgré le fait que 58 000 jeunes aient quitté la population active, surtout chez les 15 à 19 ans, l'ampleur de ces pertes d'emplois a causé une hausse de plus de 20% du nombre de jeunes chômeurs, ce dernier dépassant de 30 000 le niveau de 1981. Le taux de chômage des jeunes est passé de 17,5% en 1981 à 23,2% en 1982, soit le double du niveau établi pour le groupe des 25 ans et plus; les 15 à 19 ans présentaient un taux de chômage de 28,3% et les 20 à 24 ans, un taux de 20,6% en 1982.

f) Scolarité et chômage

Encore là, parmi les jeunes, ce sont les plus démunis qui ont été les premiers touchés. Au tableau 2, nous avons inscrit les taux de chômage chez les jeunes selon leur niveau de scolarité. On dénote clairement que le groupe des 0 à 8 ans de scolarité affiche la pire situation avec un taux moyen de 40,4% pour l'ensemble en 1982, et ceux du niveau d'études secondaires viennent au deuxième rang avec un taux de plus de 24%. Ces données concordent avec l'observation faite antérieurement qui désignait les 15 à 19 ans comme les principales victimes du marasme de l'emploi, ces derniers ayant subi à eux seuls le tiers de toutes les pertes d'emplois au Québec, même s'ils ne forment qu'un peu plus de 10% de la population québécoise en âge de travailler. Ce tableau nous indique aussi que, parmi les groupes de jeunes répartis selon leur scolarité, le niveau de chômage est inversement proportionnel à celui de la scolarité. Ajoutons que c'est aussi le cas pour les individus de 25 ans ou plus.

g) La recherche d'emploi

Les nombreuses difficultés rencontrées sur le marché du travail ont amené plusieurs jeunes à réviser leur perception du marché. Certains, estimant qu'il n'y avait pas d'emploi disponible pour eux, ont tout simplement cessé de chercher un emploi(2), se retirant du marché du travail: cela s'est traduit par une baisse importante de leur taux d'activité(3). D'autres ont dû se résoudre à continuer leurs études en l'absence de possibilités suffisantes d'embauche(4). Pour ceux qui ont poursuivi leur recherche active d'emploi, leurs vaines démarches ont conduit à un prolongement de leur durée de chômage(5), ce qui, en retour a pu miner leurs efforts de recherche. Selon MM. Abrar Hasan et Patrice De Broucker, même à l'intérieur du groupe des jeunes, il faut apporter une distinction dans leurs attitudes face au chômage: "Les adolescents de 15 à 19 ans entrent en chômage et en sortent à un rythme beaucoup plus rapide que les jeunes adultes de 20 à 24 ans, mais ceux qui, parmi ces derniers, n'ont pas de travail restent en chômage beaucoup plus longtemps que les adolescents(6)".

TABLEAU 2

SITUATION DU CHOMAGE CHEZ LES JEUNES AGES DE 15 A 24 ANS

SELON LEUR NIVEAU DE SCOLARITE EN 1975, 1981, 1982 - QUEBEC

	Taux de chômage en % (moy. ann.)		
Niveaux de scolarité	1975	1981	1982
0-8 ans	24,3%	25,1%	40,4%
Etudes secondaires	15,3%	19,0%	24,4%
Quelques études post-secondaires	9,8%	14,8%	20,2%
Certificat et diplôme post-secondaire	7,7%	11,3%	16,3%
Grade universitaire	n.d.	13,1%	15,8%
TOTAL DES 15-24 ANS	14,0%	17,5%	23,2%
TOTAL DES 25 ANS OU PLUS	5,8%	7,9%	10,9%
TOTAL DE TOUS LES CHOMEURS	8,1%	10,4%	13,8%

SOURCE: Statistique Canada. Enquête sur la population active. Compilations spéciales.

h) Les jeunes et l'emploi industriel

Les nombreux déboires qui ont affligé le marché du travail des jeunes proviennent, en partie, de la concentration des emplois de ces derniers dans quelques secteurs industriels. Au tableau 3, nous observons que trois secteurs (fabrication, commerce, services) regroupent environ les trois quarts des emplois des jeunes au moment de l'année où ces emplois abondent, soit en juillet; en comparaison, à ce même moment de l'année, ces trois secteurs offrent environ les deux tiers des emplois du groupe des 25 ans ou plus. D'autre part, si les jeunes représentent environ le quart des personnes en emploi, ils accaparent 44% de tous les postes à temps partiel et cette proportion a tendance à s'accroître au fil des ans. Il n'est donc pas surprenant de constater que les jeunes comptent pour 30% environ de l'emploi dans le commerce et plus de 25% dans les services, secteurs où les emplois à temps partiel foisonnent.

i) Les jeunes et les professions

Ce même type de concentration se retrouve aussi dans les métiers et les professions déclarés par les jeunes, telle qu'illustrée au tableau 4: au cours des mois de juillet de 1980, 1981 et 1982, plus de quatre jeunes sur dix oeuvraient dans deux types principaux de professions: le travail administratif (secrétariat, personnel de bureau, caisses, etc...) et les services (cuisine, restauration, coiffure, conciergerie, etc...). Si on examine la concentration professionnelle des 25 ans ou plus, on note qu'ils se retrouvent, pour leur part, à plus de 40% dans des emplois de direction, de professions libérales (administration, comptabilité, enseignement, etc...) et de traitement des matières premières (traitement des métaux, des minéraux, des produits chimiques, etc.), ce qui diffère sensiblement de la répartition professionnelle des jeunes.

TABLEAU 3

REPARTITION DES PERSONNES OCCUPEES DE 15 A 24 ANS DU QUEBEC

SELON LES ACTIVITES INDUSTRIELLES, JUILLET 1981 ET JUILLET 1982

ET LA PART QUE LES JEUNES REPRESENTENT DANS CES INDUSTRIES (%)

	Où les jeunes travaillaient		Leur part de l'emploi industriel	
	Juillet 1981	Juillet 1982	Juillet 1981	Juillet 1982
Agriculture	4,5%	4,9%	35,4%	35,2%
Autres activités primaires	2,1%	0,9%	23,5%	12,0%
Fabrication	20,4%	18,6%	25,6%	21,2%
Construction	3,2%	4,3%	17,1%	21,3%
Transports, communications, services publics	5,4%	5,4%	17,9%	15,5%
Commerce	20,1%	21,1%	32,8%	29,6%
Finances, assurances, affaires immobilières	5,0%	5,0%	26,5%	25,6%
Services	31,0%	33,5%	28,5%	25,3%
Administration publique	8,3%	6,3%	28,4%	20,4%
TOTAL	100%	100%	27,2%	23,9%

SOURCE: Statistique Canada - La population active. Compilations spéciales.

TABLEAU 4

REPARTITION DE L'EMPLOI CHEZ LES JEUNES 15-24 ANS ET LEURS AINES

SELON LA PROFESSION

JUILLET 1980, 1981 ET 1982 (en %) - QUEBEC (données arrondies)

	Juillet 1980		Juillet 1981		Juillet 1982	
	15-24 ans	25 ans et +	15-24 ans	25 ans et +	15-24 ans	25 ans et +
Direction, administration et professions libérales	13,2%	26,1%	15,0%	27,0%	14,0%	27,2%
Travail administratif	24,1%	15,7%	23,6%	16,1%	23,1%	16,3%
Commerce	9,0%	10,4%	9,2%	10,3%	10,4%	9,7%
Services	18,5%	12,4%	19,1%	11,2%	20,5%	12,9%
Professions du secteur primaire	5,8%	4,6%	6,7%	4,7%	6,3%	4,3%
Traitement des matières primaires	16,8%	16,9%	15,7%	17,5%	14,7%	16,6%
Construction	3,6%	6,0%	3,1%	6,1%	2,8%	5,2%
Transport	2,4%	4,2%	2,2%	3,7%	2,4%	4,3%
Manutention et autres métiers	6,4%	3,7%	5,5%	3,5%	5,8%	3,5%

SOURCE: Statistique Canada - L'Enquête sur la population active. Compilations spéciales.

j) Analyse du marché du travail

Nous venons de situer sommairement les principales caractéristiques du marché du travail des jeunes; nous devons les garder en mémoire lorsque nous explorons l'évolution probable du marché du travail québécois. Les jeunes se concentrent dans un certain nombre d'industries et oeuvrent dans un certain type de professions, dans des proportions fort différentes de celles de leurs aînés. Ainsi, si nous pouvons envisager un scénario de développement de nos principales industries, nous obtenons une meilleure idée de l'impact sur l'emploi des jeunes; l'étude de la répartition professions/industries nous renseigne sur les besoins en main-d'oeuvre dans les années à venir et des mesures qu'il faut prendre dès maintenant pour que ces besoins soient comblés à temps. Ce genre d'étude globale à long terme fait partie des priorités de la CEIC: le Système de projections des professions au Canada (SPPC), qu'on est en train de mettre en place, devrait donner ses premiers résultats au cours de 1983-1984 et faire l'objet d'une large diffusion par la suite.

II- Perspectives à court et à moyen terme

Dans un texte récent soumis à la Chambre des communes, le ministre d'Emploi et Immigration Canada a identifié trois facteurs majeurs qui conditionneront l'évolution du marché du travail au cours de la décennie 80: "L'évolution de la reprise, après la récession actuelle, sera de toute première importance cette année et l'an prochain. Plus tard, deux autres facteurs ayant d'importantes répercussions sur les perspectives à moyen terme relatives au marché du travail prendront alors le pas sur les problèmes de nature cyclique. Les tendances démographiques associées à l'explosion des naissances d'après-guerre vont causer des changements radicaux dans la structure par âge de l'offre de main-d'oeuvre en comparaison de celle des quinze dernières années. En même temps, l'évolution technologique, dans les industries traditionnelles de biens et de nombreux segments du secteur des services, prendra de la vitesse avec le recours croissant à la micro-électronique(7)".

Actuellement, la reprise est déjà amorcée. Après une très longue période de chute continue, l'emploi s'est mis à progresser de nouveau. Cependant, le nombre de travailleurs en emploi est encore loin de son niveau d'avant la récession. A court terme, la croissance économique permettra de combler le retard accumulé au cours de la récession, mais ce rattrapage sera long. D'une part, les blessures de la récession ont été très profondes et il reste encore plus de 100 000 emplois à combler pour revenir aux niveaux d'avant la récession. D'autre part, la position financière d'un grand nombre d'entreprises a été tellement secouée que plusieurs ont dû fermer leurs portes, faisant définitivement disparaître du même coup plusieurs emplois. De plus, les difficultés économiques ayant frappé le Canada plus durement que tout autre pays industrialisé, les entreprises voudront en premier lieu améliorer leur productivité pour raffermir leur position concurrentielle, au détriment d'un rappel trop rapide des travailleurs précédemment mis à pied, surtout en présence d'un taux d'utilisation de la capacité de production qui demeure très peu élevé.

a) La remontée

En somme, l'économie québécoise sera très lente à se relever. La production ne rejoindrait son niveau d'avant la récession qu'à la toute fin de 1984. Par contre, il faudrait environ un an de plus avant que le rattrapage de l'emploi ne soit complété. Pendant toute cette période cependant, le taux de chômage demeurera très élevé, probablement plus élevé que son niveau de 1982. Dans cette étape de la reprise, la hausse de l'activité économique incitera les travailleurs à intégrer ou réintégrer le marché du travail, contrebalançant ainsi les gains en emploi. Ce phénomène est déjà perceptible, étant donné que la participation au marché du travail surpasse présentement son niveau d'avant la récession alors que, comme nous l'avons vu précédemment, l'emploi tarde considérablement.

b) La reprise et les jeunes

Parmi les différents groupes de travailleurs, les jeunes sont probablement ceux pour qui on éprouvera le plus de difficulté à abaisser le taux de chômage dans les premières phases de la reprise, alors qu'il a le plus augmenté durant la récession. "Au début d'une reprise économique, le taux d'emploi des jeunes augmente moins que celui des adultes qui sont généralement plus qualifiés, ont plus d'expérience et d'ancienneté et sont donc les premiers à être rappelés. Il faut compter plusieurs trimestres pour qu'une reprise économique associée à une baisse du taux de chômage des travailleurs plus âgés (25 ans et plus) se traduise par l'augmentation du nombre de débouchés pour les jeunes(8)".

Comme la récente récession a incité un très grand nombre de jeunes à quitter le marché du travail, il est à craindre qu'une forte proportion cherche à réintégrer le marché à la faveur de la reprise économique. Un tel mouvement maintiendrait le chômage des jeunes au niveau très élevé où il se situe présentement et accroîtrait davantage l'écart entre leur taux de chômage et celui de leurs aînés.

III- Perspectives à moyen terme: changements technologiques

Au fur et à mesure que l'économie sortira de la récession, et bien au-delà de la période de rattrapage, la structure industrielle devrait être modifiée et modernisée pour profiter des occasions de développement des années 80. Historiquement, la structure industrielle du Québec a été axée en grande partie sur des activités traditionnelles recourant à une main-d'oeuvre abondante, peu spécialisée, peu rémunérée et utilisant des moyens de production peu sophistiqués. Ces caractéristiques font de ces industries un outil de développement particulièrement bien adapté aux pays nouvellement industrialisés; ces activités ont donc tendance à se concentrer dans les pays du Tiers-Monde, comme dans le cas des secteurs du textile et du vêtement qui concurrencent très efficacement les entreprises de ces secteurs établis ici.

Les meilleures possibilités de développement se situeront dans les secteurs nouveaux ou déjà existants, qui sauront s'engager dans une production spécialisée utilisant une technologie avancée et en perpétuelle mutation. Le Québec doit donc s'engager dans un processus de restructuration industrielle et de changements technologiques généralisés pour raffermir sa position concurrentielle et éviter de voir sa part des marchés domestiques et internationaux se restreindre de plus en plus devant l'effort consenti dans ce domaine par ses partenaires commerciaux. Sans cette orientation, l'évolution de l'économie québécoise continuerait à dépendre trop lourdement d'activités traditionnelles et connaîtrait une période de stagnation et de déclin prolongée. Le processus de changements technologiques est déjà amorcé: il devra cependant être étendu et accéléré, surtout à la suite de l'expérience traumatisante de la récente récession au moment où tous les agents économiques, à commencer par les gouvernements, se sont convaincus de l'urgence d'agir.

Cependant, l'introduction des nouvelles technologies posera des problèmes très importants d'adaptation aux employeurs comme aux travailleurs. La généralisation des techniques liées à la robotique dans les industries productrices de biens, et à la bureautique, dans le secteur des services, aurait pour effets de diminuer le rythme de croissance de l'emploi et de modifier le genre de compétences requises.

En somme, l'introduction de nouvelles technologies à l'ensemble des activités économiques est devenue un impératif pour assurer le développement du Québec et du Canada. Cependant, un tel processus de changement soulève le problème de l'adaptation de la main-d'oeuvre et constituera un des défis majeurs de la décennie, si l'on veut éviter un chômage causé par les déséquilibres entre la demande de main-d'oeuvre spécialisée et la disponibilité de travailleurs nombreux, mais peu qualifiés. Tous les groupes de travailleurs doivent donc, dès maintenant, se préparer à ces changements économiques. D'une part, le déclin des activités traditionnelles pose le problème de la relocalisation des travailleurs mis à pied dans d'autres types d'activités, souvent géographiquement éloignées des précédentes. D'autre part, l'accroissement de la spécialisation, entraîné par la modernisation des procédés de production, modifiera la nature d'un grand nombre de tâches déjà existantes et exigera une formation accrue et continue des travailleurs en emploi. Enfin, le développement de nouvelles technologies suscitera une demande de nouvelles professions qui, en grande partie, devra être comblée par les futurs travailleurs.

IV- Tendances démographiques

L'évolution du taux de chômage dépend essentiellement de la croissance de la production, des tendances de la productivité et de l'importance de l'entrée de nouveaux travailleurs dans le marché du travail. Les changements technologiques, tels que nous les avons décrits dans les quelques paragraphes précédents, détermineront en bonne partie l'évolution de la production et de la productivité. Les tendances démographiques et le désir d'occuper un emploi influent grandement sur le nombre de personnes

dans le marché du travail; ces tendances sont déterminées par le comportement des femmes vis-à-vis le marché du travail et par l'évolution du taux de natalité dans les années 60.

a) Les femmes

Au cours de la décennie 70, le groupe des femmes a fourni le plus fort contingent des nouveaux travailleurs. Sur une augmentation totale de plus de 708 000 personnes dans la population active, 446 000 étaient des femmes, soit près de deux personnes sur trois. En moyenne, l'intégration des femmes au marché du travail a atteint un rythme de progression de 4,4% par année comparativement à 1,4% seulement pour les hommes.

Cette tendance devrait se poursuivre au cours des prochaines années. La valeur accrue accordée au travail comme moyen de jouer un rôle dans la société, la baisse de la natalité, la précarité des liens conjugaux, le renchérissement du coût de la vie ne sont que quelques facteurs qui expliquent le désir des femmes d'intégrer ou de réintégrer le marché du travail.

Les femmes se retrouvent en majorité dans le secteur tertiaire de l'économie et dans un nombre restreint de professions qui leur ont été traditionnellement réservées. Dans les prochaines années, l'utilisation grandissante de la bureautique modifiera sensiblement le profil des emplois dans la plupart des industries du secteur tertiaire.

Comme les autres travailleurs, les femmes devront aussi acquérir une formation additionnelle pour s'adapter à ces changements. Plus important encore, les nouvelles technologies viendront vraisemblablement freiner la croissance de l'emploi dans le secteur tertiaire. Quoique l'impact précis reste à déterminer, il pourrait être très important, étant donné que la création de nouveaux emplois s'est concentrée largement dans ce secteur de l'économie au cours des années 70. Face à l'entrée massive des femmes dans le marché du travail dans les années 80, il faudra donc élargir la gamme de leurs professions si l'on veut faciliter leur intégration.

Deux facteurs faciliteront toutefois les problèmes d'ajustement du marché du travail. D'une part, le développement continu de l'emploi à temps partiel et l'assouplissement des régimes de travail contribueront à atténuer la baisse du nombre d'emplois créés. Plus important encore, la progression globale de la population active sera beaucoup plus lente que celle que nous avons connue au cours des années 70, même avec une poussée aussi forte de la participation des femmes.

b) Les jeunes

En effet, la régression du taux de natalité dans les années 60 entraîne déjà une diminution de la population des jeunes qui s'intensifiera à partir de 1985. Leur

bassin de population s'amenuisant, il faut prévoir de fréquentes baisses de la population active au cours des prochaines années, à moins que leur participation au marché du travail ne connaisse une accélération des plus improbables. Malgré ce ralentissement des entrées des jeunes dans le marché du travail, il n'en demeure pas moins que les obstacles à l'embauche sont de taille, principalement à cause des compétences exigées dans les nouveaux emplois et par la concurrence de leurs aînés pour occuper un nombre d'emplois moins grand, mais exigeant une spécialisation plus marquée.

V- Les nouvelles technologies et le marché de l'emploi

a) Qu'est-ce que la technologie?

La technologie, dans son sens étymologique, est l'étude des outils et des techniques en usage dans les divers secteurs industriels de production. Par extension, ce terme désigne les procédés de fabrication en eux-mêmes; ainsi, on parle de la technologie du secteur des communications et de celle de l'aéronautique. L'épithète "nouvelles" fait donc référence à l'analogie plutôt qu'à l'essence même du terme.

Depuis la confection de la première pointe de silex jusqu'au premier voyage sur la lune, l'humanité n'a pas cessé d'être en quête de technologies de plus en plus sophistiquées. En réponse à des besoins plus nombreux et complexes, dont la satisfaction se heurte constamment à une nature toujours aussi indifférente à leur réalisation, l'homme a dû continuellement s'ingénier à améliorer ses outils et ses techniques de production. Comme tout phénomène dynamique, la technologie s'est dotée d'un rythme évolutif. D'un pas lent et incertain à ses débuts, elle atteint, de nos jours, une vitesse de croisière phénoménale.

b) Les "nouvelles technologies"

Il est devenu courant de parler des "nouvelles technologies". On désigne ainsi l'amélioration de procédés de fabrication déjà existants (ex.: les chaînes de montage de l'industrie automobile) et la transformation de certains autres (l'utilisation des procédés thermo-dynamiques à la place des procédés chimiques dans le secteur des pâtes et papiers).

Plus communément, les "nouvelles technologies" réfèrent à l'intégration des outils nés du mariage de l'informatique et de l'électronique à des méthodes de production déjà en usage; d'où toute une vague de néologismes: télématique, bureautique, privatique, servitique, robotique, ordinique, etc., et de nouvelles expressions (la conception et la fabrication assistées par ordinateur). Sans être exhaustif, ce champ de définitions des "nouvelles technologies" n'en constitue pas moins la partie la plus importante relativement à l'impact sur le marché du travail.

c) Pourquoi ces nouvelles technologies?

Qu'est-ce qui a pu se passer pour amener un intérêt si spontané et généralisé à l'égard des nouvelles façons de produire? C'est que les règles du jeu de la production ont changé. La concurrence internationale s'est avérée de plus en plus forte et omniprésente; les gouvernements, unifiés dans des efforts conjoints d'actions économiques, ne pouvaient accroître les mesures actuelles de protectionnisme. Les séquelles de la période inflationniste, dont nous n'entrevoyons la fin qu'avec peine, ont modifié les attitudes des chefs d'entreprises vis-à-vis l'acquisition de main-d'oeuvre dont l'évolution du coût était incertaine. La situation financière même des entreprises a été mise à l'épreuve par l'étau des coûts de production sans cesse croissants et des rétrécissements majeurs de leurs marchés. Tous ces facteurs réunis n'ont guère laissé de choix à nos systèmes de production. Ceux-ci devaient être adaptés ou disparaître. L'élément d'adaptation requis, c'était les nouvelles technologies.

d) Répercussions à court, à moyen et à long terme sur le marché du travail

Il n'y pas pas eu d'implantation brutale de ces nouveaux outils de production; chaque technologie a évolué à son rythme et a fait son apparition à son heure. Ainsi, la télématique et la bureautique font partie de l'arsenal de plusieurs entreprises depuis un bon moment déjà, alors que la robotique n'en est qu'au stade de mise en application et que la conception et la fabrication assistées par ordinateur n'existent (au Canada et au Québec) qu'à l'état d'embryon. Néanmoins, il est possible de distinguer les divers effets qu'auront ces nouvelles technologies, à court, à moyen et à long terme sur le marché de l'emploi:

- Le court terme, c'est la période de développement reliée à la conception, l'élaboration et la mise en place de ces techniques. Cette période sera particulièrement marquée par une demande accrue de professionnels, tels les programmeurs-analystes, les techniciens en électronique, les dessinateurs de logiciels, les bio-techniciens, et même de gestionnaires qui auront à planifier l'intégration et gérer le fonctionnement de ces nouveaux procédés dans les systèmes de production.

- A moyen terme, on verra la transformation des structures occupationnelles des secteurs industriels qui adopteront ces technologies. Les tâches, ainsi que les habitudes de travail d'un grand nombre d'individus, seront changées en fonction des liens entre ces emplois et ces nouvelles techniques. Le fait marquant de cette période sera le changement dans la demande de certains types de travailleurs; ainsi, les besoins de personnel de bureau, de même que certains emplois de "cols blancs", risquent fort de voir leur progression ralentir de façon assez marquée. Par contre, il en sera autrement du personnel spécialisé dans l'assemblage, le montage et la réparation des produits de ces nouvelles technologies, ainsi que des biens qui seront fabriqués grâce à ceux-ci.

- Le long terme sera la période des répercussions sur les transformations des procédés de distribution dans les divers secteurs d'activités industrielles. La demande ainsi induite étendra ses effets dans plusieurs domaines professionnels; nombre d'études ont déjà fait état d'impacts prévisibles dans certains secteurs, comme l'alimentation, les loisirs, le commerce, l'immobilier, les services personnels, ainsi que ceux rendus aux entreprises.

e) Effets sur les techniques des cégeps

Qu'en est-il des effets de tous ces changements sur les diverses disciplines actuellement dispensées dans les établissements collégiaux du Québec? Sans être en mesure de les quantifier, nous pouvons, tout au moins, indiquer les orientations probables qu'ils leur imprimeront.

Dans une optique de court et moyen termes telle que définie précédemment, les disciplines qui bénéficieront le plus de ces développements, au sens d'une intégration plus facile au marché du travail et d'un accroissement plus rapide de la demande de finissants, seront celles des techniques physiques, biologiques et de l'administration. Ce seront, pour employer une expression courante, les secteurs gagnants. Nous parlons ici en termes de familles de techniques; il n'est pas d'ores et déjà acquis que la demande pour chacune des disciplines composant ces groupes connaîtra la même tendance. De même, il n'est pas exclu que des techniques faisant partie d'autres familles présentent de bonnes possibilités quant à l'intégration au marché du travail.

A la lumière des recherches et des opinions de plusieurs spécialistes des nouvelles technologies, les domaines les plus susceptibles de bénéficier de croissances d'emplois supérieures à la moyenne au cours des prochaines années sont les suivants: électronique, instrumentation et contrôle, électrodynamique, fabrication mécanique, équipements audio-visuels, matières plastiques, chimie-biologie, génie-chimique, chimie analytique, informatique, administration générale, éducation spécialisée, documentation, gestion industrielle, hygiène publique, technologie alimentaire.

Bien sûr, il s'agit là de domaines qui verront leur évolution influencée par les produits et sous-produits des nouvelles technologies telles que définies par rapport à la micro-électronique. D'autres phénomènes viendront également marquer la croissance de techniques bien spécifiques; qu'on songe aux développements dans les domaines de l'énergie, de l'écologie, des services médicaux spécialisés, pour ne citer que les plus importants. L'analyse des répercussions qu'auront ces autres éléments sur le marché de l'emploi des finissants des cégeps ne cadre cependant pas avec l'objectif du présent texte, et nous ne l'avons pas développée.

Certaines techniques auront à souffrir de l'avènement des nouvelles technologies; ce sont celles qui, suite à la révision globale de certains procédés de production ou à l'assimilation à des techniques déjà existantes, seront devenues désuètes.

On peut citer les domaines suivants: communications graphiques, typographie, reliure, design industriel, textiles, archives médicales, cartographie, estimation immobilières et évaluation foncière, ainsi que mécanique du bâtiment. Par ailleurs, d'autres disciplines connaîtront une situation difficile en raison du ralentissement conjoncturel de leurs secteurs d'embauchage ou de contraintes rattachées à la diminution des dépenses gouvernementales dans certains champs d'activités.

REFERENCES:

(1) Consommation et Corporations Canada évaluait à 8 878 le nombre de faillites personnelles et à 4 368, celui des faillites commerciales au Québec au cours de 1982.

(2) Le nombre de jeunes qui ont cessé temporairement de chercher un emploi parce qu'ils pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible, a doublé de 1981 à 1982, passant de 10 000 à 20 000 environ.

(3) Le taux d'activités des jeunes, qui mesure leur participation au marché du travail, est passé de 62,5% à 59,3% de 1981 à 1982.

(4) Selon l'Enquête menée auprès des finissants du secteur professionel des cégeps, promotion 1981-1982, le pourcentage des répondants qui disaient retourner au cégep était de 17,2%, tandis que le pourcentage de ceux qui se dirigeaient vers l'université était de 9,9%; en 1980-1981, ces pourcentages étaient respectivement de 14,4% et 6,3%, et en 1979-1980, de 13,5% et 5,3%.

(5) La durée moyenne du chômage des 15 à 24 ans est passée de 11,4 semaines, en 1979, à 14,9 semaines en 1980, pour s'établir à 19,2 semaines en 1982.

(6) Hasan, Abrar et de Broucker, Patrice, "Les victimes du chômage prolongé", extrait d'un article paru dans Au Courant, Conseil économique du Canada, vol. 4, no 1, 1983, pp. 13-14.

(7) Perspectives d'emploi pour une stratégie du marché du travail pour les années 1980, Emploi et Immigration Canada, avril 1983, p. 1.

(8) Ibid., p.12.

Méthodologie et contenu

Introduction

La réalisation d'une étude aussi considérable que celle-ci qui porte sur la situation du placement des finissants du secteur professionnel des cégeps, appelle la précision des différentes étapes franchies, ainsi que la définition des termes utilisés. Avant d'entreprendre la lecture de cette étude, nous vous demandons de lire attentivement les pages qui suivent, car elles vous faciliteront la compréhension des données et vous aideront à faire l'analyse des renseignements recueillis.

Les collaborateurs

Ce sont les conseillers en emploi des Centres d'emploi du Canada sur les campus collégiaux, ainsi que le personnel affecté au dossier placement dans les quatre institutions où la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada est absente, soit: Cégep de Saint-Félicien, Cégep François-Xavier Garneau, L'Institut maritime du Québec, Institut de technologie agricole de la Pocatière. Rappelons que la CEIC offre des services d'emploi dans 42 cégeps au Québec. Les principaux rôles des conseillers en emploi sont de présenter des candidats qualifiés aux employeurs-recruteurs, de faire le marketing des finissants de chaque technique professionnelle, de préparer les finissants pour les entrevues d'emploi, d'aider les finissants à rédiger un curriculum vitae, d'offrir des séances de la méthode dynamique de recherche d'emploi, d'informer les étudiants sur le marché de l'emploi et de fournir de l'aide financière dans le cadre du programme de mobilité de la main-d'oeuvre du Canada.

Le questionnaire-relance

Il est identique à celui utilisé en 1980-1981.

Ce questionnaire fut envoyé par la poste à l'ensemble des finissants de chaque collège participant. Lorsque requis, l'information était complétée par une communication téléphonique avec le finissant, des professeurs ou d'autres étudiants et à l'aide des dossiers du Centre d'emploi du Canada sur le campus (Service de placement).

Le questionnaire de base était uniforme, mais les conseillers avaient la latitude de recueillir plus d'informations en y ajoutant des questions.

L'intégration au marché de l'emploi

Pour chaque technique, nous avons commenté l'intégration à l'emploi des finissants en tenant compte surtout du nombre d'étudiants qui avaient déclaré occuper un emploi relié ou non relié au moment de l'enquête. Ce commentaire ne fait que traduire la réalité observée à l'examen des statistiques de placement. Nous n'avons émis des commentaires relatifs à la vitesse d'intégration que lorsqu'ils nous avaient été signalés comme aspect important à souligner.

Les répondants

Vous retrouverez, encore cette année, cette donnée qui aide à préciser le nombre de finissants qui ont effectivement répondu au questionnaire ou qui ont communiqué par d'autres moyens (lettres, téléphone) avec les personnes chargées de la cueillette de l'information.

Le narratif

En plus des statistiques sur le placement, les conseillers ajoutent des commentaires

particuliers qui expliquent ou nuancent les chiffres fournis.

Ces commentaires portent sur des sujets tels que la mobilité, les emplois temporaires, à temps partiel, à contrat, etc. Ils proviennent d'expériences vécues par les étudiants, les professeurs, les employeurs et les conseillers en emploi sur le campus.

Il est à noter que ces commentaires représentent un portrait provincial et que la situation peut être différente au niveau local, pour un cégep en particulier.

La portée de l'étude

Dans l'étude de 1981-1982, le nombre d'institutions participantes s'établit à 48, soit deux de plus qu'en 1980-1981.

La validité des renseignements

Les renseignements étaient exacts au 31 décembre 1982 pour les finissants de décembre 1981 et de mai 1982. L'observation et la cueillette des données ont été réalisées sept mois après la fin des études des finissants de mai 1982 et jusqu'à un an, pour les finissants de décembre 1981.

La notion de finissant

Pour l'étude de cette année, nous avons éliminé le nombre de non-répondants du total des finissants. Nous utilisons maintenant le terme "répondant" pour identifier ceux qui ont répondu au questionnaire, et le terme "finissant", pour désigner le nombre total d'étudiants ayant été identifiés pour l'étude.

L'âge et le sexe

Cette année, nous innovons à ce chapitre, en vous présentant un tableau beaucoup plus complet de la répartition des étudiants par sexe. Ainsi, vous pourrez retrouver le taux de chômage par sexe dans chaque technique. Nous avons maintenu l'information concernant l'âge des finissants en raison de son incidence sur le placement.

Comment lire les tableaux: examen de modèles

Identification
Nom et numéro du programme

Les cahiers de l'Enseignement collégial du ministère de l'Education, Direction générale de l'enseignement collégial, contiennent la description et le numéro d'identification spécifique de chaque spécialité enseignée dans un cégep. Le tableau statistique est structuré à partir de cette nomenclature.

Candidats
Colonne I
Nombre de répondants

La présente étude couvre la promotion 1981-1982. Etait déclaré répondant, l'étudiant inscrit en session terminale de son programme professionnel au cours de l'année scolaire 1981-1982, et ayant répondu au questionnaire.

Colonne II
DEC

Le DEC (diplôme d'études collégiales) est le document officiel attribué par le M.E.Q. à l'étudiant qui a réussi tous les cours d'un programme et complété le cycle professionnel. Pour des raisons diverses, les finissants n'obtiennent pas tous ces diplômes. Par rapport au total de la colonne précédente, nous indiquons le nombre de ceux qui ont obtenu ou ont été recommandés pour l'obtention du DEC.

Candidats non disponibles
Colonne III
Etudes à l'université

Le nombre d'étudiants qui poursuivent leurs études au niveau universitaire, à temps plein, de jour.

Colonne IV
Retour au cégep

Le nombre d'étudiants qui retournent au collège pour compléter une 7e session à cause de cours non réussis ou qui ont choisi une nouvelle orientation.

Colonne V
Autres raisons

Les raisons qui peuvent être citées sont les suivantes:

- non disponible à cause d'un voyage, d'une maternité;
- non disponible pour de l'emploi dans le cas d'un immigrant qui a un permis de séjour au Canada pour fins d'études seulement;
- tout finissant qui échoue à l'examen professionnel de la Corporation qui régit sa pratique;
- ou toute autre raison excluant une poursuite des études à temps plein à l'université ou au cégep.

Colonne VI
Répondants se destinant à l'emploi

C'est la différence entre la colonne I et les colonnes III, IV, V [I-(III+IV+V)=VI]

Placements

Nous vous présentons la répartition des placements selon qu'ils étaient à temps plein ou à temps partiel. Nous croyons que ces données sont utiles pour juger de l'intégration des finissants au marché de l'emploi compte tenu de l'ampleur que prend le marché de l'emploi à temps partiel.

Colonne VII
Emploi relié permanent

L'emploi est relié lorsqu'il se rapporte directement à la formation reçue. On doit également tenir compte des possibilités d'emploi de la spécialité.

ex.: Un technicien en marketing est assistant-comptable pour une compagnie de transport: sans diplôme en administration, il n'aurait pas obtenu l'emploi. L'emploi est donc relié à la spécialité.

L'emploi permanent est celui dont la durée est indéterminée, c'est-à-dire de plus de six mois.

Colonne VIII
Emploi relié temporaire

L'emploi temporaire est de durée déterminée, c'est-à-dire de moins de six mois.

Colonne IX
Emploi non relié

Ce sont tous les emplois non reliés à la formation des finissants, que ces emplois soient permanents ou temporaires.

Colonne X
Répondants sans emploi

On retrouve ici le total de tous les finissants qui étaient à la recherche d'un emploi au 31 décembre 1982 englobant les finissants de mai 1982 et ceux de décembre 1981.

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Ces tableaux reprennent les données du haut, mais représentées en pourcentage. Il faut remarquer que le taux de chômage total a été établi selon le nombre de répondants sans emploi par rapport au nombre de répondants se destinant à l'emploi.

Les taux d'emploi et de chômage, par sexe, au bas des tableaux, ont été établis selon le mode suivant: hommes en emploi et hommes sans emploi par rapport à hommes se destinant à l'emploi; femmes en emploi et femmes sans emploi par rapport à femmes se destinant à l'emploi.

N.B.: Les pourcentages présentés dans les tableaux ont été arrondis pour donner 100%.

Techniques biologiques

Analyse générale

Cette année, nous retrouvons, inclus dans cette famille, un nouveau groupe de finissants dont les données apparaissent sous le code 140.04 et sous le titre de "Techniques d'électrophysiologie médicale".

Dans l'ensemble, le nombre des finissants de la famille techniques biologiques a diminué de 13,9% par rapport à l'année dernière. En effet, la famille des techniques biologiques compte cette année 2 959 finissants dont 2 583 ont répondu au questionnaire de la relance.

En considérant l'ensemble de tous les finissants des techniques professionnelles de cégeps en 1981-1982, la comparaison des données nous démontre qu'un finissant sur 10 (10,23%) était en techniques infirmières et que 1 sur 5 (19,8%) était finissant de la famille des techniques biologiques.

La diminution du nombre des finissants dans la famille des techniques biologiques n'est redevable qu'à la forte baisse de celui des finissants en techniques infirmières qui est passé de 1 966 en 1980-1981, à 1 499 en 1981-1982, soit une diminution de 467 (23,7%).

Faits saillants:

Comme toutes les autres familles, celle des techniques biologiques a été durement touchée par la récession économique que nous avons connue en 1981-1982.

D'année en année, nous constatons une augmentation constante du nombre de répondants qui, contrairement aux prévisions, ne se destinent pas vers le marché du travail, mais choisissent plutôt de poursuivre leurs études. Les sombre perspectives d'emploi ont amené 5,4 répondants à opter pour une continuation des études au niveau universitaire, soit 2,4% de plus que l'année dernière. 11,3% ont opté pour un retour aux études collégiales, soit 2,3% de plus qu'en 1980-1981.

On remarque, par ailleurs, une baisse importante (-15,2%) du nombre de répondants en emploi. L'emploi relié diminue de 19,4%, l'emploi non relié augmente de 4,3% et dans l'ensemble, le taux de chômage augmente de 15,1% pour se situer à 37,1%.

L'effet de l'augmentation du taux des sans emploi s'est surtout fait sentir dans les trois principales techniques de cette famille qui fournissent à elles seules 65% des finissants:

Les techniques infirmières fournissent 51,8% des finissants, les techniques de laboratoire médical, 7%, et les techniques de diététique, 5,5%. Or, en analysant la plus importante, soit les techniques infirmières, on se rend compte que, malgré une baisse du nombre de répondants se destinant à l'emploi (471 de moins que l'année dernière), le taux de chômage double pour se situer à 36,9% en 1981-1982. Cette technique, à cause du nombre important de ses finissants, donne le ton à l'ensemble des finissants de la famille biologique, mais elle n'est certes pas la seule à avoir subi les effets négatifs de la situation économique.

Les techniques les plus éprouvées cette année sont:

190.02:	les techniques d'exploitations forestière	: 81,5% de chômage;
190.03:	les techniques de transformation des produits forestiers	: 63,2% de chômage;
190.01:	les techniques d'aménagement forestier	: 62,2% de chômage;
147.00:	les techniques du milieu naturel	: 60,0% de chômage;
145.00:	les techniques d'aménagement cynégétique et halieutique	: 58,3% de chômage;
145.01:	les techniques d'aménagement de la faune	: 83,8% de chômage.

De plus, on note une hausse de 25,2% du taux de chômage en techniques de laboratoire médical (43,2% de chômage) et le taux de chômage en techniques infirmières double, pour se situer à 36,9%.

Les techniques qui se sont améliorées ou maintenues par rapport à l'année dernière sont:

142.02: les techniques de médecine nucléaire: 0,0% de chômage;
142.03: les techniques de radiothérapie : 16,7% de chômage (baisse de 9,3% par rapport à 1980-1981);

111.00: les techniques d'hygiène dentaire : 6,3% de chômage.

Plus que jamais, la mobilité géographique augmente les chances d'emploi. D'ailleurs, dans certaines techniques, comme par exemple les techniques infirmières, on observe toujours une pénurie de candidats dans les provinces de l'Ouest, aux Etats-Unis et en Europe.

Bon nombre d'emplois sont à caractère temporaire, à temps partiel, ou sur appel. Ils peuvent s'effectuer le jour, le soir ou la nuit, du lundi au dimanche.

Les stages contribuent à assurer de bons contacts aux finissants et à faciliter leur intégration au marché du travail.

De nombreuses professions sont régies par des corporations ou des associations professionnelles, et les finissants sont tenus d'y adhérer s'ils veulent travailler dans leur domaine de spécialisation.

La nouvelle méthode de compilation des données nous permet, cette année, de produire un taux de chômage par sexe. Par exemple, dans les techniques de la famille biologique, on observe que le taux de chômage est de 32,9% chez les garçons et de 39,3% chez les filles.

Par ailleurs, on note une hausse de la population masculine par rapport à 1981-1982. La répartition se lit maintenant comme suit: 73,6% de filles et 26,4% de garçons.

RAPPEL DES DONNEES

TECHNIQUES BIOLOGIQUES	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
NOMBRE	538	2 045	2 583	2 303	139	292	43
%	20,8	79,2	100	89,2	5,4	11,3	1,7

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
394	1 715	2 109	469	340	126	153	122	116	189	594	783
18,7	81,3	100	22,2	16,1	6	7,3	5,8	5,5	9	28,1	37,1

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1979

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1979:	77 %	7 %	84 %	1979: 16 %
1980:	79 %	5 %	84,4%	1980: 15,6%
1981:	71 %	7 %	78 %	1981: 22 %
1982:	51,6%	11,3%	62,9%	1982: 37,1%

Répondants se destinant à l'emploi:	Hommes:	73,2%	Femmes:	83,9%	Ensemble:	91,6%
Répondants en emploi :	Hommes:	52 %	Femmes:	65,4%	Ensemble:	62,9%
Répondants sans emploi :	Hommes:	48 %	Femmes:	34,6%	Ensemble:	37,1%

Techniques dentaires

Programme : 110.01
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 12 313 $
- Ecart moyen : 3 646 $
- Age moyen : 22,3 ans
- Répondants : 81,8%

Répartition:	
H:	16
F:	2
T:	18

Exigences du marché:

. le diplôme est important;
. il est avantageux de posséder une certaine expérience de travail même si elle a été acquise à temps partiel durant la 3e année d'études;
. la majorité des laboratoires sont concentrés dans les grands centres, mais on remarque une tendance à la décentralisation;
. le salaire accordé au début est relativement bas, mais il augmente rapidement après quelques mois.

Analyse du placement:

. l'intégration des finissants au marché du travail se fait encore facilement malgré le ralentissement économique;
. les filles préfèrent un emploi spécialisé en ponts et couronnes; ce travail exige une plus grande dextérité et est, dit-on, plus intéressant.

Autre commentaire:

. certains finissants souhaitent fortement que des stages soient inclus au programme de la dernière année du cours.

Disparités régionales:

. mobilité de plus en plus demandée.

Perspectives d'avenir:

. peu de changements prévus;
. l'année 1983 s'annonce favorable.

Postes offerts:

. technicien en prothèses complètes et partielles;
. technicien en ponts et couronnes.

Milieu de travail:

. laboratoires dentaires.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
110.01	16	2	18	17	0	3	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
13	2	15	11	0	0	0	1	0	2	1	3

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	-	-	-	1980: -
1981:	100 %	0%	100%	1981: 0%
1982:	73,3%	6,7%	80%	1982: 20%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 86,7% F: 13,3%
Répondants en emploi : H: 84,6% F: 50 %
Répondants sans emploi : H: 15,4% F: 50 %

Techniques de denturologie

Programme : 110.02
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 12 253 $
- Ecart moyen : 2 686 $
- Age moyen : 23 ans
- Répondants : 75,9%

Répartition:	
H:	19
F:	3
T:	22

Exigences du marché:

. le DEC est obligatoire et les techniciens doivent devenir membres de l'Ordre des denturologistes du Québec;
. la mobilité est de plus en plus exigée;
. le finissant peut s'établir à son compte ou devenir partenaire avec un autre denturologiste ou un dentiste;
. il est préférable d'acquérir quelques années d'expérience avant de se lancer en affaires.

Analyse du placement:

. les finissants ayant développé leur personnalité et étant soucieux de s'améliorer, s'intègrent plus rapidement à l'emploi;
. le taux de placement est toujours relativement bon, compte tenu de la situation économique.

Autre commentaire:

. il est difficile d'obtenir de l'information sur les salaires pour ce groupe. Néanmoins leur salaire moyen est plus élevé que celui des finissants des techniques dentaires.

Disparités régionales:

. on remarque un exode de gradués vers les centres de moindre importance.

Perspectives d'avenir:

. situation favorable à court terme;
. difficile à déterminer à moyen ou à long terme.

Postes offerts:

. denturologiste.

Milieux de travail:

. cliniques de denturologie;
. à son compte.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
110.02	19	3	22	21	0	3	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
16	3	19	12	2	0	0	0	0	3	2	5

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	-	-	-	1980: -
1981:	90 %	0%	90 %	1981: 10 %
1982:	73,7%	0%	73,7%	1982: 26,3%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 84,2% F: 15,8%
Répondants en emploi : H: 81,2% F: 43,3%
Répondants sans emploi : H: 18,8% F: 66,7%

Techniques d'hygiène dentaire

Programme : 111.00
Nombre de cégeps: 6

- Salaire moyen : 15 095 $
- Ecart moyen : 3 401 $
- Age moyen : 20,9 ans
- Répondants : 93%

Répartition:

H:	0
F:	131
T:	131

Exigences du marché:

. les employeurs en clinique privées exigent le DEC;
. le DEC est exigé par l'employeur en clinique privée;
. la semaine de travail est de trois ou quatre jours, mais il faut parfois travailler le soir;
. les possibilités d'emplois croissent en proportion de la mobilité des candidats;
. les personnes minutieuses et rapides sont privilégiées;
. les emplois sont permanents;
. le bilinguisme est important à Montréal.

Analyse du placement:

. ce secteur n'a pas été touché par la situation économique;
. bonne et rapide intégration au marché du travail;
. plusieurs régions indiquent une pénurie de candidats;
. quatre-vingt douze p. cent des candidats sont en emplois reliés.

Autres commentaires:

. certains finissants ont suggéré d'intégrer un cours d'orthodontie à ce programme;
. aucun candidat masculin dans cette technique;
. les stages aident les finissants à intégrer le marché du travail;
. les personnes ayant acquis de l'expérience à temps partiel durant les études sont nettement avantagées.

Disparités régionales:

. bilinguisme important pour travailler dans la région de Montréal;
. bonnes perspectives dans la région du Saguenay/Lac Saint-Jean; offres reçues d'autres provinces et même de Suisse.

Perspectives d'avenir:

. les possibilités d'emplois devraient demeurer excellentes.

Postes offerts:

. technicien en hygiène dentaire;
. représentant de commerce en produits d'hygiène dentaire.

Milieux de travail:

. cliniques dentaires;
. C.L.S.C.;
. cabinets privés;
. entreprises privées.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
111.00	0	131	131	130	3	0	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
0	127	127	91	16	6	4	1	1	0	8	8

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	93%	2 %	95 %	1975: 5 %
1976:	92%	0 %	92 %	1976: 8 %
1977:	95%	1 %	96 %	1977: 4 %
1978:	94%	2 %	96 %	1978: 4 %
1979:	97%	2 %	99 %	1979: 1 %
1980:	100%	0 %	100 %	1980: 0 %
1981:	99%	1 %	100 %	1981: 0 %
1982:	92%	1,6%	93,6%	1982: 6,3%

Répondants se destinant à l'emploi : H: 0% F: 100 %
Répondants en emploi : H: 0% F: 93,6%
Répondants sans emploi : H: 0% F: 6,3%

Techniques de diététique

Programme : 120.00
Nombre de cégeps: 9

- Salaire moyen : 13 656 $
- Ecart moyen : 3 091 $
- Age moyen : 21,3 ans
- Répondants : 91,7%

Répartition:

H:	4
F:	139
T:	143

Exigences du marché:
. le diplôme est exigé dans le secteur public;
. la mobilité aide à l'obtention d'un emploi;
. les emplois sont généralement permanents et à temps plein. Ceux qui sont offerts par le secteur public (hôpitaux) sont temporaires et occasionnels;
. l'expérience est un atout déterminant lors de la sélection;
. la connaissance de la langue seconde est requise pour travailler dans les hôpitaux anglophones, ainsi que dans les cliniques de contrôle de poids.

Analyse du placement:
. l'intégration est lente et difficile;
. plusieurs régions annoncent des surplus de candidats;
. le secteur public a réduit l'embauche au minimum;
. très peu d'emplois offerts par le secteur privé;
. seulement 53,4% des finissants se retrouvent en emplois reliés;
. augmentation du nombre d'étudiants de retour aux études.

Autres commentaires:
. technique majoritairement choisie par les filles;
. les stages favorisent l'obtention d'un emploi;
. les hommes sont avantagés pour l'obtention de postes comportant des responsabilités de gestion;
. concurrence venant des finissants universitaires ou de l'Institut de tourisme ou de l'Institut agricole.

Disparités régionales:
. surplus de finissants dans la région Mauricie/Bois-Francs et dans celle du Saguenay/Lac Saint-Jean.

Perspectives d'avenir:
. aucune amélioration prévue à moins d'une offensive importante dirigée vers le secteur privé.

Postes offerts:
. technicien en diététique;
. gérant de cafétéria;
. technicien de laboratoire;
. aide en alimentation;
. préposé au contrôle de la qualité;
. recherchiste en alimentation;
. technicien en diététothérapie.

Milieux de travail:
. hôpitaux;
. cafétérias;
. garderies;
. centres d'accueil;
. commerces de détail d'aliments naturels;
. commerces de détail d'aliments;
. cliniques de contrôle de poids.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
120.00	4	139	143	122	9	15	4

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
3	112	115	32	15	7	4	12	10	1	34	35

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	60%	13 %	73 %	1975: 27 %
1976:	37%	19 %	56 %	1976: 44 %
1977:	53%	14 %	67 %	1977: 33 %
1978:	63%	14 %	77 %	1978: 23 %
1979:	76%	8 %	84 %	1979: 16 %
1980:	78%	9 %	87 %	1980: 13 %
1981:	67%	8 %	75 %	1981: 25 %
1982:	50,4%	19,1%	69,5%	1982: 30,4%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 2,6% F: 97,4%
Répondants en emploi : H: 66,7% F: 69,6%
Répondants sans emploi : H: 33,3% F: 30,4%

Techniques de laboratoire médical

Programme : 140.01
Nombre de cégeps: 10

- Salaire moyen : 16 073 $
- Ecart moyen : 3 626 $
- Age moyen : 21,3 ans
- Répondants : 89,3%

Répartition:	
H:	27
F:	156
T:	183

Exigences du marché:

. la connaissance de l'ordinateur devient importante;
. la mobilité est exigée;
. le DEC est exigé lors de l'embauche;
. les emplois sont de nature temporaire, à temps partiel ou occasionnel;
. de postes à l'extérieur du Québec sont ouverts à ceux qui obtiennent leur R.T. national;
. le bilinguisme permet l'accès aux postes à l'extérieur de la province;
. les horaires de travail sont variés.

Analyse du placement:

. forte augmentation du taux de chômage de 18% en 1981 à 43,2% en 1982;
. le marché des hôpitaux demeure très fermé;
. plusieurs finissants ont retrouvé de l'emploi à l'extérieur du Québec;
. surplus de main-d'oeuvre dans cette discipline.

Autres commentaires:

. légère diminution du nombre de candidats en recherche d'emploi;
. les stages aident à l'intégration au marché du travail;
. possibilités de débouchés dans le domaine de l'agro-alimentaire, mais concurrence avec les finissants des techniques de bio-chimie;
. spécialité majoritairement choisie par les filles.

Disparités régionales:

. un peu plus de possibilités d'emplois dans les régions urbaines.

Perspectives d'avenir:

. très peu de changements à prévoir à moins de changements radicaux dans les politiques du gouvernement et des hôpitaux.

Postes offerts:

. technicien de laboratoire.

Milieux de travail:

. hôpitaux;
. laboratoires médicaux privés;
. laboratoires agro-alimentaires;
. centres de recherche;
. pharmacies.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
140.01	27	156	183	162	7	19	2

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
21	134	155	26	22	9	12	7	12	13	54	67

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	98 %	1 %	99 %	1975: 1 %
1976:	88 %	1 %	89 %	1976: 11 %
1977:	82 %	1 %	83 %	1977: 17 %
1978:	78 %	1 %	79 %	1978: 21 %
1979:	66 %	11 %	77 %	1979: 23 %
1980:	73 %	7 %	80 %	1980: 20 %
1981:	74 %	8 %	82 %	1981: 18 %
1982:	44,5%	12,2%	56,7%	1982: 43,2%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 13,5% F: 86,5%
Répondants en emploi : H: 38,1% F: 59,7%
Répondants sans emploi : H: 61,9% F: 40,3%

Techniques de cytotechnologie

Programme : 140.02
Nombre de cégeps: 2

- **Salaire moyen** : 17 077 $
- **Ecart moyen** : 2 794 $
- **Age moyen** : 22,6 ans
- **Répondants** : 86,7%

Répartition:

H:	2
F:	11
T:	13

Exigences du marché:

. la mobilité augmente les perspectives d'emplois;
. le DEC est obligatoire;
. l'expérience acquise lors d'emplois d'été, à temps partiel ou de stages donne un avantage au candidat lors de la sélection.

Analyse du placement:

. diminution sensible de l'intégration des finissants dans les hôpitaux;
. détérioration du marché;
. baisse de l'emploi relié et augmentation de l'emploi non relié.

Autre commentaire:

. les stages facilitent l'intégration à l'emploi.

Disparités régionales:

. l'intégration à l'emploi semble meilleure dans la région de Montréal qu'en province.

Perspectives d'avenir:

. le nombre de finissants étant peu élevé, un retour à l'équilibre est probable.

Postes offerts:

. technicien en cytotechnologie.

Milieux de travail:

. hôpitaux;
. centres de recherche médicale.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
140.02	1	12	13	13	0	1	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
2	10	12	3	2	1	1	3	0	0	2	2

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	100 %	0%	100 %	1975: 0 %
1976:	96 %	0%	96 %	1976: 4 %
1977:	94 %	6%	100 %	1977: 0 %
1978:	93 %	0%	93 %	1978: 7 %
1979:	86 %	7%	93 %	1979: 7 %
1980:	100 %	0%	100 %	1980: 0 %
1981:	84 %	8%	92 %	1981: 8 %
1982:	58,3%	25%	83,3%	1982: 16,7%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 16,7% F: 83,3%
Répondants en emploi : H: 100 % F: 80 %
Répondants sans emploi : H: 0 % F: 20 %

Techniques d'électrophysiologie médicale

Programme : 140.04*
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 18 355 $
- Ecart moyen : 2 825 $
- Age moyen : 29,9 ans
- Répondants : 85,7%

Répartition:	
H:	2
F:	10
T:	12

*Remarque: Cette technique compte des finissants pour la première fois en 1982.

Exigences du marché:

. le DEC est obligatoire pour obtenir l'emploi;
. la mobilité est importante, car le marché est provincial;
. près de la moitié des emplois sont permanents, à temps plein et près du tiers sont temporaires.

Analyse du placement:

. le placement se fait majoritairement par le biais de stages effectués en milieu hospitalier;
. douze finissants se destinaient au marché du travail.

Autres commentaires:

. les techniciens en électrophysiologie médicale sont en concurrence avec le personnel syndiqué qui exécute ces tâches. L'obligation d'avoir un DEC pour faire ce travail n'étant pas requis, l'avenir dépendra de la place qui leur sera faite dans les conventions collectives.

Disparités régionales:

. le marché est provincial.

Perspectives d'avenir:

. les perspectives d'emplois sont liées à la reconnaissance du statut, par convention ou autre.

Postes offerts

. technicien en électroencéphalographie;
. technicien en électromyographie;
. technicien en électronystagmographie;
. technicien en électrorétinographie;
. technicien en électrocardiologie.

Milieux de travail:

. hôpitaux;
. cliniques privées;
. bureaux professionnels.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
140.04	2	10	12	12	0	0	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
2	10	12	5	0	2	2	0	2	0	1	1

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	-	-	-	1980: -
1981:	-	-	-	1981: -
1982:	75,1%	16,7%	91,8%	1982: 8,3%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 16,7% F: 83,3%
Répondants en emploi : H: 100 % F: 90 %
Répondants sans emploi : H: 0 % F: 10 %

Techniques d'inhalothérapie et d'anesthésie

Programme : 141.00
Nombre de cégeps : 5

- Salaire moyen : 17 852 $
- Ecart moyen : 2 219 $
- Age moyen : 21,5 ans
- Répondants : 88,4%

Répartition:	
H:	19
F:	65
T:	84

Exigences du marché:

. le DEC et certains examens d'admission sont nécessaires;
. la mobilité est importante à l'obtention d'un emploi;
. la certification nationale (C.S.R.T.) est obligatoire pour accéder à des postes à l'extérieur du Québec;
. la majorité des emplois sont temporaires, occasionnels ou à temps partiel;
. le bilinguisme.

Analyse du placement:

. la situation ne s'est pas améliorée, alors que les restrictions budgétaires sont toujours en vigueur dans les hôpitaux;
. beaucoup de candidats bilingues ont trouvé de l'emploi à l'extérieur du Québec;
. les emplois offerts touchaient l'inhalothérapie.

Autres commentaires:

. le stage favorise l'intégration au marché du travail;
. diminution du nombre de finissants par rapport à 1982;
. il serait opportun que les collèges québécois soient accrédités auprès de l'Association canadienne des technologues de la respiration.

Disparités régionales:

. on remarque un marché saturé à Montréal et une pénurie de spécialistes ailleurs au Canada (cf: Banque nationale d'emplois CEIC).

Perspectives d'avenir:

. la situation pour le Québec ne devrait pas changer à court terme;
. les possibilités d'emplois hors Québec devraient se maintenir.

Postes offerts:

. technicien en inhalothérapie;
. technicien en anesthésie;
. technicien de recherche en fonction pulmonaire.

Milieux de travail:

. hôpitaux.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
141.00	19	65	84	74	3	10	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
15	56	71	14	12	3	25	0	2	3	12	15

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	98%	1 %	99 %	1975: 1 %
1976:	77%	6 %	83 %	1976: 17 %
1977:	83%	4 %	87 %	1977: 13 %
1978:	87%	7 %	94 %	1978: 6 %
1979:	78%	6 %	84 %	1979: 16 %
1980:	84%	2 %	86 %	1980: 14 %
1981:	72%	16 %	88 %	1981: 12 %
1982:	66%	2,8%	68,8%	1982: 21,1%

Répondants se destinant à l'emploi : H: 21,1% F: 78,9%
Répondants en emploi : H: 80 % F: 79,6%
Répondants sans emploi : H: 20 % F: 21,4%

Techniques de radiodiagnostic

Programme : 142.01
Nombre de cégeps: 4

- Salaire moyen : 16 431 $
- Ecart moyen : 4 484 $
- Age moyen : 21,1 ans
- Répondants : 84,1%

Répartition:	
H:	10
F:	96
T:	106

Exigences du marché:

. le DEC ainsi que la réussite aux examens de l'Ordre des techniciens sont obligatoires;
. la mobilité est essentielle, car il existe des possibilités d'emploi à l'extérieur du Québec pour les personnes bilingues;
. les emplois sont surtout à temps partiel ou temporaires;
. un examen de connaissances de la langue française est obligatoire pour les candidats anglophones désirant travailler au Québec.

Analyse de placement:

. hausse du taux de chômage, de 38% en 1981 à 50,5 % en 1983, et baisse de 20% de l'emploi relié;
. les possibilités d'intégration au marché du travail sont limitées en raison des restrictions budgétaires dans les hôpitaux.

Autres commentaires:

. population majoritairement féminine;
. le stage favorise l'intégration à l'emploi.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. pas d'amélioration prévue à court terme;
. le marché semble très fermé à court et à moyen terme.

Postes offerts:

. technicien en radiologie;
. conseiller technique;
. coordonnateur technique;
. assistant-chef technicien;
. représentant des ventes de produits reliés à la radiologie.

Milieux de travail:

. hôpitaux généraux et spécialisés;
. cliniques médicales et dentaires;
. départements de santé communautaire;
. ministères fédéraux et provinciaux de la santé et du travail.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
142.01	10	96	106	106	2	9	2

I = (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
9	84	93	6	18	2	2	11	7	2	45	47

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	100 %	0 %	100 %	1975: 0 %
1976:	87 %	2 %	89 %	1976: 11 %
1977:	91 %	2 %	93 %	1977: 7 %
1978:	74 %	2 %	76 %	1978: 24 %
1979:	56 %	4 %	60 %	1979: 40 %
1980:	55 %	14 %	69 %	1980: 31 %
1981:	50 %	12 %	62 %	1981: 38 %
1982:	30,3%	19,3%	49,6%	1982: 50,5%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 9,7% F: 90,3%
Répondants en emploi : H: 77,8% F: 46,4%
Répondants sans emploi : H: 22,2% F: 53,6%

Techniques de médecine nucléaire

Programme : 142.02
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 18 596 $
- Ecart moyen : 661 $
- Age moyen : 20,3 ans
- Répondants : 100%

Répartition:	
H:	1
F:	11
T:	12

Exigences du marché:

. le DEC est exigé;
. il faut, de plus, réussir les examens de l'Ordre des techniciens en radiologie du Québec.

Analyse de placement:

. les hôpitaux constituent la principale source d'emploi;
. il existe des possibilités d'emploi en recherche et en radioprotection;
. intégration excellente au marché de l'emploi;
. on retrouve 81,8% des finissants en emplois permanents, à temps plein, reliés et 18,2%, en emplois reliés temporaires.

Autres commentaires:

. les stages offerts dans cette discipline s'échelonnent sur un an, soit durant la 5e et la 6e session;
. c'est généralement grâce à ce stage que les finissants trouvent leur emploi.

Disparités régionales:

. le marché est provincial.

Perspectives d'avenir:

. le placement dans cette technique est excellent depuis les trois dernières années;
. il est impossible de prévoir les possibilités d'avenir.

Postes offerts:

. technicien en médecine nucléaire.

Milieux de travail:

. centres hospitaliers.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
142.02	1	11	12	11	0	1	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
1	10	11	9	0	0	2	0	0	0	0	0

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	93%	0%	93%	1975: 7%
1976:	42%	8%	50%	1976: 50%
1977:	77%	4%	81%	1977: 19%
1978:	70%	0%	70%	1978: 30%
1979:	100%	0%	100%	1979: 0%
1980:	100%	0%	100%	1980: 0%
1981:	100%	0%	100%	1981: 0%
1982:	100%	0%	100%	1982: 0%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 9,1% F: 90,9%
Répondants en emploi : H: 100 % F: 100 %
Répondants sans emploi : H: 0 % F: 0 %

Techniques de radiothérapie

Programme : 142.03
Nombre de cégeps: 2

- Salaire moyen : 21 142 $
- Ecart moyen : 2 354 $
- Age moyen : 21,2 ans
- Répondants : 87,5%

Répartition:

H:	1
F:	6
T:	7

Exigences du marché:

. la connaissance de l'anglais est un atout important;
. le DEC est exigé;
. de plus, on exige la réussite aux examens de l'Ordre des techniciens en radiologie du Québec;
. il existe des possibilités d'emploi à l'extérieur du Québec et du Canada, principalement en Suisse.

Analyse du placement:

. augmentation du nombre d'étudiants placés dans des emplois reliés, à temps plein;
. cette augmentation est due principalement aux emplois obtenus hors du Québec;
. seulement un candidat placé au Québec;
. baisse du taux de chômage par rapport à 1981.

Autre commentaire:

. baisse du nombre de finissants à prévoir en 1983, car le Cégep Ahuntsic n'a pas admis d'étudiants dans cette spécialité en 1980.

Disparités régionales:

N.D.

Perspectives d'avenir:

. la situation au Québec est difficile à déterminer;
. les possibilités hors du Québec devraient se maintenir.

Postes offerts:

. technicien en radiothérapie.

Milieux de travail:

. hôpitaux.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
142.03	1	6	7	6	0	1	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
1	5	6	5	0	0	0	0	0	0	1	1

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	100 %	0%	100 %	1975: 0 %
1976:	86 %	0%	86 %	1976: 14 %
1977:	100 %	0%	100 %	1977: 0 %
1978:	85 %	0%	85 %	1978: 15 %
1979:	50 %	0%	50 %	1979: 50 %
1980:	100 %	0%	100 %	1980: 0 %
1981:	62 %	13%	75 %	1981: 25 %
1982:	83,3%	0%	83,3%	1982: 16,7%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 16,7% F: 83,3%
Répondants en emploi : H: 100 % F: 80 %
Répondants sans emploi : H: 0 % F: 20 %

Techniques de réadaptation physique

Programme : 144.00
Nombre de cégeps: 4

- Salaire moyen : 13 782 $
- Ecart moyen : 3 881 $
- Age moyen : 20,8 ans
- Répondants : 92,6%

Répartition:	
H:	6
F:	69
T:	75

Exigences du marché:

. la mobilité est essentielle pour l'obtention d'un emploi;
. le DEC est toujours exigé;
. la majorité des postes offerts sont à temps partiel et occasionnels;
. les cliniques privées offrent des conditions de travail inférieures à celles qui sont offertes dans le secteur privé.

Analyse du placement:

. le taux de chômage dans cette spécialité se maintient, mais on remarque une hausse de l'emploi non relié;
. le marché relié est difficile d'accès, toujours en raison des politiques budgétaires dans les hôpitaux;
. les finissants acceptent des postes en clinique privée pour acquérir de l'expérience, mais aspirent à travailler dans les centres d'accueil, les hôpitaux et les centres de réadaptation.

Autres commentaires:

. certains employeurs et finissants signalent qu'un cours en massothérapie leur serait profitable;
. spécialité majoritairement choisie par les filles;
. forte concurrence des diplômés en physiothérapie de niveau universitaire;
. ce programme d'étude n'est reconnu qu'au Québec, ce qui limite les possibilités en dehors de la province.

Disparités régionales:

. le marché des cliniques privées se retrouve surtout dans la région de Montréal.

Perspectives d'avenir:

. aucun changement prévu à court ou à moyen terme.

Postes offerts:

. technicien en réadaptation physique (secteur privé);
. thérapeute en réadaptation physique (secteur privé).

Milieux de travail:

. cliniques de physiatrie et de physiothérapie;
. hôpitaux;
. centres d'accueil pour personnes âgées ou handicapées;
. camps de vacances estivales pour jeunes personnes handicapées.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
144.00	6	69	75	73	2	1	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
5	67	72	13	7	10	8	9	4	1	20	21

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	97 %	0 %	97 %	1975: 3 %
1976:	95 %	0 %	95 %	1976: 5 %
1977:	88 %	3 %	91 %	1977: 9 %
1978:	69 %	8 %	77 %	1978: 23 %
1979:	84 %	9 %	93 %	1979: 7 %
1980:	77 %	9 %	86 %	1980: 14 %
1981:	66 %	6 %	72 %	1981: 28 %
1982:	52,8%	18,1%	70,9%	1982: 29,2%

Répondants se destinant à l'emploi : H: 6,9% F: 93,1%
Répondants en emploi : H: 80 % F: 60,1%
Répondants sans emploi : H: 20 % F: 29,9%

Techniques d'aménagement de la faune

Programme : 145.01
Nombre de cégeps: 3

- Salaire moyen : 11 983 $
- Ecart moyen : 2 874 $
- Age moyen : 21,4 ans
- Répondants : 73,3%

Répartition:	
H:	30
F:	33
T:	63

Exigences du marché:

. la majorité des emplois requiert la mobilité;
. le DEC est généralement exigé;
. beaucoup d'emplois temporaires, à contrat ou à temps partiel;
. le travail peut s'effectuer en régions éloignées.

Analyse du placement:

. bon nombre d'emplois sont le résultat de programmes gouvernementaux (fédéral-provincial) de création d'emplois;
. forte hausse du chômage par rapport à 1981;
. baisse de l'emploi relié;
. les finissants placés travaillent généralement de trois à six mois par année.

Autre commentaire:

. le bilinguisme est un atout important pour les emplois reliés à l'interprétation de la nature.

Disparités régionales:

N.D.

Perspectives d'avenir:

. aucune amélioration prévue à court ou à moyen terme;
. les programmes de création d'emplois pourraient aider temporairement les finissants de 1983.

Postes offerts:

. technicien de recherche en laboratoire;
. assistant de recherche;
. gardien d'animaux;
. guide-interprète de la nature;
. recherchiste en aménagement de la faune: biologie, entomologie, baguage des canards, inventaire de la faune.

Milieux de travail:

. commissions scolaires;
. fonction publique fédérale et provinciale;
. unversités;
. laboratoires de recherche;
. firmes de consultants;
. projets communautaires;
. camps d'été;
. centres écologiques;
. centres d'interprétation;
. jardins zoologiques;
. Zones d'exploitation contrôlée (Z.E.C.).

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
145.01	30	33	63	63	6	5	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
23	29	52	7	0	10	0	5	2	13	15	28

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	71 %	15 %	86 %	1975: 14 %
1976:	76 %	19 %	95 %	1976: 5 %
1977:	N.D.	N.D.	N.D.	1977: N.D.
1978:	82 %	8 %	90 %	1978: 10 %
1979:	52 %	36 %	88 %	1979: 12 %
1980:	52 %	18 %	70 %	1980: 30 %
1981:	44 %	18 %	62 %	1981: 38 %
1982:	32,7%	13,4%	46,1%	1982: 53,8%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 44,2% F: 55,8%
Répondants en emploi : H: 43,5% F: 48,3%
Répondants sans emploi : H: 56,5% F: 51,7%

Techniques de laboratoire d'enseignement et de recherche

Programme : 145.02
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 15 000 $
- Ecart moyen : 4 242 $
- Age moyen : 20,8 ans
- Répondants : 79,2%

Répartition:	
H:	6
F:	13
T:	19

Exigences du marché:

. les activités de travail s'effectuent autant à l'intérieur qu'à l'extérieur;
. nombre d'emplois sont saisonniers;
. le DEC est exigé pour les emplois offerts par les secteurs publics.
. le secteur public exige le DEC.

Analyse du placement:

. nette amélioration de l'emploi relié, qui passe de 24% en 1981 à 57,1% en 1982;
. tous les emplois obtenus sont à temps plein;
. le programme québécois du "bon d'emploi" a aidé plusieurs finissants à trouver du travail;
. cette option semble être mieux connue des employeurs.

Autres commentaires:

. moins de concurrence des autres finissants en chimie, biologie et géologie.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. l'intégration au marché s'améliore et devrait encore progresser.

Postes offerts:

. technicien de recherche;
. technicien de laboratoire scolaire.

Milieux de travail:

. universités;
. fonctions publiques fédérale et provinciale;
. laboratoire de recherche;
. animaleries.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
145.02	6	13	19	16	1	4	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
5	9	14	1	0	7	0	0	0	4	2	6

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	71 %	15%	86 %	1975: 14 %
1976:	33 %	33%	66 %	1976: 34 %
1977:	N.D.	N.D.	N.D.	1977: N.D.
1978:	54 %	13%	67 %	1978: 33 %
1979:	37 %	6%	43 %	1979: 57 %
1980:	41 %	24%	65 %	1980: 35 %
1981:	24 %	38%	62 %	1981: 38 %
1982:	57,1%	0%	57,1%	1982: 42,9%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 35,7% F: 64,3%
Répondants en emploi : H: 20 % F: 87,8%
Répondants sans emploi : H: 80 % F: 22,2%

Techniques de santé animale

Programme : 145.03
Nombre de cégeps: 3

- Salaire moyen : 12 051 $
- Ecart moyen : 5 153 $
- Age moyen : 21,4 ans
- Répondants : 86,8%

Répartition:	
H:	14
F:	45
T:	59

Exigences du marché:

. la mobilité est exigée des finissants provenant de l'extérieur des grands centres;
. le bilinguisme est un atout;
. l'expérience acquise lors de stages, d'emplois d'été ou à temps partiel est déterminante.

Analyse du placement:

. le marché est difficile d'accès;
. peu de postes sont disponibles;
. la majorité des postes offerts sont permanents, à temps plein;
. hausse du taux de chômage de 23% en 1981, à 33,3% en 1982;
. les emplois sont peu nombreux hors des grands centres urbains.

Autre commentaire:

. les stages aident à l'obtention d'un emploi.

Disparités régionales:

. l'intégration à l'emploi se fait plus facilement dans la région de Montréal.

Perspectives d'avenir:

. aucun changement à prévoir à court terme.

Postes offerts:

. assistant-vétérinaire;
. technicien de laboratoire vétérinaire;
. technicien d'animalerie;
. technicien de recherche;
. guide (pistes de courses de chevaux).

Milieux de travail:

. Société protectrice des animaux;
. cliniques vétérinaires;
. instituts de recherche;
. laboratoires de recherche;
. pistes de courses de chevaux;
. universités et collèges.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
145.03	14	45	59	51	1	7	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
12	39	51	24	2	3	0	3	2	6	11	17

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	71 %	15 %	86 %	1975: 14 %
1976:	58 %	8 %	66 %	1976: 34 %
1977:	N.D.	N.D.	N.D.	1977: N.D.
1978:	82 %	8 %	90 %	1978: 10 %
1979:	64 %	17 %	81 %	1979: 19 %
1980:	75 %	19 %	94 %	1980: 6 %
1981:	58 %	19 %	77 %	1981: 23 %
1982:	56,9%	9,8%	66,6%	1982: 33,3%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 23,7% F: 76,3%
Répondants en emploi : H: 50 % F: 71,8%
Répondants sans emploi: H: 50 % F: 28,2%

Techniques d'aménagement cynégétique et halieutique

Programme : 145.04
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 10 310 $
- Ecart moyen : 3 583 $
- Age moyen : 21,5 ans
- Répondants : 75,8%

Répartition:	
H:	23
F:	5
T:	28

Exigences du marché:

. la mobilité est importante au Québec;
. le DEC est exigé principalement à cause de critères d'admissibilité aux subventions gouvernementales;
. les emplois sont temporaires et saisonniers.

Analyse du placement:

. le taux de chômage est non significatif, car au moment de ce sondage, les finissants de cette spécialité sont en chômage saisonnier;
. l'été, le placement des finissants atteint 90%.

Autres commentaires:

. compte tenu de la particularité de cette technique, une étude a été réalisée cinq mois plus tôt et démontrait que le taux de sans emploi passait de 90% durant la saison d'été, à 69% durant l'hiver;
. cette spécialité n'est pas encore très connue des employeurs potentiels.

Disparités régionales:

. S/O

Perspectives d'avenir:

. difficiles à déterminer.

Postes offerts:

. aménagiste;
. agent de conservation;
. pourvoyeur de chasse et pêche;
. animateur;
. coordonnateur de guides de chasse et pêche;
. recherchiste.

Milieux de travail:

. associations touristiques de chasse et pêche;
. ministères fédéral et provincial de l'Environnement;
. projets de développement communautaire du Canada.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
145.04	23	5	28	24	1	2	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
20	4	24	4	0	3	0	2	1	11	3	14

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	47%	0%	47 %	1980: 53 %
1981:	44%	6%	50 %	1981: 50 %
1982:	29,2%	45%	41,7%	1982: 58,3%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 83,3% F: 16,7%
Répondants en emploi : H: 45 % F: 25 %
Répondants sans emploi : H: 55 % F: 75 %

Techniques du milieu naturel

Programme : 147.00*
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 10 765 $
- Ecart moyen : 2 609 $
- Age moyen : 20,6 ans
- Répondants : 80%

Répartition:	
H:	8
F:	8
T:	16

* Remarque: On retrouve sous cette dénomination les diplômés en pisciculture, en laboratoire de biologie, en protection du milieu et en tourisme en milieu naturel. Les autres finissants du secteur milieu naturel offert par le Cégep de Saint-Félicien, soit exploitation et aménagement forestier, se retrouvent, aux fins de cette relance, associés au programme 190.00; ceux d'aménagement de la faune, au programme 145.01, et enfin, ceux de santé animale, au programme 145.03.

Exigences du marché:

. les emplois sont généralement temporaires et saisonniers, surtout l'été;
. le DEC est généralement exigé.

Analyse du placement:

. la majorité des emplois proviennent du secteur public et les activités dans ces secteurs ont été au ralenti en 1982;
. le chômage des finissants de cette technique est normal, vu la période de l'année durant laquelle nous avons effectué cette enquête.

Autres commentaires:

. la 6e session, en ce qui concerne ces spécialistes, s'effectue entre avril et août de façon à pouvoir profiter pleinement des activités végétales et fauniques. Cependant, ce système retarde l'intégration des finissants qui doivent souvent attendre à l'été suivant pour obtenir leur premier emploi.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. peu de changements prévus à court ou à moyen terme.

Postes offerts:

. assistant de recherche.

Milieux de travail:

. bureaux d'ingénieurs forestiers;
. bureaux de médecins-vétérinaires;
. bureaux de biologistes.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
147.00	8	8	16	12	3	3	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
5	5	10	0	0	2	0	2	0	2	4	6

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI REL..	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	47%	0%	47%	1980: 53%
1981:	44%	6%	50%	1981: 50%
1982:	20%	20%	40%	1982: 60%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 50% F: 50%
Répondants en emploi : H: 60% F: 20%
Répondants sans emploi : H: 40% F: 80%

Techniques de prothèses visuelles

Programme : 160.01
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 14 808 $
- Ecart moyen : 1 938 $
- Age moyen : 22,9 ans
- Répondants : 80%

Répartition:	
H:	13
F:	15
T:	28

Exigences du marché:

. le DEC est obligatoire ainsi que la réussite à l'examen de l'Ordre des opticiens d'ordonnances;
. la mobilité est importante puisque la majorité des emplois se retrouve à Québec et à Montréal.

Analyse du placement:

. la majorité des finissants ont obtenu un emploi au cours du premier mois suivant la fin des études;
. presque tous les emplois sont permanents et à temps plein;
. l'intégration au marché se fait bien;
. la conjoncture économique ne semble pas influer sur les possibilités d'embauchage.

Autres commentaires:

. la formation pratique (stage) favorise l'embauchage;
. certains finissants ouvrent leur propre bureau.

Disparités régionales:

. les grande centres offrent des possibilités d'emploi meilleures que prévues;
. on ouvre de plus en plus de nouveaux bureaux en province.

Perspectives d'avenir:

. le marché de l'emploi semble favorable au cours des prochaines années, particulièrement dans les petites agglomérations urbaines;

Postes offerts:

. opticien d'ordonnances.

Milieu de travail:

. commerces d'optique d'ordonnances.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
160.01	13	15	28	28	1	3	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
10	14	24	19	1	0	0	0	0	2	2	4

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	N.D.	N.D.	N.D.	1975: N.D.
1976:	N.D.	N.D.	N.D.	1976: N.D.
1977:	97 %	0%	97 %	1977: 3 %
1978:	100 %	0%	100 %	1978: 0 %
1979:	100 %	0%	100 %	1979: 0 %
1980:	100 %	0%	100 %	1980: 0 %
1981:	100 %	0%	100 %	1981: 0 %
1982:	83,3%	0%	83,3%	1982: 16,7%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 41,7% F: 58,3%
Répondants en emploi : H: 80 % F: 85,7%
Répondants sans emploi : H: 20 % F: 14,3%

Techniques infirmières

Programme : 180.00
Nombre de cégeps: 38

- Salaire moyen : 17 421 $
- Ecart moyen : 3 851 $
- Age moyen : 22,3 ans
- Répondants : 89,2%

Répartition:	
H:	133
F:	1,204
T:	1,337

Exigences du marché:
. les finissantes et finissants de ces techniques doivent s'attendre à travailler selon des horaires variables (le jour, le soir, la nuit), la semaine ou la fin de semaine ainsi que les jours fériés et les périodes de vacances;
. la majorité des emplois disponibles sont temporaires et sur appel téléphonique;
. les finissantes et finissants doivent s'attendre à ne travailler qu'une vingtaine d'heures durant la première semaine et la deuxième année suivant l'embauchage;
. le DEC est obligatoire, ainsi que la réussite aux examens de l'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec;
. vu le peu d'emplois disponibles, la mobilité géographique est importante;
. la connaissance de la langue française est obligatoire pour exercer au Québec (les candidats anglophones doivent subir un test). La connaissance de la langue anglaise est un atout précieux qui ouvre aux candidats les marchés extérieurs (Ouest canadien, Etats-Unis, etc.).

Analyse du placement:
. il n'est pas rare de voir un finissant inscrit sur la liste d'appel de plus d'un centre hospitalier à la fois;
. il y a eu en 1982, une baisse de plus de 30% du nombre de finissants en comparaison avec l'année précédente;
. le taux de chômage a tout de même augmenté du double par rapport à l'année précédente;
. de plus, l'emploi relié est passé de 78% en 1981 à 52,1% en 1982;
. la politique de restrictions budgétaires, imposée aux centres hospitaliers limite l'embauche.

Autres commentaires:
. le travail d'été ou à temps partiel comme préposé aux bénéficiaires ou comme candidat à la profession est une excellente porte d'entrée aux postes réguliers;
. les candidats se plaignent du manque d'expérience qui n'aide pas leur cause et certains recommandent l'addition d'une année d'internat à la formation;
. on déplore que les examens de l'Ordre soient tenus en juillet et août, car cette pratique empêcherait certains candidats d'obtenir des emplois plus rapidement;
. le taux d'étudiants ayant décidé de poursuivre des études universitaires augmente encore cette année;
. les candidats masculins intègrent le marché du travail plus rapidement que les candidats féminins.

Disparités régionales:
. possibilité de pénurie de candidats dans la région du Saguenay/Lac St-Jean d'ici 1987-1988;
. surplus de candidats dans la région de la Mauricie.

Perspectives d'avenir:
. on prévoit peu de changements à court et à moyen terme;
. le marché pourrait donner avantage aux finissants universitaires.

Postes offerts:
. candidat(e) à la profession;
. infirmier(e).

Milieux de travail:
. centres hospitaliers;
. centres locaux des services communautaires;
. cliniques spécialisées;
. centres d'accueil;
. Croix-Rouge;
. centres de réadaptation;
. services de santé industrielle ou scolaire.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
180.00	133	1 204	1 337	1 214	92	145	29

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
95	976	1 071	178	241	48	91	53	64	30	366	396

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	99 %	0%	99 %	1975: 1 %
1976:	92 %	2%	94 %	1976: 6 %
1977:	81 %	2,5%	83,5%	1977: 16,5%
1978:	80 %	3%	83 %	1978: 17 %
1979:	81 %	5%	86 %	1979: 14 %
1980:	83,3%	2,7%	88 %	1980: 12 %
1981:	78 %	4%	82 %	1981: 18 %
1982:	52,1%	11 %	63,1%	1982: 36,9%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 8,9% F: 91,1%
Répondants en emploi : H: 68,5% F: 65,8%
Répondants sans emploi : H: 31,5% F: 34,2%

Techniques d'aménagement forestier

Programme : 190.01
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 15 693 $
- Ecart moyen : 4 814 $
- Age moyen : 21,7 ans
- Répondants : 79,7%

Répartition:	
H:	100
F:	18
T:	118

Exigences du marché:

. les projets d'aménagement forestier sont surtout initiés par les gouvernements et quelques grosses entreprises privées;
. l'employeur exige généralement le DEC;
. la mobilité est essentielle pour tous les postes;
. les emplois sont temporaires et saisonniers.

Analyse du placement:

. on ne retrouve que 19,5% des finissants en emploi relié;
. ce sondage étant fait durant l'hiver, bon nombre d'étudiants sont, à ce moment, en chômage saisonnier;
. hausse du pourcentage d'étudiants qui retournent aux études.

Autre commentaire:

. l'intégration des filles a été plus rapide que celle des garçons.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. la reprise économique et certaines décisions gouvernementales permettent de penser que la situation de l'emploi pour ce groupe devrait s'améliorer à court et à moyen terme.

Postes offerts:

. technicien forestier.

Milieux de travail:

. bureaux d'ingénieurs-conseils;
. fonction publique fédérale et provinciale.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
190.01	100	18	118	73	5	28	3

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
66	16	82	5	0	10	1	9	6	43	8	51

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	85 %	9 %	94 %	1975: 6 %
1976:	76 %	10 %	86 %	1976: 14 %
1977:	87 %	3 %	90 %	1977: 10 %
1978:	78 %	0 %	78 %	1978: 22 %
1979:	60 %	11 %	71 %	1979: 29 %
1980:	28 %	16 %	44 %	1980: 56 %
1981:	23 %	13 %	36 %	1981: 64 %
1982:	19,5%	18,3%	37,8%	1982: 62,2%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 80,5% F: 19,5%
Répondants en emploi : H: 34,8% F: 50 %
Répondants sans emploi : H: 65,2% F: 50 %

Techniques d'exploitation forestière

Programme : 190.02
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 9 741 $
- Ecart moyen : 3 746 $
- Age moyen : 21,4 ans
- Répondants : 76,3%

Répartition:	
H:	71
F:	3
T:	74

Exigences du marché:

. les employeurs misent surtout sur les candidats qui sont familiers avec la vie en forêt et la machinerie lourde utilisée pour le déboisement;
. de plus, on recherche des candidats possédant le sens du leadership, et aptes à travailler en milieu éloigné et dans des conditions souvent difficiles;
. les emplois sont saisonniers, de trois à six mois par année.

Analyse du placement:

. seulement 13,1% des finissants sont en emploi relié;
. très forte hausse du taux de chômage, de 48% en 1981 à 81,5% en 1982. Cependant au moment de ce sondage, les finissants sont en chômage saisonnier, caractéristique de cette spécialité.

Autre commentaire:

. on remarque une augmentation du nombre d'étudiants ayant décidé de poursuivre leurs études à l'université ou au cégep.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. elles sont directement reliées à la situation économique qui prévaut dans l'entreprise privée;
. on prévoit un surplus de main-d'oeuvre qualifiée à court et à moyen terme.

Postes offerts:

. contremaître de travailleurs forestiers;
. assistant-contremaître;
. mesureur.

Milieux de travail:

. ministère des Terres et Forêts;
. entreprises d'exploitation forestière.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
190.02	71	3	74	57	2	17	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
52	2	54	3	1	3	0	1	2	42	2	44

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	75 %	9 %	84 %	1975: 16 %
1976:	82 %	0 %	82 %	1976: 18 %
1977:	92 %	0 %	92 %	1977: 8 %
1978:	71 %	0 %	71 %	1978: 29 %
1979:	71 %	3 %	74 %	1979: 26 %
1980:	38 %	28 %	66 %	1980: 34 %
1981:	32 %	20 %	52 %	1981: 48 %
1982:	13,1%	5,6%	18,7%	1982: 81,5%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 96,3% F: 3,7%
Répondants en emploi : H: 19,2% F: 0 %
Répondants sans emploi : H: 80,8% F: 100 %

Techniques de transformation des produits forestiers

Programme : 190.03
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 12 680 $
- Ecart moyen : 3 840 $
- Age moyen : 21,6 ans
- Répondants : 85,4%

Répartition:	
H:	34
F:	1
T:	35

Exigences du marché:

. le marché est directement relié à l'industrie de la construction;
. le DEC n'est pas exigé;
. les employeurs recherchent des candidats en bonne forme physique et possédant des aptitudes dans l'organisation de travail et dans la direction d'une équipe de travail;
. les emplois dans cette spécialité sont saisonniers.

Analyse du placement:

. le taux de chômage chez les finissants de cette spécialité a triplé en trois ans: il est passé de 22% en 1980, à 57% en 81 et à 63,2% en 1982;
. fait à remarquer cependant: lors de ce sondage fait en janvier, les finissants sont en chômage saisonnier, caractéristique de cette spécialité.

Autres commentaires:

. candidats en majorité masculins;
. forte concurrence entre les finissants de trois techniques forestières;
. très forte augmentation du taux d'étudiants de retour aux études collégiales.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. les perspectives d'avenir dépendent grandement de la situation économique et principalement du marché de la construction; faible reprise en 1983.

Postes offerts:

. N.D.

Milieux de travail:

. industries du sciage;
. industries du contre-plaqué;
. industries de panneaux de particules.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
190.03	34	1	35	18	1	15	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
18	1	19	1	0	2	0	3	1	11	1	12

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	63 %	12 %	75 %	1975: 25 %
1976:	33 %	33 %	66 %	1976: 34 %
1977:	67 %	0 %	67 %	1977: 33 %
1978:	73 %	14 %	87 %	1978: 13 %
1979:	66 %	0 %	66 %	1979: 34 %
1980:	78 %	0 %	78 %	1980: 22 %
1981:	36 %	7 %	43 %	1981: 57 %
1982:	15,8%	21,1%	36,9%	1982: 63,2%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 94,7% F: 5,3%
Répondants en emploi : H: 38,9% F: 0 %
Répondants sans emploi : H: 61,1% F: 100 %

Techniques agricoles

Analyse générale

La famille des techniques agricoles compte encore cette année 17 programmes offerts principalement par l'Institut de technologie agricole et alimentaire de Saint-Hyacinthe, ainsi que par l'Institut de technologie agricole de La Pocatière.

Le nombre de finissants a augmenté légèrement par rapport à l'année dernière (53 de plus) pour se situer à 359. De ce groupe, 270 étudiants ont répondu au questionnaire de la relance.

On observe, cette année, une augmentation importante du nombre d'étudiants ayant obtenu leur DEC. En effet, ce nombre qui se situait à 69% en 1981 est passé à 77,8% en 1982.

Par ailleurs, le taux de retour aux études double par rapport à celui de 1980-1981 et se situe à 14%. De ce nombre, la majorité, soit 12,2%, a choisi de poursuivre des études collégiales. Ce choix se reflète dans le nombre d'étudiants se destinant à l'emploi; nous ne retrouvons à ce poste que 225 étudiants en 1981-1982.

Avertissement

Dans un souci d'analyse la plus objective possible des données recueillies auprès des finissants des cours professionnels de cégeps, nous avons insisté cette année auprès des responsables des Centres d'emploi dans les campus pour que la collecte de données se fasse d'une façon uniforme et ce, au même moment (en janvier) dans toutes les institutions participantes. Cependant, cette méthode qui présente une image plus précise de la réalité du chômage au 8e mois suivant la fin des études, défavorise grandement les techniques telles que celles de la famille de l'agriculture dont les finissants se dirigent traditionnellement vers des emplois à caractère saisonnier ou temporaire. Ainsi, un nombre important de finissants dans les techniques reliées à l'agriculture étaient en chômage au moment de la relance, mais avaient travaillé durant les mois précédents. Le lecteur devra prendre ces faits en considération lorsqu'il interprétera les données présentées à ce chapitre et plus particulièrement, lorsqu'il les comparera à celles des années antérieures.

L'emploi et le chômage

L'emploi relié qui se situait à 87,5% en 1980-1981, chute cette année à 45,3%. Par ailleurs, 72% de répondants étaient en emplois reliés permanents en 1980-1981 comparativement à 36% seulement, cette année.

Le taux de chômage global passe de 12% à 49,3%. Ainsi, 12 techniques sur 17 représentent un taux de chômage égal ou supérieur à 50%. Compte tenu du nombre des finissants, les plus touchés sont:

152.02:	techniques d'exploitants de ferme	: finissants = 69; chômage = 57,4%
153.01:	techniques de zootechnologie	: finissants = 52; chômage = 31,4%
152.01:	techniques de gestion d'entreprises agricoles	: finissants = 42; chômage = 61,9%

Une seule technique a réussi à se maintenir; il s'agit de:

154.02:	technologie laitière	: finissants = 6; chômage = 0 %

Cette situation surprend compte tenu des prévisions de 1981 qui établissaient que ces finissants étaient peu ou pas touchés par la situation économique. Les conseillers sur les campus expliquent la situation de 1982 par le fait que la récession économique n'a fait sentir ses effets négatifs sur l'emploi dans le secteur agricole qu'après avoir touché les autres secteurs de l'économie. Ainsi, cette année, on observe une très forte concurrence pour l'obtention d'un emploi, en raison d'une main-d'oeuvre agricole qualifiée et disponible. De plus, on observe un nombre élevé de faillites d'agriculteurs et une plus grande stabilité du personnel. Peu ou pas d'évolution de l'emploi n'est à prévoir; par ailleurs, on remarque un

gel des postes dans les ministères traditionnellement pourvoyeurs d'emplois.

Enfin, l'obtention du DEC n'est pas un prérequis obligatoire à l'obtention d'un emploi, mais les stages de formation pratique favorisent l'accès au marché du travail.

RAPPEL DES DONNEES

TECHNIQUES AGRICOLES	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
NOMBRE	182	88	270	210	5	33	7
%	67,4	32,6	100	77,8	1,8	12,2	2,6

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
151	74	225	81	0	21	0	7	5	72	39	111
67,1	32,9	100	36	0	9,3	0	3,1	2,2	32	17,4	49,4

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1979

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1979:	83 %	12 %	95 %	1979: 5 %
1980:	87,9%	2,3%	90,2%	1980: 9,8%
1981:	87,5%	0,5%	88 %	1981: 12 %
1982:	45,3%	5,3%	50,6%	1982: 49,4%

Répondants se destinant à l'emploi:	Hommes:	67,1%	Femmes:	32,9%	Ensemble:	83,3%
Répondants en emploi :	Hommes:	52,3%	Femmes:	47,3%	Ensemble:	50,6%
Répondants sans emploi :	Hommes:	47,7%	Femmes:	52,7%	Ensemble:	49,4%

Techniques de gestion d'entreprises agricoles

Programme : 152.01
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 10 087 $
- Ecart moyen : 2 869 $
- Âge moyen : 21,8 ans
- Répondants : 93,3%

Répartition:	
H:	34
F:	8
T:	42

Exigences du marché:

. le diplôme d'études collégiales n'est pas un prérequis pour l'obtention d'un emploi;
. la majorité des étudiants de cette discipline proviennent de régions rurales; ils y retournent à la fin des études;
. la mobilité n'est pas très importante: les finissants trouvent de l'emploi localement.

Analyse du placement:

. on ne retrouve que 50% des répondants se destinant à l'emploi;
. le taux de finissants placés en emploi relié a fortement chuté par rapport à l'année précédente (de 76% en 1981 à 28,6% en 1982);
. on remarque, de plus, une forte augmentation du taux de chômage: de 24% en 1981 à 61,9% en 1982;
. plusieurs hypothèses expliquent ce fait;
  - forte concurrence de travailleurs d'expérience avec ou sans cours;
  - faillite d'un certain nombre d'agriculteurs en 1982;
  - le personnel des entreprises est plus stable;
  - peu ou pas d'évolution dans le secteur en termes de création d'emploi.

Autres commentaires:

. les étudiants provenant des régions urbaines sont moins favorisés lors de la recherche d'un emploi;
. vingt-cinq p. cent des finissants en emploi l'ont été suite à leur stage;
. très peu de finissantes: le marché de l'emploi semble plus difficile d'accès aux femmes.

Disparités régionales:

. peu de possibilités d'emploi dans les grands centres urbains;
. la région des Bois-Francs offre un bon bassin d'employeurs potentiels.

Perspectives d'avenir:

. la situation semble s'améliorer en 1983.

Postes offerts:

. ouvrier agricole;
. chef d'entreprise agricole;
. gérant de coopérative agricole.

Milieux de travail:

. fermes laitières;
. fermes céréalières;
. coopératives agricoles;
. ministère de l'Agriculture du Québec.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
152.01	34	8	42	15	2	19	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
18	3	21	5	0	1	0	1	1	11	2	13

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	N.D.	N.D.	N.D.	1975: N.D.
1976:	N.D.	N.D.	N.D.	1976: N.D.
1977:	89 %	4 %	93 %	1977: 7 %
1978:	69 %	5 %	74 %	1978: 26 %
1979:	70 %	15 %	85 %	1979: 15 %
1980:	47 %	12 %	59 %	1980: 41 %
1981:	76 %	0%	76 %	1981: 24 %
1982:	28,6%	9,6%	38,2%	1982: 61,9%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 85,7% F: 14,3%
Répondants en emploi : H: 38,9% F: 33,3%
Répondants sans emploi : H: 61,1% F: 66,7%

Techniques d'exploitants de ferme

Programme : 152.02
Nombre d'instituts: 2

		Répartition:	
- Salaire moyen	: 11 929 $	H:	61
- Ecart moyen	: 3 270 $	F:	8
- Age moyen	: 20,2 ans	T:	69
- Répondants	: 71,2%		

Exigences du marché:

. la mobilité est un facteur important, car il existe des possibilités d'emploi dans toutes les régions du Québec ainsi que dans d'autres provinces (surtout en Ontario et au Nouveau-Brunswick);
. les emplois sont majoritairement à temps plein et permanents;
. les employeurs accordent beaucoup d'importance à la formation pratique acquise par le finissant.

Analyse du placement:

. quelques étudiants trouvent de l'emploi non relié à leur formation en attendant de prendre la relève de la ferme familiale;
. forte augmentation du taux de chômage qui passe de 1,3% en 1981 à 57,4% en 1982;
. plusieurs finissants prennent la relève de la ferme familiale à court terme (deux ans) ou forment des associations avec les membres de leur famille.

Autres commentaires:

. ce programme comporte deux stages de formation pratique (session d'été);
. ce programme a obtenu la priorité du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec et relève de sa Direction de la recherche et de l'enseignement.

Disparités régionales:

. possibilités d'emploi partout au Québec et hors de la province.

Perspectives d'avenir:

. redressement de la situation en 1983 et possiblement au cours des années subséquentes.

Postes offerts:

. agriculteur (achat ou relève de la ferme familiale);
. ouvrier agricole spécialisé;
. travailleur agricole;
. gérant de ferme.

Milieux de travail:

. fermes;
. coopératives agricoles.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
152.02	61	8	69	56	1	6	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
53	8	61	19	0	3	0	3	1	27	8	35

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	N.D.	N.D.	N.D.	1975: N.D.
1976:	N.D.	N.D.	N.D.	1976: N.D.
1977:	N.D.	N.D.	N.D.	1977: N.D.
1978:	75 %	0%	75 %	1978: 25 %
1979:	96 %	4%	100 %	1979: 0 %
1980:	100 %	0%	100 %	1980: 0 %
1981:	97,3%	1,3%	98,6%	1981: 1,3%
1982:	36 %	6,5%	42,5%	1982: 57,4%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 86,9% F: 13,1%
Répondants en emploi : H: 49,1% F: 0 %
Répondants sans emploi : H: 50,9% F: 100 %

Techniques de zootechnologie

Programme : 153.01
Nombre d'institut: 2

- Salaire moyen : 14 558 $
- Ecart moyen : 2 819 $
- Age moyen : 21,2 ans
- Répondants : 80%

Répartition:	
H:	36
F:	16
T:	52

Exigences du marché:

. la mobilité est un facteur important qui donne accès emplois à travers le Québec;
. les emplois sont majoritairement permanents et à temps plein; très peu d'emplois sont à temps partiel;
. presque tous les employeurs exigent maintenant le DEC;
. les employeurs cherchent surtout des candidats ayant une bonne formation générale et technique; de plus, le leadership, l'initiative, le sens des responsabilités et la débrouillardise sont des facteurs déterminants dans le choix des candidats;
. l'expérience acquise lors d'emplois d'été ou à temps partiel aide les candidats à trouver du travail;
. bon nombre de finissants retournent travailler à la ferme familiale.

Analyse du placement:

. gel des postes de techniciens au ministère de l'Agriculture pour les trois prochaines années;
. forte augmentation du taux de chômage, de 2% en 1981 à 31,4% en 1982.

Autres commentaires:

. concurrence chez les finissants en agronomie des universités québécoises ainsi que chez les diplômés de certaines autres techniques collégiales;
. intégration plus lente des femmes diplômés.

Disparités régionales:

. concentration des emplois dans toutes les zones d'activités agricoles du Québec.

Perspectives d'avenir:

. la situation se rétablit en 1983 et devrait s'améliorer davantage à moyen et à long terme.

Postes offerts:

. conseiller technique dans une meunerie;
. technicien agricole;
. contrôleur laitier;
. agent évaluateur (R.A.A.Q.);
. représentant des ventes (meunerie);
. aide-fermier;
. gérant de ferme;
. agriculteur (propriétaire ou associé).

Milieux de travail:

. fonctions publiques provinciale et fédérale;
. meuneries, couvoirs etc.;
. organismes paragouvernementaux (P.A.T.L.Q., R.A.A.Q.);
. fermes (laitières, ovines, porcines, avicoles, bovins de boucherie);
. Union des producteurs agricoles (U.P.A.).

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
153.01	36	16	52	46	0	0	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
37	14	51	30	0	5	0	0	0	10	6	16

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	100 %	0%	100 %	1975: 0 %
1976:	100 %	0%	100 %	1976: 0 %
1977:	85 %	0%	85 %	1977: 15 %
1978:	97 %	0%	97 %	1978: 3 %
1979:	91 %	9%	100 %	1979: 0 %
1980:	93 %	0%	93 %	1980: 7 %
1981:	98 %	0%	98 %	1981: 2 %
1982:	68,6%	0%	68,6%	1982: 31,4%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 72,5% F: 27,5%
Répondants en emploi : H: 73 % F: 67,1%
Répondants sans emploi : H: 27 % F: 42,9%

Techniques d'horticulture légumière et fruitière

Programme : 153.02
Nombre d'institutes: 1

- Salaire moyen : 18 000 $
- Ecart moyen : N.D.
- Age moyen : 21,5 ans
- Répondants : 47,1%

Répartition:	
H:	3
F:	5
T:	8

Exigences du marché:

. la mobilité est très importante pour l'obtention d'un emploi;
. bon nombre d'emplois sont saisonniers;
. l'expérience acquise lors de stages ou d'emplois d'été à temps partiel facilite l'intégration au marché.

Analyse du placement:

. le taux de chômage de 87,5% reflète mal la réalité puisque les finissants étaient en chômage saisonnier propre à cette technique lors du sondage.

Autre commentaire:

. concurrence entre les diplômés universitaires et les diplômés de cégeps.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. la situation semble se rétablir en 1983 et en 1984.

Postes offerts:

. ouvrier de ferme horticole et/ou légumière;
. représentant commercial (engrais, semences, machineries);
. technicien à la classification de produits végétaux.

Milieux de travail:

. coopératives;
. entreprises d'engrais, de semences, de pesticides;
. fermes légumières ou horticoles;
. fonction publique fédérale et provinciale.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
153.02	3	5	8	8	0	0	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
3	5	8	1	0	0	0	0	0	2	5	7

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	100 %	0%.	100 %	1975: 0 %
1976:	100 %	0%	100 %	1976: 0 %
1977:	100 %	0%.	100 %	1977: 0 %
1978:	86 %	0%	86 %	1978: 14 %
1979:	33 %	67%	100 %	1979: 0 %
1980:	100 %	0%	100 %	1980: 0 %
1981:	90 %	0%	90 %	1981: 10 %
1982:	12,5%	0%	12,5%	1982: 87,5%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 37,5% F: 62,5%
Répondants en emploi : H: 43,3% F: 0 %
Répondants sans emploi : H: 66,7% F: 100 %

Technique d'horticulture ornementale

Programme : 153.03
Nombre d'instituts: 1

- Salaire moyen	:	12 773 $
- Ecart moyen	:	4 956 $
- Age moyen	:	22,6 ans
- Répondants	:	70,4%

Répartition:	
H:	7
F:	12
T:	19

Exigences du marché:

. les emplois sont saisonniers (s . à neuf mois);
. bon nombre d'employeurs exigent le DEC;
. l'emploi se trouve généralement à proximité du lieu d'origine du candidat;
. l'expérience pratique acquise est déterminante lors de la sélection.

Analyse du placement:

. le taux de chômage de 50% est non significatif, car au moment de ce sondage, les finissants étaient en chômage saisonnier.

Autre commentaire:

. N.D.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. rétablissement de la situation en 1983;
. le développement rapide du type de culture hydroponique promet d'excellentes possibilités d'emploi.

Postes offerts:

. conseiller auprès des producteurs;
. conseiller auprès des horticulteurs;
. conseiller auprès des fleuristes;
. responsable de la direction des travaux pour un bureau d'architectes paysagistes.

Milieux de travail:

. paysagistes;
. pépiniéristes;
. fleuristes.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
153.03	7	12	19	18	0	0	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
7	11	18	6	0	3	0	0	0	5	4	9

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	100%	0%	100%	1975: 0%
1976:	100%	0%	100%	1976: 0%
1977:	100%	0%	100%	1977: 0%
1978:	100%	0%	100%	1978: 0%
1979:	100%	0%	100%	1979: 0%
1980:	100%	0%	100%	1980: 0%
1981:	100%	0%	100%	1981: 0%
1982:	50%	0%	50%	1982: 50%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 38,9% F: 61,1%
Répondants en emploi : H: 28,6% F: 63,6%
Répondants sans emploi : H: 21,4% F: 36,4%

Techniques de machinisme agricole

Programme : 153.04
Nombre d'instituts: 1

- Salaire moyen : 9 345 $
- Ecart moyen : 427 $
- Age moyen : 21 ans
- Répondants : 75%

Répartition:	
H:	11
F:	1
T:	12

Exigences du marché:

. la mobilité ouvre de plus grandes perspectives d'emploi;
. les employeurs misent sur les candidats ayant de bonnes aptitudes mécaniques.

Analyse du placement:

. forte hausse du taux de chômage par rapport à l'année précédente, soit de 0% en 1981 à 55,6% en 1982;
. cette spécialité a été durement touchée par la récession.

Autre commentaire:

. la presque totalité des finissants proviennent de régions agricoles.

Disparité régionale:

N.D.

Perspectives d'avenir:

. le placement est étroitement relié à la situation économique.

Postes offerts:

. agent de vente;
. technicien en machines agricoles;
. gérant d'atelier d'entretien.

Milieux de travail:

. détaillants de machines agricoles;
. entreprises agricoles.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
153.04	11	1	12	9	1	2	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
9	0	9	3	0	1	0	0	0	5	0	5

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	100 %	0%	100 %	1975: 0 %
1976:	100 %	0%	100 %	1976: 0 %
1977:	100 %	0%	100 %	1977: 0 %
1978:	100 %	0%	100 %	1978: 0 %
1979:	100 %	0%	100 %	1979: 0 %
1980:	100 %	0%	100 %	1980: 0 %
1981:	100 %	0%	100 %	1981: 0 %
1982:	44,4%	0%	44,4%	1982: 55,6%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 100 % F: 0
Répondants en emploi : H: 44,4% F: 0
Répondants sans emploi : H: 55,6% F: 0

Techniques de d'hydraulique agricole

Programme : 153.05
Nombre d'instituts: 1

- Salaire moyen : N.D.
- Ecart moyen : N.D.
- Age moyen : 22 ans
- Répondants : 40%

Répartition:	
H:	2
F:	0
T:	2

Exigences du marché:

. difficiles a déterminer, puisqu'il n'y avait qu'un finissant sur deux se destinant à l'emploi;
. ce finissant a trouvé un emploi près de son lieu de résidence;
. il semble que le diplôme soit nécessaire à l'obtention d'un emploi.

Analyse du placement:

. S/O.

Autre commentaire:

. N.D.

Disparités régionales:

. S/O.

Perspectives d'avenir:

. bonnes si la situation économique se rétablit.

Postes offerts:

. technicien en hydraulique agricole;
. surveillant des travaux d'aménagement des sols ou de construction rurale.

Milieux de travail:

. agences gouvernementales;
. entreprises en génie agricole;
. entreprises en conservation de sol;
. entreprises en irrigation;
. entreprises en drainage;
. entreprises en aménagement du territoire;
. bureaux d'ingénieurs-conseils en agronomie.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
153.05	2	0	2	1	0	1	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	100%	0%	100%	1975: 0%
1976:	100%	0%	100%	1976: 0%
1977:	100%	0%	100%	1977: 0%
1978:	60%	40%	100%	1978: 0%
1979:	100%	0%	100%	1979: 0%
1980:	100%	0%	100%	1980: 0%
1981:	100%	0%	100%	1981: 0%
1982:	0%	0%	0%	1982: 100%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 100% F: 0%
Répondants en emploi : H: 0% F: 0%
Répondants sans emploi : H: 100% F: 0%

Techniques de phytotechnologie

Programme : 153.06
Nombre d'instituts: 1

- Salaire moyen	: 16 033 $
- Ecart moyen	: 2 556 $
- Age moyen	: 23 ans
- Répondants	: 84,7%

Répartition:

H:	8
F:	7
T:	15

Exigences du marché:

. la mobilité est importante pour l'obtention d'un emploi;
. la moitié des emplois sont permanents; les autres sont à temps partiel ou saisonniers (printemps, été, automne);
. le DEC est maintenant exigé de la majorité des employeurs;
. les employeurs recherchent des candidats qui ont des connaissances dans plusieurs cultures et qui ont une bonne formation technique; de plus, l'initiative, le dynamisme et la facilité de communication sont des atouts;
. l'expérience reliée acquise lors d'emplois d'été est un facteur important dans l'obtention d'un emploi.

Analyse du placement:

. gel des postes de technicien au ministère de l'Agriculture du Québec au cours des trois prochaines années;
. plusieurs finissants de ce programme s'orientent vers l'horticulture;
. taux de chômage à peu près identique à celui de l'année précédente, soit 53%.

Autres commentaires:

. forte concurrence entre les diplômés en horticulture légumière et fruitière et en horticulture;
. forte concurrence entre les finissants universitaires en agronomie et les finissants de cégeps.

Disparités régionales:

. les finissants doivent être prêts à travailler partout au Québec.

Perspectives d'avenir:

. bonnes, si l'économie se rétablit et directement reliées à la politique d'autosuffisance en matière de production agricole.

Postes offerts:

. ouvrier de parcelle;
. conseiller technique en horticulture;
. technicien en amélioration végétale;
. inspecteur de produits végétaux;
. producteur de grains de semence;
. préposé aux serres;
. assistant de recherche;
. représentant des ventes.

Milieux de travail:

. fonction publique provinciale et fédérale;
. municipalités;
. entreprises privées (centres jardins, pépinières, serres);
. Régie de l'assurance agricole du Québec;
. jardins botaniques;
. Union des producteurs agricoles (U.P.A.).

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
153.06	8	7	15	14	1	1	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
6	7	13	4	0	0	0	2	0	2	5	7

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	100 %	0%	100 %	1980: 0 %
1981:	47 %	0%	47 %	1981: 53 %
1982:	30,8%	15,4%	46,2%	1982: 53,8%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 46,2% F: 53,8%
Répondants en emploi : H: 76,7% F: 28,6%
Répondants sans emploi : H: 33,3% F: 71,4%

Techniques d'économie rurale

Programme : 153.07
Nombre d'instituts: 1

- Salaire moyen : 18 200 $
- Ecart moyen : N.D.
- Age moyen : 21 ans
- Répondants : 100%

Répartition:	
H:	2
F:	0
T:	2

Exigences du marché:

. le DEC semble être exigé;
. la mobilité apparaît être un facteur déterminant dans l'obtention d'un emploi;
. les emplois dans ce domaine sont, jusqu'à présent, occasionnels et/ou contractuels.

Analyse du placement:

. l'intégration au marché ne semble pas assurée, la demande étant très faible;
. le taux de chômage n'a pas de signification, vu le très petit nombre de répondants.

Autres commentaires:

. l'admission à ce programme est suspendue afin de permettre une révision en profondeur;
. cette technique produira les derniers finissants en mai 1983.

Disparités régionales:

. l'emploi se trouverait généralement près du lieu d'origine du candidat.

Perspectives d'avenir:

. cette technique, telle que donnée présentement, est appelée à disparaître;
. on pense que le programme qui la remplacera sera mieux adapté au marché du travail.

Postes offerts:

. conseiller technique en économie;
. conseiller technique en finances;
. conseiller technique en comptabilité.

Milieux de travail:

. fonction publique provinciale et fédérale;
. Union des producteurs agricoles;
. syndicats de gestion;
. institutions financières;
. Régie des assurances agricoles du Québec.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
153.07	2	0	2	1	0	0	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
2	0	2	0	0	1	0	0	0	1	0	1

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	100%	0%	100%	1980: 0%
1981:	33%	0%	33%	1981: 67%
1982:	50%	0%	50%	1982: 50%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 100% F: 0%
Répondants en emploi : H: 50% F: 0%
Répondants sans emploi : H: 50% F: 0%

Technologie des sols

Programme : 153.08
Nombre d'instituts: 1

- Salaire moyen : 18 200 $
- Ecart moyen : N.D.
- Age moyen : 21,7 ans
- Répondants : 100%

Répartition:	
H:	1
F:	4
T:	5

Exigences du marché:

. la majorité des employeurs requiert le DEC;
. la mobilité est importante dans l'obtention d'un emploi;
. la majorité des emplois offerts sont contractuels;

Analyse du placement:

. le taux de chômage de 66,7% n'a pas de signification, car il ne représente que deux candidats; cependant, le gel des postes à la fonction publique nuit à l'intégration des finissants à l'emploi;
. les activités sont aussi au ralenti dans les firmes d'ingénieurs-conseils.

Autre commentaire:

. avec la venue de nouveaux projets d'infrastructure des gazoducs, il pourrait y avoir recrudescence de la demande dans ce domaine.

Disparités régionales:

. les finissants peuvent difficilement espérer un emploi dans leur région d'origine;

Perspectives d'avenir:

. on entrevoit une amélioration de la situation, surtout liée à la reprise des activités dans les firmes de consultants et d'ingénieurs-conseils.

Postes offerts:

. conseiller technique;
. technicien en sols;
. assistant de recherche;
. représentant des ventes.

Milieux de travail:

. fonction publique provinciale et fédérale;
. firmes d'ingénieurs-conseils;
. firmes de consultants;
. compagnies spécialisées en engrais;
. compagnies de drainage;
. Union des producteurs agricoles.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
153.08	1	4	5	5	0	1	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
1	2	3	0	0	1	0	0	0	1	1	2

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	100 %	0%	100 %	1980: 0 %
1981:	83 %	0%	83 %	1981: 17 %
1982:	33,3%	0%	33,3%	1982: 66,7%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 33,3% F: 66,7%
Répondants en emploi : H: 0 % F: 50 %
Répondants sans emploi : H: 100 % F: 50 %

Technologie alimentaire

Programme : 154.01
Nombre d'instituts: 1

- Salaire moyen : 14 320 $
- Ecart moyen : 1 143 $
- Age moyen : 20 ans
- Répondants : 62,5%

Répartition:

H:	0
F:	5
T:	5

Exigences du marché:

. la mobilité est un facteur très important;
. l'emploi n'est pas toujours disponible près du lieu d'origine du diplômé;
. la personnalité des candidats compte pour beaucoup lors de la sélection.

Analyse du placement:

. cette technique produit peu de finissants;
. le taux de chômage (25%) n'est pas significatif en raison du peu de candidats.

Autre commentaire:

. N.D.

Disparités régionales:

. les finissants provenant des milieux urbains sont plus mobiles que ceux des milieux ruraux.

Perspectives d'avenir:

. l'intégration à l'emploi s'annonce difficile en 1983.

Postes offerts:

. inspecteur de la qualité des aliments;
. technicien à la recherche et à la mise au point de nouveaux produits.

Milieux de travail:

. usines alimentaires;
. conserveries;
. charcuteries;
. pâtisseries;
. biscuiteries.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
154.01	0	5	5	3	0	1	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
0	4	4	3	0	0	0	0	0	0	1	1

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	100%	0%	100%	1975: 0%
1976:	100%	0%	100%	1976: 0%
1977:	91%	0%	91%	1977: 9%
1978:	83%	0%	83%	1978: 17%
1979:	100%	0%	100%	1979: 0%
1980:	100%	0%	100%	1980: 0%
1981:	100%	0%	100%	1981: 0%
1982:	75%	0%	75%	1982: 25%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 0% F: 100%
Répondants en emploi : H: 0% F: 75%
Répondants sans emploi : H: 0% F: 25%

Technologie laitière

Programme : 154.02
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 23 500 $
- Ecart moyen : 4 889 $
- Age moyen : 20 ans
- Répondants : 75%

Répartition:	
H:	4
F:	2
T:	6

Exigences du marché:

. les finissants de cette discipline doivent être très mobiles;
. en général, ce genre d'emploi est permanent et à temps plein;
. il faut être disponible pour travailler dans les grands centres urbains.

Analyse du placement:

. ce secteur n'a pas été touché par la récession; le taux de chômage est toujours nul;
. l'intégration à l'emploi se fait rapidement.

Autres commentaires:

. les stages favorisent grandement l'intégration à l'emploi;
. pas de discrimination basée sur le sexe lors de la sélection.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. les possibilités d'emploi devraient se maintenir.

Postes offerts:

. gérant ou surveillant de production;
. fabrication de produit laitier;
. analyse et contrôle de la qualité.

Milieux de travail:

. industries laitières;
. inspection de produits laitiers.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
154.02	4	2	6	5	0	0	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
4	2	6	5	0	0	0	0	1	0	0	0

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	100 %	0%	100%	1975: 0%
1976:	100 %	0%	100%	1976: 0%
1977:	100 %	0%	100%	1977: 0%
1978:	100 %	0%	100%	1978: 0%
1979:	100 %	0%	100%	1979: 0%
1980:	100 %	0%	100%	1980: 0%
1981:	100 %	0%	100%	1981: 0%
1982:	83,3%	16,7%	100%	1982: 0%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 66,7% F: 33,3%
Répondants en emploi : H: 100 % F: 100 %
Répondants sans emploi : H: 0 % F: 0 %

Techniques de génie industriel alimentaire

Programme : 154.03
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 15 600 $
- Ecart moyen : N.D.
- Age moyen : 27,5 ans
- Répondants : 40%

Répartition:	
H:	1
F:	1
T:	2

Exigences du marché:

. au Québec, la mobilité des candidats est nécessaire s'ils désirent trouver de l'emploi;
. le DEC semble être très important;
. la connaissance de l'anglais peut aider.

Analyse du placement:

. le taux de chômage (50%) est non significatif, compte tenu du peu de finissants se destinant à l'emploi.

Autre commentaire:

. N.D.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. on prévoit un rétablissement de la situation en 1983-1984.

Postes offerts:

. N.D.

Milieux de travail:

. N.D.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
154.03	1	1	2	2	0	0	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
1	1	2	1	0	0	0	0	0	1	0	1

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	-	-	-	1980: -
1981:	-	-	-	1981: -
1982:	50%	0%	50%	1982: 50%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 50% F: 50%
Répondants en emploi : H: 0% F: 100%
Répondants sans emploi : H: 100% F: 0%

Techniques d'hygiène publique

Programme : 155.01
Nombre d'instituts: 1

- Salaire moyen : 12 000 $
- Ecart moyen : 1 732 $
- Age moyen : 20,8 ans
- Répondants : 84,6%

Répartition:

H:	6
F:	5
T:	11

Exigences du marché:

. la majorité des emplois offerts aux finissants de cette discipline relève d'organismes gouvernementaux;
. la mobilité est essentielle pour les finissants de cette technique;
. le DEC, de même qu'un certificat d'inspecteur en santé publique (décerné par l'Association canadienne de santé publique), sont toujours exigés.

Analyse du placement:

. le taux de chômage, généralement faible depuis 1975, a grimpé à 66,7% en 1982;
. la cause en est attribuable aux restrictions d'embauche dans la fonction publique.

Autres commentaires:

. les stages d'été sont obligatoires pour l'obtention du certificat d'inspecteur en santé publique;
. forte concurrence entre les diplômés universitaires et les diplômés collégiaux, notamment en techniques de diététique.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. impossibles à déterminer, quoique l'on puisse entrevoir une volonté des gouvernements à favoriser certains programmes d'embauchage reliés à cette discipline.

Postes offerts:

. inspection sanitaire (bâtiment);
. inspection des aliments.

Milieux de travail:

. municipalités;
. fonction publique fédérale et provinciale;
. hygiène du milieu (pollution).

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
155.01	6	5	11	10	0	0	2

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
5	4	9	1	0	1	0	0	1	4	2	6

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	100 %	0%	100 %	1975: 0 %
1976:	100 %	0%	100 %	1976: 0 %
1977:	100 %	0%	100 %	1977: 0 %
1978:	43 %	43 %	86 %	1978: 14 %
1979:	82 %	18 %	100 %	1979: 0 %
1980:	69 %	0%	69 %	1980: 31 %
1981:	100 %	0%	100 %	1981: 0 %
1982:	22,2%	11,1%	33,3%	1982: 66,7%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 55,5% F: 44,5%
Répondants en emploi : H: 20 % F: 50 %
Répondants sans emploi : H: 80 % F: 50 %

Technologie équine

Programme : 155.05
Nombre d'institutes: 1

- Salaire moyen : 10 660 $
- Ecart moyen : 1 087 $
- Age moyen : 22,4 ans
- Répondants : 71,4%

Répartition:

H:	2
F:	6
T:	8

Exigences du marché:

. environ 50% des employeurs exigent le diplôme et cette tendance est à la hausse;
. la mobilité est importante pour l'obtention d'un emploi;
. la connaissance de l'anglais est un atout;
. les emplois se trouvent uniquement dans le secteur privé et deviennent rapidement des emplois permanents.

Analyse du placement:

. on remarque une augmentation du taux de chômage, mais ce dernier est non significatif, compte tenu du peu d'étudiants qu'il représente;
. l'intégration à l'emploi se fait assez rapidement.

Autres commentaires:

. on remarque un très fort taux d'abandon durant les études, dû aux efforts physiques requis,
. il existe deux voies de spécialisation: équitation classique et équitation western;
. les cours de formation pratique comptent pour la moitié du programme.

Disparités régionales:

. les étudiants proviennent de toutes les régions du Québec et même de l'extérieur.

Perspectives d'avenir:

. ce domaine est très peu touché par la récession et le placement devrait être très bon en 1983.

Postes offerts:

. gérant d'écurie;
. instructeur;
. assistant-vétérinaire (chevaux);
. professeur d'équitation;
. entraîneur de chevaux;
. moniteur de randonnée.

Milieux de travail:

. centres équestres;
. fermes d'élevage;
. bases de plein air;
. écoles d'équitation.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
155.05	2	6	8	8	0	0	1

I = (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
2	5	7	3	0	2	0	0	0	0	2	2

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	100 %	0%	100 %	1980: 0%
1981:	100 %	0%	100 %	1981: 0%
1982:	71,5%	0%	71,5%	1982: 28,6%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 28,6% F: 71,4%
Répondants en emploi : H: 100 % F: 60 %
Répondants sans emploi : H: 0 % F: 40 %

Techniques de bio-conservation du milieu rural

Programme : 155.06
Nombre d'instituts: 1

- Salaire moyen : 13 260 $
- Ecart moyen : 4 632 $
- Age moyen : 21,1 ans
- Répondants : 75%

Répartition:	
H:	4
F:	8
T:	12

Exigences du marché:

. le diplôme est un prérequis pour les emplois offerts par les gouvernements , il est moins exigé par la P.M.E.;
. la mobilité demeure un facteur important;
. l'expérience acquise lors d'emplois d'été ou à temps partiel favorise l'obtention des meilleurs postes;
. la majorité des emplois sont occasionnels, contractuels ou saisonniers (été, printemps, automne).

Analyse du placement:

. la majorité des finissants trouve de l'emploi mais l'intégration au marché se fait lentement;
. le taux de chômage est non significatif en raison de la période où a été fait ce sondage.

Autres commentaires:

. forte concurrence entre les finissants des techniques de sciences naturelles et des techniques forestières;
. cette technique produira ses derniers finissants en 1983; elle sera remplacée par un nouveau programme qui produira ses premiers finissants en 1984.

Disparités régionales:

. l'intégration à l'emploi se faisait dans toute les régions du Québec, jusqu'à l'expiration du programme.

Perspectives d'avenir:

. le programme sera remplacé par le programme 155.07 et les perspectives d'avenir sont à revoir.

Postes offerts:

. technicien forestier;
. technicien de la faune;
. relationniste;
. pisciculteur.

Milieux de travail:

. fonction publique provinciale, fédérale et municipale;
. pépinières;
. entreprises forestières privées.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
155.06	4	8	12	9	0	2	0

I - (III + IV + V) = VI

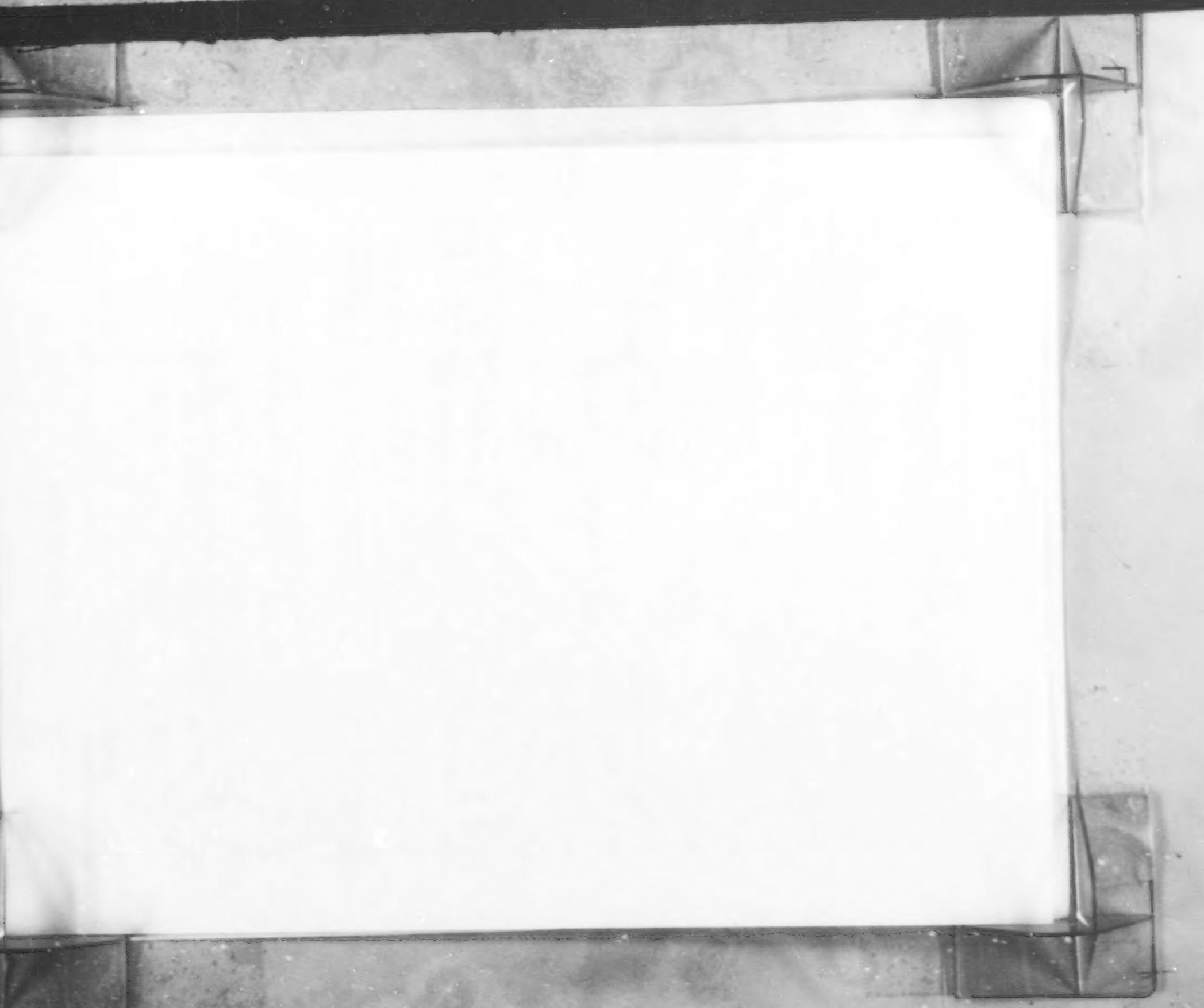
REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
2	8	10	0	0	3	0	1	1	2	3	5

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	44%	12%	56%	1980: 44%
1981:	36%	0%	36%	1981: 64%
1982:	30%	20%	50%	1982: 50%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 20% F: 80 %
Répondants en emploi : H: 0% F: 62,5%
Répondants sans emploi : H: 100% F: 37,5%



Techniques physiques

Analyse générale

En 1982, la famille des techniques physiques produit près de 27% des finissants du secteur professionnel. Cette famille, traditionnellement reconnue pour son fort taux de placement, compte tenu du nombre des finissants, fait actuellement face à une conjoncture économique difficile.

En effet, l'analyse des données permet de constater que les finissants de ces techniques intéressaient surtout les industries du secteur primaire et secondaire, industries que la crise économique de 1981-1982 a très durement touchées. Presque toutes les entreprises ont dû effectuer des licenciements massifs et restreindre leurs activités, alors que d'autres ont tout simplement fermé leurs portes.

Malgré une diminution importante du nombre des inscriptions à ces techniques observée cette année (-472), les perspectives d'emplois demeurent très faibles et le taux de chômage varie de 50% à près de 58% selon les techniques.

Pour mieux comprendre la situation, nous fournissons les données concernant les techniques qui, au sein de la famille, produisent le plus de finissants:

243.03:	techniques d'électronique	: finissants:	406;
		chômage :	42,9%;
221.02:	technologie du génie civil	: finissants:	230;
		chômage :	58,3%;
243.01:	techniques d'électrodynamique	: finissants:	224;
		chômage :	53,1%;
221.01:	technologie de l'architecture	: finissants:	159;
		chômage :	45,3%;
241.01:	techniques de fabrication mécanique	: finissants:	160;
		chômage :	55,0%;
243.02:	techniques d'instrumentation et contrôle	: finissants:	124;
		chômage :	54,0%;
241.03:	techniques de dessin de conception mécanique:	finissants:	79;
		chômage :	55,7%.

Or, les secteurs de l'industrie correspondant à ces techniques sont: tous les domaines de la construction, des pâtes et papiers, des mines et de l'industrie manufacturière en général; tous ces secteurs ont connu des difficultés majeures en 1981-1982.

Le marché a été littéralement inondé, soit par d'anciens diplômés possédant de un à trois ans d'expérience, soit par un autre type de main-d'oeuvre qualifiée qui a produit de très forts concurrents pour le peu d'emplois disponibles.

On ne retrouve que 38,2% des étudiants se destinant à l'emploi dans un travail relié à leurs études, comparativement à 77,1% l'année précédente. Un bon nombre de ces étudiants ont obtenu un emploi dans des petites ou moyennes entreprises grâce à des programmes gouvernementaux de création d'emplois.

Le pourcentage des étudiantes inscrites aux techniques physiques se maintient à 8,6% en 1982. Par ailleurs, la nouvelle méthode de collecte des données nous permet de présenter un taux de chômage par sexe pour les finissants de cette famille:

- De toutes les disciplines, ce sont dans les techniques physiques que l'on retrouve le

plus souvent l'exigence de la mobilité afin d'accroître les possibilités d'emploi.

- Les employeurs ont souvent exigé le diplôme d'études collégiales, condition préalable à l'obtention des subventions gouvernementales.

On a aussi mentionné à plusieurs reprises, dans la rubrique "exigences du marché", la connaissance de la langue seconde, l'expérience acquise lors de stages ou d'emplois à temps partiel et d'été, la polyvalence, etc.

RAPPEL DES DONNEES

TECHNIQUES PHYSIQUES	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
NOMBRE	3 202	303	3 505	2 390	428	995	32
%	91,4	8,6	100	68,2	12,2	28,4	0,9

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
1 848	202	2 050	621	34	116	14	154	86	941	84	1 025
90	10	100	30,3	1,6	5,7	0,7	7,5	4,2	45,9	4,1	50

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1979

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1979:	90 %	4 %	94 %	1979: 6 %
1980:	82,2%	4,5%	86,7%	1980: 13,3%
1981:	77,2%	7,2%	84,4%	1981: 15,6%
1982:	38,3%	11,7%	50 %	1982: 50 %

Répondants se destinant à l'emploi:	Hommes:	57,7%	Femmes:	66,6%	Ensemble:	58,5%
Répondants en emploi :	Hommes:	49,1%	Femmes:	58,4%	Ensemble:	50 %
Répondants sans emploi :	Hommes:	50,9%	Femmes:	41,6%	Ensemble:	50 %

Techniques de chimie analytique

Programme : 210.01
Nombre de cégeps:

- Salaire moyen : 15 622 $
- Ecart moyen : 3 607 $
- Âge moyen : 21,2 ans
- Répondants : 94,5%

Répartition:	
H:	60
F:	43
T:	103

Exigences du marché:

. l'employeur exige généralement le DEC;
. les emplois sont permanents et à temps plein;
. la mobilité vers les grands centres urbains augmente les chances d'obtenir un emploi;
. la connaissance de l'anglais est utile dans l'exercice de certains postes.

Analyse du placement:

. on remarque une forte hausse du nombre de finissants ayant décidé de poursuivre leurs études;
. hausse du taux de chômage principalement dans les institutions situées hors des centres urbains;
. l'intégration à l'emploi se fait beaucoup plus lentement, surtout depuis la fermeture des raffineries à Montréal.

Autres commentaires:

. certains finissants choisissent de poursuivre leurs études et de se spécialiser en hygiène industrielle;
. des stages devraient être remis sur pied afin de mieux faire connaître cette spécialité aux employeurs.

Disparités régionales:

. il est beaucoup plus difficile de trouver un emploi à l'extérieur des grands centres urbains.

Perspectives d'avenir:

. on considère la situation de l'année 1982 comme temporaire; les conditions du marché devraient s'améliorer à court et à moyen terme.

Postes offerts:

. technicien au contrôle de la qualité;
. technicien de laboratoires;
. technicien à la recherche;
. technicien à l'analyse;
. technicien à l'inspection.

Milieux de travail:

. instituts de recherche;
. coopératives d'alimentation;
. instituts de promotion;
. entreprises manufacturières - caoutchouc;
  - pétrole;
  - produits chimiques;
  - explosifs;
  - produits pharmaceutiques

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
210.01	60	43	103	82	13	28	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
35	26	61	32	0	4	0	1	4	16	4	20

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	85%	7 %	92 %	1975: 8 %
1976:	78%	6 %	84 %	1976: 16 %
1977:	88%	2 %	90 %	1977: 10 %
1978:	92%	4 %	96 %	1978: 4 %
1979:	86%	2 %	88 %	1979: 12 %
1980:	86%	4 %	90 %	1980: 10 %
1981:	86%	1 %	87 %	1981: 13 %
1982:	59%	8,2%	67,2%	1982: 32,8%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 57,4% F: 42,6%
Répondants en emploi : H: 54,3% F: 84,6%
Répondants sans emploi : H: 45,7% F: 15,4%

Technique de génie chimique

Programme : 210.02
Nombre de cégeps: 2

- Salaire moyen : 18 902 $
- Ecart moyen : 4 260 $
- Age moyen : 21,7 ans
- Répondants : 87%

Répartition:	
H:	19
F:	1
T:	20

Exigences du marché:

. la mobilité est requise pour les finissants provenant de l'extérieur des grands centres urbains;
. l'anglais est un atout important;
. le DEC est exigé.

Analyse du placement:

. forte hausse du taux de chômage, de 36% en 1981 à 71,4% en 1982;
. plus de la moitié des finissants poursuivent leurs études;
. domaine très touché par la situation économique. Les fournisseurs traditionnels d'emplois se trouvaient dans les secteurs des mines, des pâtes et papiers, du pétrole etc.

Autre commentaire:

. certains finissants choisissent de se spécialiser en hygiène industrielle.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. aucun changement prévu à court ou à moyen terme;
. difficultés d'intégration en 1983.

Postes offerts:

. N.D.

Milieu de travail:

. N.D.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
210.02	19	1	20	18	4	9	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
6	1	7	2	0	0	0	0	0	5	0	5

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	91 %	0%	91 %	1975: 9 %
1976:	78 %	6%	84 %	1976: 16 %
1977:	87 %	0%	87 %	1977: 13 %
1978:	90 %	0%	90 %	1978: 10 %
1979:	50 %	15%	65 %	1979: 35 %
1980:	85 %	0%	85 %	1980: 15 %
1981:	55 %	9%	64 %	1981: 36 %
1982:	28,6%	0%	28,6%	1982: 71,4%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 85,7% F: 14,3%
Répondants en emploi : H: 16,7% F: 100 %
Répondants sans emploi : H: 83,3% F: 0 %

Techniques de chimie-biologie

Programme : 210.03
Nombre de cégeps: 4

- Salaire moyen : 16 310 $
- Ecart moyen : 2 776 $
- Age moyen : 21 ans
- Répondants : 98,7%

Répartition:	
H:	18
F:	60
T:	78

Exigences du marché:

. le DEC est exigé;
. la connaissance de l'anglais est un atout;
. on favorise l'embauchage de candidats ayant acquis de l'expérience connexe lors d'emplois d'été, ou ayant fait des stages dans le milieu;
. la mobilité géographique vers les grands centres urbains est nécessaire.

Analyse du placement:

. baisse importante de l'emploi dans le secteur public;
. très forte hausse du nombre d'étudiants ayant décidé de poursuivre leurs études;
. forte augmentation du taux de chômage, de 14% en 1981 à 42,9% en 1982;
. secteur très touché par la conjoncture économique qui prévalait en 1982.

Autre commentaire:

. concurrence entre les finissants de ces techniques et ceux des techniques en chimie analytique.

Disparités régionales:

. le peu d'activités en 1982, provenait des grands centres urbains.

Perspectives d'avenir:

. aucune amélioration prévue à court ou à moyen terme;
. détérioration de la situation à moins d'augmentation importante des budgets de recherche.

Postes offerts:

. technicien à la recherche;
. technicien en bactériologie;
. technicien en bio-médical;
. technicien au contrôle de la qualité;
. technicien en microscope;
. technicien en bio-chimie.

Milieux de travail:

. fabricants de produits chimiques;
. fabricants de produits pharmaceutiques;
. fabricants de peintures;
. entreprises d'aliments et boissons;
. centres hospitaliers;
. laboratoires de recherche;
. fonction publique fédérale et provinciale.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
210.03	18	60	78	54	12	23	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
8	34	42	17	1	5	0	1	0	5	13	18

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	78 %	4 %	82 %	1975: 18 %
1976:	61 %	11 %	72 %	1976: 28 %
1977:	70 %	8 %	78 %	1977: 22 %
1978:	76 %	5 %	81 %	1978: 19 %
1979:	77 %	8 %	85 %	1979: 15 %
1980:	89 %	3 %	92 %	1980: 8 %
1981:	84 %	2 %	86 %	1981: 14 %
1982:	54,7%	2,4%	57,1%	1982: 42,7%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 19 % F: 81 %
Répondants en emploi : H: 47,5% F: 61,8%
Répondants sans emploi : H: 62,5% F: 38,2%

Techniques des matières plastiques

Programme : 211.00
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 15 318 $
- Ecart moyen : 3 120 $
- Age moyen : 20,9 ans
- Répondants : 80,5%

Répartition:	
H:	18
F:	1
T:	19

Exigences du marché:

. le DEC n'est pas un critère d'embauchage;
. les candidats sont appelés à travailler en rotation dans les petites et moyennes entreprises selon des horaires répartis sur 24 heures, sept jours par semaine;
. les employeurs cherchent surtout des candidats possédant de bonnes aptitudes de supervision, car ces derniers seront appelés à devenir contremaîtres.

Analyse du placement:

. le taux de placement a baissé de 100% à 54,5% en 1982, mais cette situation n'est que temporaire et liée à la conjoncture économique.

Autre commentaire:

. N.D.

Disparités régionales:

. le marché est provincial, mais surtout actif dans les grands centres urbains.

Perspectives d'avenir:

. l'intégration au marché s'annonce bonne en 1983-1984;
. un seul cégep offre des cours dans ces techniques;
. le marché est vaste et les techniciens sont peu connus.

Postes offerts:

. technicien en plastiques;
. technicien au contrôle de la qualité;
. technicien en planification de la production;
. technicien de laboratoires de recherche en plastique;
. opérateur, mécanicien d'équipements de production;
. stagiaire à la gérance de production.

Milieux de travail:

. manufacturiers de produits de plastiques;
. manufacturiers de matières premières pour les plastiques;
. centres de recherche du gouvernement.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
211.00	18	1	19	11	3	4	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
10	1	11	6	0	0	0	3	0	2	0	2

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	76 %	0 %	76 %	1975: 24 %
1976:	83 %	11 %	94 %	1976: 6 %
1977:	100 %	0 %	100 %	1977: 0 %
1978:	100 %	0 %	100 %	1978: 0 %
1979:	100 %	0 %	100 %	1979: 0 %
1980:	86 %	14 %	100 %	1980: 0 %
1981:	100 %	0 %	100 %	1981: 0 %
1982:	54,5%	27,3%	81,8%	1982: 18,2%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 90,9% F: 9,1%
Répondants en emploi : H: 80 % F: 100 %
Répondants sans emploi : H: 20 % F: 0 %

Techniques de l'architecture

Programme : 221.01
Nombre de cégeps: 8

- Salaire moyen : 12 781 $
- Ecart moyen : 3 968 $
- Age moyen : 21,6 ans
- Répondants : 80,3%

Répartition:	
H:	220
F:	67
T:	287

Exigences du marché:
. le DEC est généralement exigé;
. la mobilité est un atout important;
. les aptitudes dans le dessin sont importantes;
. les postes de "représentant technique" exigent beaucoup de personnalité;
. les salaires et les conditions de travail varient beaucoup selon les employeurs;
. l'anglais est un atout.

Analyse du placement:
. forte hausse du taux de chômage qui passe de 24% en 1981 à 45,3% en 1982;
. hausse importante du nombre de finissants qui ont décidé de poursuivre leurs études;
. baisse de l'embauchage dans les domaines reliés à la construction;
. les emplois proviennent surtout de programmes gouvernementaux (Energain, Loginove, etc.);
. les petites entreprises enbauchent souvent sur une base contractuelle.

Autres commentaires:
. le bon d'emploi a permis à quelques étudiants d'obtenir un emploi;
. concurrence de la part des finissants en génie civil et en mécanique du bâtiment;
. les filles sont souvent préférées aux garçons en raison de leur réputation de personnes méticuleuses et acharnées;
. depuis le 1er juillet 1983, il est obligatoire pour toute personne devant se présenter à un chantier de construction, d'avoir suivi un cours de prévention donné par la C.S.S.T.

Disparités régionales:
. le marché de l'emploi a été meilleur à Montréal qu'en province.

Perspectives d'avenir:
. la relance dans le domaine de la construction devrait aider la création d'emplois à court terme et améliorer la situation de ces spécialistes;
. la venue de l'informatique dans le domaine du dessin se fait sentir et les finissants n'ont aucune formation en ce sens.

Postes offerts:
. dessinateur en architecture;
. technicien en évaluation;
. technicien en architecture;
. inspecteur de chantier;
. représentant technique.

Milieux de travail:
. bureaux d'architecte;
. bureaux d'évaluation;
. coopératives d'habitations;
. municipalités;
. firmes d'ingénieurs-conseils;
. entrepreneurs en construction;
. consultants industriels;
. consultants en économie d'énergie.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
221.01	220	67	287	186	40	80	8

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
118	41	159	47	17	0	2	14	7	55	17	72

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	85 %	8 %	93 %	1975: 7 %
1976:	80 %	8 %	88 %	1976: 12 %
1977:	74 %	11 %	85 %	1977: 15 %
1978:	80 %	9 %	89 %	1978: 11 %
1979:	78 %	13 %	91 %	1979: 9 %
1980:	71 %	10 %	81 %	1980: 19 %
1981:	65 %	11 %	76 %	1981: 24 %
1982:	41,6%	13,2%	54,8%	1982: 45,3%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 74,2% F: 54,8%
Répondants en emploi : H: 53,4% F: 58,5%
Répondants sans emploi : H: 46,6% F: 41,5%

Techniques du génie civil

Programme : 221.02
Nombre de cégeps: 13

- Salaire moyen : 14 974 $
- Ecart moyen : 3 854 $
- Age moyen : 22 ans
- Répondants : 87,3%

Répartition:	
H:	410
F:	24
T:	434

Exigences du marché:
. depuis le 1er juillet 1983, les finissants désirant travailler au chantier doivent avoir suivi un cours de sécurité donné par la Commission de la santé et de la sécurité du travail;
. la mobilité des candidats est un facteur primordial;
. le DEC est important;
. la connaissance de l'anglais permet la prospection des marchés situés à l'extérieur du Québec;
. l'expérience acquise à temps partiel ou lors d'emplois d'été est très considérée lors de la sélection.

Analyse du placement:
. baisse significative du nombre de finissants en 1982 et très forte hausse du nombre d'étudiants ayant décidé de poursuivre leurs études;
. forte hausse du taux de chômage, de 22% en 1981 à 58,3% en 1982;
. l'emploi relié baisse de 68,5% à 31,7%;
. secteur étroitement relié au domaine de la construction, donc très vulnérable;
. très peu de gros chantiers en activités.

Autres commentaires:
. concurrence très forte entre ces anciens diplômés possédant de l'expérience et les nouveaux finissants;
. le programme gouvernemental québécois du "bon emploi" a aidé à l'obtention d'un emploi.

Disparités régionales:
. baisse des débouchés sur la Côte-Nord.

Perspectives d'avenir:

. la situation s'améliore quelque peu avec la reprise de l'activité économique, surtout dans la construction, au début de 1983. Les perspectives à moyen terme dépendent en grande partie de la réalisation de projets d'envergure tels que ceux de la Baie James, de l'Archipel, etc.

Postes offerts:
. technicien en génie civil;
. inspecteur en bâtiment (évaluateur);
. évaluateur de bâtiment;
. dessinateur d'architecture de structure;
. dessinateur de charpente;
. surveillant de chantier;
. technicien de laboratoire (sols et béton);
. homme d'instrument;
. aide-arpenteur;
. chaîneur.

Milieux de travail:
. bureaux d'architectes;
. firmes d'ingénieurs-conseils;
. entrepreneurs en construction;
. fonction publique provinciale et fédérale;
. laboratoires d'inspection et d'essai.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
221.02	410	24	434	296	64	137	3

I = (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
213	17	230	45	1	27		14	9	127	7	134

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	98 %	1 %	99 %	1 %
1976:	92 %	3 %	95 %	5 %
1977:	90 %	2 %	92 %	8 %
1978:	94 %	3 %	97 %	3 %
1979:	92 %	4 %	96 %	4 %
1980:	83 %	2 %	85 %	15 %
1981:	68,5%	9,5%	78 %	22 %
1982:	31,8%	10 %	41,8%	58,3%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 92,6% F: 7,4%
Répondants en emploi : H: 40,4% F: 58,8%
Répondants sans emploi : H: 59,6% F: 41,2%

Techniques de mécanique du bâtiment

Programme : 221.03
Nombre de cégeps: 5

- Salaire moyen : 15 432 $
- Ecart moyen : 3 900 $
- Age moyen : 21,5 ans
- Répondants : 87,8%

Répartition:	
H:	125
F:	5
T:	130

Exigences du marché:

. la majorité des emplois se situe en milieu urbain; la mobilité des candidats hors des grands centres est donc essentielle;
. le DEC permet l'accès aux meilleures offres d'emploi;
. les candidats doivent être polyvalents et disposés à accepter des tâches variées dans des milieux différents.

Analyse du placement:

. intégration lente au marché du travail en 1982;
. forte augmentation du taux de chômage de 3% en 1981 à 29,7% en 1982, même si le nombre des finissants se destinant à l'emploi a baissé du tiers;
. la moitié des finissants est retournée aux études.

Autres commentaires:

. la crise de l'énergie a donné un nouvel essor à l'industrie de la mécanique du bâtiment;
. les garçons choisissent majoritairement ces techniques.

Disparités régionales:

. la majorité des finissants de la région de Montréal a rapidement intégré le marché du travail.

Perspectives d'avenir:

. avec la reprise de l'économie, la situation devrait s'améliorer à court et à moyen terme.

Postes offerts:

. technicien en mécanique du bâtiment;
. technicien en économie d'énergie;
. technicien en contrôle;
. technicien de service;
. dessinateur;
. concepteur;
. estimateur;
. gérant de projets;
. surintendant de bâtiment.

Milieux de travail:

. firmes de consultants en économie d'énergie;
. firmes de génie-conseil en mécanique du bâtiment;
. entreprises de vente et de service en climatisation, réfrigération, chauffage et ventilation;
. firmes spécialisées en contrôle;
. entrepreneurs.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
221.03	125	5	130	65	11	54	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
60	4	64	37	1	4	0	1	2	18	1	19

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	97 %	0 %	97 %	1975: 3 %
1976:	96 %	1 %	97 %	1976: 3 %
1977:	95 %	0 %	95 %	1977: 5 %
1978:	95 %	3 %	98 %	1978: 2 %
1979:	97 %	0 %	97 %	1979: 3 %
1980:	98 %	2 %	100 %	1980: 0 %
1981:	96 %	1 %	97 %	1981: 3 %
1982:	65,5%	4,7%	70,3%	1982: 29,7%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 60% F: 93,7%
Répondants en emploi : H: 70% F: 75 %
Répondants sans emploi : H: 30% F: 25 %

Techniques de l'estimation et de l'évaluation foncière

Programme : 221.04
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 14 985 $
- Ecart moyen : 3 066 $
- Age moyen : 21,2 ans
- Répondants : 72,8%

Répartition:

H:	8
F:	0
T:	8

Exigences du marché:

. la mobilité est essentielle puisque la majorité des emplois se situe en milieu urbain;
. bon nombre d'emplois sont de nature temporaire, à contrat;
. le DEC est requis pour l'emploi dans la fonction publique et constitue un atout lors de la sélection des autres emplois.

Analyse du placement:

. l'emploi se situe surtout en évaluation;
. il existe moins de possibilités en estimation;
. tous les finissants sont placés dans des emplois reliés à leur formation;
. baisse importante du nombre d'étudiants se destinant à l'emploi, de 19 en 1981 à sept en 1982.

Autres commentaires:

. tous les finissants sont de sexe masculin;
. on observe une concurrence entre les finissants de ces techniques et ceux issus des techniques de l'architecture et du génie civil;
. les firmes d'évaluation mentionnent que les étudiants de ces techniques n'ont pas suffisamment de connaissances en architecture.

Disparités régionales:

. les possibilités d'emplois se trouvent dans les grands centres urbains, principalement à Montréal.

Perspectives d'avenir:

. une baisse de l'emploi et un surplus de main-d'oeuvre laissent présager une intégration au marché du travail plus difficile à court et à moyen terme.

Postes offerts:

. technicien en évaluation foncière;
. technicien en estimation.

Milieux de travail:

. bureaux d'architectes;
. bureaux d'ingénieurs;
. municipalités.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
221.04	8	0	8	8	0	1	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
7	0	7	4	0	3	0	0	0	0	0	0

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	94%	0%	94%	1980: 6%
1981:	100%	0%	100%	1981: 0%
1982:	100%	0%	100%	1982: 0%

Répondants se destinant à l'emploi:	H:	7%	F:	100%
Répondants en emploi :	H:	100%	F:	0%
Répondants sans emploi :	H:	0%	F:	0%

Techniques d'aménagement du territoire

Programme : 222.01
Nombre de cégeps: 3

- Salaire moyen : 12 960 $
- Ecart moyen : 2 132 $
- Age moyen : 21 ans
- Répondants : 84,7%

Répartition:	
H:	28
F:	8
T:	36

Exigences du marché:

. le DEC est un atout important lors de la sélection des candidats;
. la majorité des emplois se situe en milieu urbain.

Analyse du placement:

. beaucoup d'emplois sont temporaires ou à contrat;
. hausse du taux de chômage, de 0% en 1979 à 39,1% en 1982;
. l'intégration à l'emploi est difficile et lente.
. près de 22 p. cent des finissants se retrouvent en emploi non relié.

Autres commentaires:

. concurrence entre les diplômés de ces techniques et les diplômés universitaires en urbanisme, ainsi que les diplômés de cégeps en techniques du génie civil ou de l'architecture.
. les stages aident à trouver un emploi.

Disparités régionales:

. les emplois se trouvent majoritairement en milieux urbains.

Perspectives d'avenir:

. la situation devrait s'améliorer légèrement à court terme avec la reprise économique.

Postes offerts:

. dessinateur;
. estimateur.

Milieux de travail:

. municipalités;
. firmes d'ingénieurs;
. fonction publique provinciale et fédérale.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
222.01	28	8	36	25	2	11	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
17	6	23	4	0	5	0	2	3	7	2	9

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	76 %	10 %	86 %	1975: 14 %
1976:	69 %	16 %	85 %	1976: 15 %
1977:	70 %	12 %	82 %	1977: 18 %
1978:	87 %	10 %	97 %	1978: 3 %
1979:	90 %	10 %	100 %	1979: 0 %
1980:	80 %	13 %	93 %	1980: 7 %
1981:	36 %	36,5%	72,5%	1981: 27,5%
1982:	39,1%	21,7%	60,8%	1982: 39,1%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 17 % F: 73,9%
Répondants en emploi : H: 58,9% F: 67,7%
Répondants sans emploi : H: 41,1% F: 33,3%

Techniques cartographiques

Programme : 230.01
Nombre de cégeps: 2

- Salaire moyen : 14 866 $
- Ecart moyen : 4 904 $
- Age moyen : 22,3 ans
- Répondants : 84%

Répartition:	
H:	30
F:	17
T:	47

Exigences du marché:

. les emplois sont concentrés dans les centres urbains;
. le DEC est important.

Analyse du placement:

. très forte augmentation du taux de sans emploi, de 15% en 1981 à 52,6% en 1982;
. beaucoup d'emplois sont temporaires ou à contrat et étaient terminés au moment de ce sondage;
. la baisse de l'activité économique et les restrictions budgétaires des gouvernements sont les principales causes de l'état du marché.

Autre commentaire:

. N.D.

Disparités régionales:

. les emplois se trouvent principalement à Montréal à Québec.

Perspectives d'avenir:

. aucun changement prévu à court ou à moyen terme.

Postes offerts:

. technicien en cartographie;
. dessinateur.

Milieux de travail:

. projets Canada au travail;
. fonction publique fédérale et provinciale;
. universités;
. firmes d'arpenteurs-géomètres.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
230.01	30	17	47	31	2	7	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
23	15	38	5	0	4	0	6	3	10	10	20

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	100 %	0 %	100 %	1975: 0 %
1976:	98 %	2 %	100 %	1976: 0 %
1977:	85 %	2 %	87 %	1977: 13 %
1978:	97 %	3 %	100 %	1978: 0 %
1979:	100 %	0 %	100 %	1979: 0 %
1980:	82 %	7 %	89 %	1980: 11 %
1981:	77 %	8 %	85 %	1981: 15 %
1982:	23,7%	23,7%	47,4%	1982: 52,6%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 60,5% F: 39,5%
Répondants en emploi : H: 56,5% F: 33,3%
Répondants sans emploi : H: 43,5% F: 66,7%

Techniques géodésiques

Programme : 230.02
Nombre de cégeps: 2

- Salaire moyen : 13 716 $
- Ecart moyen : 4 141 $
- Age moyen : 21,3 ans
- Répondants : 88,7%

Répartition:

H:	34
F:	13
T:	47

Exigences du marché:

. toute expérience d'emploi acquise durant l'été ou lors de stages est un atout;
. la mobilité est obligatoire;
. le permis de conduire est nécessaire;
. la possession d'une automobile est un atout.

Analyse du placement:

. forte hausse du chômage, de 15% en 1981 à 54,5% en 1982, malgré une baisse importante du nombre de finissants se destinant à l'emploi;
. beaucoup de finissants avaient occupé un emploi temporaire, mais étaient en chômage au moment du sondage;
. après quelques années d'expérience acquise à contrat ou à temps partiel, le finissant s'intègre au marché en permanence.

Autres commentaires:

. cette spécialité semble peu connue des employeurs;
. pour certains emplois, les employeurs font de la discrimination sexuelle.

Disparités régionales:

. très bon marché de l'emploi à Montréal.

Perspectives d'avenir:

. légère amélioration de la situation à court terme.

Postes offerts:

. dessinateur (calculs);
. homme d'instrument;
. aide-arpenteur;
. technicien en géodésie;
. technicien en arpentage.

Milieux de travail:

. bureaux d'arpenteurs-géomètres;
. fonction publique fédérale et provinciale;
. Société immobilière du Canada.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
230.02	34	13	47	37	6	7	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
22	11	33	7	1	3	1	2	1	12	6	18

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	86 %	5 %	91 %	1975: 9 %
1976:	64 %	14 %	78 %	1976: 22 %
1977:	82 %	9 %	91 %	1977: 9 %
1978:	97 %	0 %	97 %	1978: 3 %
1979:	81 %	0 %	81 %	1979: 19 %
1980:	97 %	3 %	100 %	1980: 0 %
1981:	81 %	4 %	85 %	1981: 15 %
1982:	36,3%	9,1%	45,4%	1982: 54,5%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 66,6% F: 33,3%
Répondants en emploi : H: 45,5% F: 45,5%
Répondants sans emploi : H: 54,5% F: 54,5%

Techniques de traitement des produits marins

Programme : 231.03
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 15 200 $
- Ecart moyen : 447 $
- Age moyen : 23,8 ans
- Répondants : 100%

Répartition:	
H:	3
F:	2
T:	5

Exigences du marché:

. la mobilité est essentielle;
. le DEC est un atout.

Analyse du placement:

. les cinq finissants ont obtenu leur DEC et se destinaient à l'emploi. Ils ont tous trouvé du travail relié à leur formation;
. le marché est excellent et aurait pu absorber un plus grand nombre de finissants.

Autre commentaire:

. N.D.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. la situation à court et à moyen terme devrait être excellente.

Postes offerts:

. technicien en production et gestion de produits marins.

Milieux de travail:

. usines de transformation du poisson;
. fonction publique provinciale et fédérale.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
231.03	3	2	5	5	0	0	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
3	2	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	50%	0%	50%	1980: 50%
1981:	100%	0%	100%	1981: 0%
1982:	100%	0%	100%	1982: 0%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 60% F: 40%
Répondants en emploi : H: 100% F: 100%
Répondants sans emploi : H: 0% F: 0%

Techniques du papier

Programme : 232.00
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 16 939 $
- Ecart moyen : 6 382 $
- Age moyen : 21 ans
- Répondants : 100%

Répartition:	
H:	23
F:	1
T:	24

Exigences du marché:

. le DEC est essentiel;
. les candidats doivent démontrer des aptitudes personnelles reliées à des postes de gestion.

Analyse du placement:

. la situation demeure difficile, surtout depuis 1980, parce que l'industrie papetière a entrepris la rationalisation de ses activités;
. les postes de techniciens de laboratoire sont syndiqués et sont rarement des postes d'entrée;
. certaines entreprises embauchent les nouveaux techniciens à titre d'opérateurs de machinerie.

Autre commentaire:

. les diplômés de ces techniques sont en concurrence avec les techniciens en chimie pour l'obtention de postes de représentants.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. aucune amélioration sensible n'est à prévoir à court terme, à moins que la tendance à l'embauchage d'opérateurs se poursuive.

Postes offerts:

. technicien en évaluation de la qualité d'impression des papiers;
. technicien en pâtes et papiers;
. technicien en recherche;
. opérateur.

Milieux de travail:

. centres de recherche;
. usines de papier.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
232.00	23	1	24	17	0	7	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
16	1	17	4	0	1	0	1	1	9	1	10

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	86 %	14 %	100 %	1975: 0 %
1976:	100 %	0 %	100 %	1976: 0 %
1977:	42 %	0 %	42 %	1977: 58 %
1978:	87 %	0 %	87 %	1978: 13 %
1979:	83 %	4 %	87 %	1979: 13 %
1980:	39 %	9 %	48 %	1980: 52 %
1981:	58 %	0 %	58 %	1981: 42 %
1982:	29,4%	11,8%	41,2%	1982: 58,8%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 94,1% F: 5,9%
Répondants en emploi : H: 43,8% F: 0 %
Répondants sans emploi : H: 56,2% F: 100 %

Techniques du meuble

Programme : 233.00
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 13 380 $
- Ecart moyen : 2 963 $
- Age moyen : 21 ans
- Répondants : 81,8%

Répartition:	
H:	27
F:	0
T:	27

Exigences du marché:

. le DEC n'est pas nécessaire à l'obtention d'un emploi;
. les étudiants provenant de l'extérieur de la région des Bois-Francs doivent être mobiles.

Analyse du placement:

. forte hausse du taux de chômage, 32% en 1981 à 61% en 1982;
. on ne retrouve que 22,3% des finissants en emploi relié;
. on remarque aussi une hausse du nombre des étudiants qui ont décidé de poursuivre des études.

Autres commentaires:

. les finissants de cette discipline proviennent de toutes les régions du Québec;
. la syndicalisation dans le milieu nuit à l'insertion des nouveaux finissants.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. la situation s'améliore légèrement depuis la reprise économique.

Postes offerts:

. technicien dans les départements de production;
. assistant-contremaître;
. contremaître.

Milieux de travail:

. industries du meuble et du bois ouvré.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
233.00	27	0	27	15	3	6	0

I = (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
18	0	18	3	0	1	0	3	0	11	0	11

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	75 %	13 %	88 %	1975: 12 %
1976:	N.D.	N.D.	N.D.	1976: N.D.
1977:	93 %	7 %	100 %	1977: 0 %
1978:	100 %	0 %	100 %	1978: 0 %
1979:	100 %	0 %	100 %	1979: 0 %
1980:	67 %	11 %	78 %	1980: 22 %
1981:	50 %	18 %	68 %	1981: 32 %
1982:	22,3%	16,7%	38,9%	1982: 61,1%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 100 % F: 0%
Répondants en emploi : H: 38,9% F: 0%
Répondants sans emploi : H: 61,1% F: 0%

Techniques de fabrication mécanique

Programme : 241.01
Nombre de cégeps: 12

- Salaire moyen : 17 888 $
- Ecart moyen : 5 313 $
- Age moyen : 21,7 ans
- Répondants : 92%

Répartition:	
H:	247
F:	7
T:	254

Exigences du marché:

. les salaires et conditions de travail varient beaucoup selon les employeurs;
. les emplois se trouvent surtout dans les centres industrialisés;
. le DEC est souvent exigé;
. les entreprises exigent un haut degré de qualifications techniques;
. on a souvent exigé que les candidats soient admissibles aux programmes gouvernementaux de création d'emplois;
. bon nombre d'emplois se trouvent dans les P.M.E.;
. la connaissance de l'anglais est un atout.

Analyse du placement:

. le ralentissement économique a provoqué une baisse dans le nombre d'emplois disponibles;
. on observe une très forte hausse du taux de chômage qui passe de 5% à 55%;
. la situation économique a durement touché cette discipline;
. on remarque une augmentation du nombre de finissants ayant décidé de poursuivre leurs études.

Autres commentaires:

. techniques à population presqu'exclusivement masculine;
. les étudiants inscrits à ce programme sont admissibles à une bourse spéciale du ministère de l'Education du Québec.

Disparités régionales:

. l'emploi se retrouve surtout dans les zones industrialisées.

Perspectives d'avenir:

. on croit que l'amélioration du placement est étroitement liée à la reprise économique; donc, peu de changements à court terme et possibilités de rétablissement à moyen et à long terme.

Postes offerts:

. technicien en planification (système d'entretien et de formation);
. inspecteur de la qualité;
. technicien-dessinateur;
. mécanicien d'entretien;
. machiniste;
. technicien en fabrication;
. ajusteur;
. technicien en temps et mouvement.

Milieux de travail:

. secteurs manufacturiers;
. usines de fabrication;
. usines de pâtes et papiers;
. fonderies;
. industries aéronautiques.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
241.01	247	7	254	186	24	69	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
155	5	160	47	0	9	2	11	3	85	3	88

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIZ	TOTAL	
1975:	94 %	6 %	100%	1975: 0%
1976:	90 %	8 %	98%	1976: 2%
1977:	93 %	5 %	98%	1977: 2%
1978:	95 %	2 %	97%	1978: 3%
1979:	93 %	5 %	98%	1979: 2%
1980:	97 %	0 %	97%	1980: 3%
1981:	91 %	4 %	95%	1981: 5%
1982:	36,2%	8,8%	45%	1982: 55%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 96,9% F: 3,1%
Répondants en emploi : H: 45,2% F: 40 %
Répondants sans emploi : H: 54,8% F: 60 %

Techniques d'équipement motorisé

Programme : 241.02
Nombre de cégeps: 4

- Salaire moyen : 15 668 $
- Ecart moyen : 6 429 $
- Age moyen : 21,8 ans
- Répondants : 82,3%

Répartition:	
H:	92
F:	1
T:	93

Exigences du marché:

. toute expérience connexe acquise lors d'emplois d'été ou autrement, est importante lors de la sélection;
. le DEC n'est pas toujours requis
. la mobilité accroît les possibilités d'emplois;
. le bilinguisme est un atout.

Analyse du placement:

. très forte augmentation du taux de chômage qui passe de 11% à 69,8%, même si le nombre de finissants se destinant à l'emploi a fléchi de plus de 40% par rapport à l'année précédente;
. les compagnies minières étaient la principale source d'emplois, mais elles ont été durement touchées par la récession;
. augmentation du taux de retour aux études.

Autres commentaires:

. les garçons choisissent majoritairement cette spécialité;
. concurrence des finissants du secondaire;
. des stages seraient souhaitables afin de mieux faire connaître cette discipline aux employeurs.

Disparités régionales:

. concentration de l'emploi en milieu urbain.

Perspectives d'avenir:

. cette spécialité est étroitement liée à la santé de l'économie;
. reprise lente en 1983-1984;
. les finissants gagneraient à être mieux connus des employeurs;
. les agents de formation doivent se tenir au courant des changements technologiques majeurs qui ont lieu présentement dans ce domaine.

Postes offerts:

. entretien;
. réparation;
. installation
. travail en laboratoire;
. représentant;
. dessinateur;
. contremaître;
. service à la clientèle.

Milieux de travail:

. entreprises de transport;
. entreprises forestières;
. entreprises minières;
. entreprises de construction.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
241.02	92	1	93	78	10	29	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
53	0	53	5	2	1	0	7	1	37	0	37

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	100 %	0%	100 %	1975: 0 %
1976:	95 %	0%	95 %	1976: 5 %
1977:	95 %	3%	98 %	1977: 2 %
1978:	90 %	0%	90 %	1978: 10 %
1979:	98 %	1%	99 %	1979: 1 %
1980:	80 %	2%	82 %	1980: 18 %
1981:	85 %	4%	89 %	1981: 11 %
1982:	15,1%	15,1%	30,2%	1982: 69,8%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 100 % F: 0%
Répondants en emploi : H: 30,2% F: 0%
Répondants sans emploi : H: 69,8% F: 0%

Techniques de dessin de conception mécanique

Programme : 241.03
Nombre de cégeps: 8

- Salaire moyen : 14 777 $
- Ecart moyen : 3 487 $
- Age moyen : 21,8 ans
- Répondants : 84,4%

Répartition:

H:	131
F:	5
T:	136

Exigences du marché:

- la mobilité des finissants provenant de l'extérieur des centres urbains est un facteur déterminant à l'obtention d'un emploi;
- la connaissance de l'anglais est un atout;
- beaucoup d'employeurs exigent que les candidats soient admissibles aux programmes gouvernementaux de création d'emplois.

Analyse du placement:

- forte hausse du chômage qui passe de 7% en 1981 à 55,7% en 1982;
- le secteur qui embauchait généralement ce genre de spécialistes a été durement touché par la récession économique;
- intégration très lente à l'emploi;
- hausse du taux de retour aux études ou de poursuite d'études.

Autre commentaire:

- population majoritairement masculine.

Disparités régionales:

- N.D.

Perspectives d'avenir:

- les agents de formation doivent adapter les cours aux changements s'effectuant présentement dans les entreprises, notamment la conception de dessins assistée par ordinateur;
- la situation devrait s'améliorer avec la reprise économique;

Postes offerts:

- aide-dessinateur;
- concepteur;
- dessinateur d'outils.

Milieux de travail:

- petites et moyennes entreprises manufacturières;
- fabricants d'avions;
- usines de fabrication;
- bureaux de dessin.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
241.03	131	5	136	97	22	35	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
76	3	79	23	0	2	1	7	2	42	2	44

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	83 %	8 %	91 %	1975: 9 %
1976:	92 %	2 %	94 %	1976: 6 %
1977:	75 %	13 %	88 %	1977: 12 %
1978:	84 %	7 %	91 %	1978: 9 %
1979:	95 %	3 %	98 %	1979: 2 %
1980:	92 %	3 %	95 %	1980: 5 %
1981:	88 %	5 %	93 %	1981: 7 %
1982:	32,9%	11,4%	44,3%	1982: 55,7%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 96,2% F: 3,8%
Répondants en emploi : H: 44,7% F: 32,3%
Répondants sans emploi : H: 55,3% F: 66,7%

Techniques d'électrodynamique

Programme : 243.01
Nombre de cégeps: 16

- Salaire moyen : 16 072 $
- Ecart moyen : 4 996 $
- Age moyen : 21,9 ans
- Répondants : 91,8%

Répartition:	
H:	332
F:	2
T:	334

Exigences du marché:

. le DEC est très souvent exigé;
. la mobilité favorise l'intégration à l'emploi;
. la connaissance de l'anglais est un atout;
. l'expérience acquise en tant qu'apprenti favorise le placement.

Analyse du placement:

. l'intégration au marché du travail est très lente et très difficile en raison de la détérioration de la situation économique;
. forte hausse du taux de chômage qui passe de 17% en 1981 à 51,1% en 1982;
. les milieux qui embauchaient traditionnellement ces spécialistes ne le font plus depuis deux ans;
. de nombreux finissants choisissent de poursuivre leurs études.

Autres commentaires:

. concurrence des finissants du secondaire pour certains postes;
. il existe de fortes différences de salaires selon le type de compagnie;
. technique choisie majoritairement par des garçons;
. les stages sont de trop courte durée.

Disparités régionales:

. le taux de chômage en régions est très élevé, à cause de la restructuration qui a actuellement cours dans les industries des mines et des pâtes et papier.

Perspectives d'avenir:

. il faudra axer davantage cette formation sur des connaissances en microprocesseur, en hydraulique et en pneumatique pour répondre aux besoins de la robotisation industrielle;
. la situation devrait s'améliorer avec la reprise économique.

Postes offerts:

. électricien d'appareillage;
. dessinateur en électricité;
. technicien en génie électrique;
. réparateur de moteur électrique;
. inspecteur en électricité et gaz;
. technicien en électrodynamique;
. vendeur.

Milieux de travail:

. entrepreneurs électriciens;
. firmes d'ingénieurs-conseils;
. compagnies minières;
. compagnies forestières;
. compagnies d'appareils électroniques;
. compagnies d'électricité.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
243.01	332	2	334	247	36	69	5

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
223	1	224	64	2	9	1	17	12	118	1	119

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	98 %	1 %	99%	1975: 1 %
1976:	91 %	6 %	97%	1976: 3 %
1977:	95 %	3 %	98%	1977: 2 %
1978:	95 %	2 %	97%	1978: 3 %
1979:	96 %	2 %	98%	1979: 2 %
1980:	81 %	4,5%	85,5%	1980: 14,5%
1981:	76 %	7 %	83%	1981: 17 %
1982:	33,9%	13 %	47,1%	1982: 53,1%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 99,6% F: 0,4%
Répondants en emploi : H: 47,1% F: 0 %
Répondants sans emploi : H: 52,9% F: 100 %

Techniques d'instrumentation et de contrôle

Programme : 243.02
Nombre de cégeps: 6

- Salaire moyen : 15 733 $
- Ecart moyen : 4 884 $
- Age moyen : 21,5 ans
- Répondants : 90,7%

Répartition:	
H:	186
F:	0
T:	186

Exigences du marché:

. le DEC est exigé;
. la mobilité des finissants provenant de l'extérieur des grands centres urbains est un atout;
. la connaissance de l'anglais favorise l'intégration au marché du travail;
. le finissant doit être polyvalent et disposé à postuler une grande variété de postes;
. la connaissance du micro-ordinateur et de la programmation est un atout.

Analyse du placement:

. forte augmentation du taux de chômage qui passe de 18% en 1981 à 54% en 1982;
. le placement s'est plutôt effectué dans le domaine des ordinateurs et des communications;
. intégration lente et difficile au marché;
. le marché n'est actuellement pas prêt à absorber tous les finissants;
. la situation devrait connaître un redressement au cours des prochaines années.

Autres commentaires:

. aucune fille parmi les finissants de cette année;
. il n'y a pas de stage prévu lors de cette formation; pourtant employeurs et étudiants pourraient en bénéficier grandement;
. les étudiants inscrits à ce programme sont admissibles à une bourse spéciale du ministère de l'Education du Québec.

Disparités régionales:

. placement difficile dans toutes les régions, sauf à Montréal.

Perspectives d'avenir:

. la situation devrait nettement s'améliorer, car ces spécialistes sont, semble-t-il, les mieux préparés à l'automatisation, à la robotique et au contrôle;
. le marché potentiel est appelé à connaître un avenir positif.

Postes offerts:

. technicien de service;
. technicien en instrumentation et contrôle;
. représentant technique;
. technicien de contrôle de la qualité.

Milieux de travail:

. vente et fabrication d'ordinateurs;
. industries pétrochimiques;
. fabricants de systèmes de télécommunication;
. fabricants d'appareils et d'instruments de recherche scientifique.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
243.02	186	0	186	125	17	44	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
124	0	124	35	0	2	1	14	5	67	0	67

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	89 %	9 %	98%	1975: 2%
1976:	95 %	1 %	96%	1976: 4%
1977:	93 %	4 %	97%	1977: 3%
1978:	86 %	4 %	90%	1978: 10%
1979:	92 %	1 %	93%	1979: 7%
1980:	76 %	11 %	87%	1980: 13%
1981:	69 %	13 %	82%	1981: 18%
1982:	30,6%	15,4%	46%	1982: 54%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 100% F: 0%
Répondants en emploi : H: 46% F: 0%
Répondants sans emploi : H: 50% F: 0%

Techniques d'électronique

Programme : 243.03
Nombre de cégeps: 18

- Salaire moyen : 15 569 $
- Ecart moyen : 3 779 $
- Age moyen : 21,3 ans
- Répondants : 92,3%

Répartition:	
H:	708
F:	19
T:	727

Exigences du marché:

. la mobilité est exigée des finissants qui proviennent de l'extérieur des grands centres urbains;
. la connaissance de l'anglais favorise l'obtention d'un emploi;
. l'expérience acquise dans des emplois d'été ou autrement est un atout important;
. bon nombre d'emplois exigent le contact avec le public;
. les débouchés se retrouvent généralement dans les P.M.E. qui ont recours aux programmes gouvernementaux de subvention à la création d'emplois.

Analyse du placement:

. forte augmentation du taux de chômage qui passe de 19% en 1981 à 42,9% en 1982;
. l'ensemble du marché traditionnel des employeurs a été touché par la récession en 1982 et le placement a été lent et difficile;
. on remarque une augmentation sensible du nombre des étudiants qui retardent leur entrée dans le marché du travail et décident de poursuivre leur études;
. les candidats qui ont choisi l'option "ordinateur" ont trouvé plus facilement un emploi.

Autres commentaires:

. plusieurs finissants poursuivent des études de perfectionnement propres à cette discipline;
. très peu de filles choisissent cette option;
. un fort pourcentage d'employeurs potentiels ignore l'existence de cette discipline;
. il faudrait mettre sur pied des stages de formation pratique afin de mieux intégrer ces finissants au marché du travail.

Disparités régionales:

. concentration du marché de l'emploi dans la région de Montréal;
. très bonne intégration dans la région Québec-Côte Nord.

Perspectives d'avenir:

. les perpsectives d'avenir sont étroitement liées à la reprise économique. On prévoit une amélioration de la situation à court et à moyen terme.

Postes offerts:

. technicien ou assistant au service à la clientèle;
. représentant;
. technicien en électronique;
. technicien en télécommunication;
. technicien en ordinateur.

Milieux de travail:

. manufacturiers et commerçants d'ordinateurs;
. manufacturiers et commerçants d'équipement audio-visuel;
. câblô-distributeurs;
. manufacturiers d'équipements électroniques;
. fonction publique fédérale et provinciale;
. firmes de service d'entretien d'ordinateurs;
. manufacturiers de contrôle électronique.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
243.03	708	19	727	475	94	221	6

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
391	15	406	151	6	27	3	23	22	165	9	174

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	95 %	4%	99%	1975: 1 %
1976:	88 %	5%	93%	1976: 7 %
1977:	83 %	6%	89%	1977: 11 %
1978:	85 %	5%	90%	1978: 10 %
1979:	89 %	4%	93%	1979: 7 %
1980:	77 %	4%	81%	1980: 19 %
1981:	74,5%	6,5%	81%	1981: 19 %
1982:	46,1%	11,1%	57,1%	1982: 47 9%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 96,3% F: 3.7%
Répondants en emploi : H: 57,8% F: 40 %
Répondants sans emploi : H: 42,2% F: 60 %

Techniques d'équipement audio-visuel

Programme : 243.05
Nombre de cégeps: 2

- Salaire moyen : 14 157 $
- Ecart moyen : 4 502 $
- Age moyen : 21,8 ans
- Répondants : 84%

Répartition:	
H:	41
F:	1
T:	42

Exigences du marché:

. la mobilité est importante et permet aux finissants bilingues l'accès à des emplois situés à l'extérieur du Québec;
. le DEC est souvent requis.

Analyse du placement:

. très forte hausse du taux de chômage qui passe de 0% en 1981 à 56,5% en 1982;
. le nombre de finissants a doublé en 1982;
. intégration difficile à cause de la situation économique et des restrictions budgétaires des organismes gouvernementaux ou paragouvernementaux.

Autres commentaires:

. une seule fille parmi les finissants de 1982;
. forte concurrence des techniciens en électronique;
. il serait souhaitable d'augmenter le nombre des stages durant la formation;
. certains finissants croient accéder à des postes de réalisateur de télévision et sont déçus de ne se voir offrir que des postes d'entretien d'équipements.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. aucun changement à court ou à moyen terme.

Postes offerts:

. technicien en studio de télévision;
. monteur audio-visuel
. technicien en audio-visuel;
. technicien en réparation;
. technicien en électronique.

Milieux de travail:

. câblo-distributeurs;
. stations de radio et de télévision;
. institutions d'enseignement;
. compagnies de programmation;
. commerces de détail d'appareils audio-visuels.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
243.05	41	1	42	23	2	17	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
22	1	23	7	1	1	0	0	1	13	0	13

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	79%	9 %	88 %	1976: 12 %
1977:	97%	0 %	97 %	1977: 3 %
1978:	38%	20 %	58 %	1978: 42 %
1979:	80%	0 %	80 %	1979: 20 %
1980:	88%	0 %	88 %	1980: 12 %
1981:	100%	0 %	100 %	1981: 0 %
1982:	39%	4,3%	43,4%	1982: 56,5%

Répondants se destinant à l'emploi : H: 95,7% F: 4,3%
Répondants en emploi : H: 43,5% F: 100 %
Répondants sans emploi : H: 56,5% F: 0 %

Techniques physiques

Programme : 244.00
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 15 300 $
- Ecart moyen : 2 815 $
- Age moyen : 21,1 ans
- Répondants : 71,4%

Répartition:	
H:	10
F:	0
T:	10

Exigences du marché:

. on exige généralement le DEC;
. la connaissance de la langue anglaise est un atout important;
. la mobilité est essentielle;
. les employeurs exigent de plus en plus l'expérience acquise dans des emplois d'été ou autrement.

Analyse du placement:

. les emplois se retrouvent surtout dans les domaines de la recherche appliquée;
. les emplois sont, en général, permanents et à temps plein;
. en 1982, l'intégration à l'emploi a été plus longue et plus difficile;
. baisse importante du nombre de finissants se destinant à l'emploi, de 17 en 1981 à neuf en 1982;
. le taux de chômage s'est considérablement accru cette année.

Autre commentaire:

. la baisse de l'emploi est attribuable aux restrictions budgétaires qu'a connu le domaine de la recherche et du développement.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspective d'avenir:

. difficultés d'intégration à court terme mais bonnes perspectives à moyen et à long terme.

Postes offerts:

. technicien assistant de recherche;
. technicien de travaux pratiques.

Milieux de travail:

. maisons d'enseignement;
. instituts de recherche;
. laboratoires de recherche des grandes entreprises.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
244.00	10	0	10	9	1	0	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
9	0	9	3	0	0	0	1	0	5	0	5

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	100 %	0 %	100 %	1975: 0 %
1976:	100 %	0 %	100 %	1976: 0 %
1977:	100 %	0 %	100 %	1977: 0 %
1978:	90 %	5 %	95 %	1978: 5 %
1979:	82 %	6 %	88 %	1979: 12 %
1980:	70 %	30 %	100 %	1980: 8 %
1981:	76 %	6 %	82 %	1981: 18 %
1982:	33,3%	11,1%	44,4%	1982: 55,6%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 100 % F: 0%
Répondants en emploi : H: 44,4% F: 100%
Répondants sans emploi : H: 55,6% F: 0%

Technologie des systèmes

Programme : 247.01
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 16 273 $
- Ecart moyen : 1 133 $
- Age moyen : 20,6 ans
- Répondants : 100%

Répartition:	
H:	17
F:	0
T:	17

Exigences du marché:

. l'obtention du DEC est importante;
. la connaissance de l'anglais est requise afin d'obtenir les meilleurs emplois;
. la mobilité facilite l'intégration au marché du travail.

Analyse du placement:

. on ne retrouvait qu'un seul candidat sans emploi en janvier 1983;
. l'intégration au marché du travail a été plus lente en 1982;
. les salaires versés n'ont pas augmenté par rapport à l'année précédente.

Autre commentaire:

. S/O.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. les perspectives d'avenir à court et à moyen terme sont très bonnes.

Postes offerts:

. technicien de système

Milieux de travail:

. firmes d'ingénieurs en électronique;
. entreprises de télécommunications (radio et télévision);
. compagnies d'électricité;
. compagnies d'ordinateurs;
. compagnies spécialisées en informatique.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
247.01	17	0	17	15	0	1	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
16	0	16	14	0	1	0	0	0	1	0	1

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	100 %	0%	100 %	1978: 0 %
1979:	100 %	0%	100 %	1979: 0 %
1980:	53 %	35%	88 %	1980: 12 %
1981:	100 %	0%	100 %	1981: 0 %
1982:	93,8%	0%	93,7%	1982: 6,3%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 100 % F: 0%
Répondants en emploi : H: 93,7% F: 0%
Répondants sans emploi : H: 6,3% F: 0%

Techniques d'architecture navale

Programme : 248.01
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 16 380 $
- Ecart moyen : N.D.
- Age moyen : 22 ans
- Répondants : 50%

Répartition:	
H:	1
F:	0
T:	1

Exigences du marché:

. la personnalité et la maturité sont des facteurs très importants lors de la sélection pour un emploi;
. le DEC est obligatoire;
. l'employeur invite les nouveaux venus à poursuivre leurs études en architecture navale au niveau universitaire;
. la mobilité est essentielle.

Analyse du placement:

. l'intégration au marché du travail est excellente;
. taux de chômage nul dans les trois dernières années;
. très peu d'étudiants choisissent cette spécialité;
. on note un surplus d'offres d'emplois et une pénurie des spécialistes dans ce domaine.

Autres commentaires:

. les diplômés de cette technique peuvent être admis au programme d'architecture navale offert aux universités de New Castle en Angleterre, de Strathclide, en Ecosse et d'Ann Arbor, au Michigan;
. l'emploi se trouve généralement suite au stage.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. N.D.

Postes offerts:

. apprenti dans divers départements;
. conception, estimation, dessin, planification, production, inspection;
. par la suite, après le stage, il est possible d'accéder à des postes tels que: chef concepteur, estimateur senior, chef de département, chef-dessinateur, gérant de navire et chef-inspecteur.

Milieux de travail:

. chantiers navals.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
248.01	1	0	1	1	0	0	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	100%	0%	100%	1980: 0%
1981:	100%	0%	100%	1981: 0%
1982:	100%	0%	100%	1982: 0%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 100% F: 0%
Répondants en emploi : H: 100% F: 0%
Répondants sans emploi : H: 0% F: 0%

Techniques de navigation

Programme : 248.02
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 25 000 $
- Ecart moyen : N.D.
- Age moyen : 22,9 ans
- Répondants : 83,3%

Répartition:

H:	15
F:	0
T:	15

Exigences du marché:

. la personnalité et la maturité des candidats sont des facteurs importants lors de la sélection;
. le DEC n'est pas obligatoire, mais exigé pour l'obtention de la rémission de temps de mer accordée par le ministère des Transports (18 mois);
. l'obtention d'un brevet de capacité comme lieutenant de quart est obligatoire pour la pratique de la profession;
. la mobilité est essentielle.

Analyse du placement:

. dégradation importante du marché en 1982-1983;
. baisse importante du trafic maritime en raison de la baisse de la demande de matières premières et de la mauvaise conjoncture économique;
. la libéralisation dans l'émission des permis de navigation a provoqué une saturation des postes d'entrée.

Autres commentaires:

. les étudiants éprouvent de la difficulté à obtenir des stages;
. les emplois sont obtenus surtout par le biais de stages d'apprenti-officier;
. le gradué est admissible au brevet de capacité de second lieutenant et obtenir des crédits qui le rendent admissible aux examens menant à des grades supérieurs. Grâce à la cumulation des mois d'expérience en mer dans son champ de spécialisation, le finissant pourra être reçu à l'examen de capitaine;
. la poursuite d'une carrière à terre est souvent envisagée après l'obtention du brevet de capitaine, surtout en pilotage maritime dans des centres administratifs ou à la garde côtière, comme expert maritime.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. difficultés d'intégration à prévoir à court et à moyen terme.

Postes offerts:

. lieutenant de quart;
. navigateur océanique;
. 2e lieutenant à long cours;
. 1er lieutenant au cabotage.

Milieu de travail:

. navires.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
248.02	15	0	15	13	0	1	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
13	0	13	1	0	1	1	1	0	9	0	9

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	100 %	0 %	100 %	1980: 0 %
1981:	100 %	0 %	100 %	1981: 0 %
1982:	23,1%	7,7%	30,8%	1982: 69,2%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 100 % F: 0%
Répondants en emploi : H: 30,8% F: 0%
Répondants sans emploi : H: 69,2% F: 0%

Techniques de mécanique de la marine

Programme : 248.03
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 20 300 $
- Ecart moyen : N.D.
- Age moyen : 22,9 ans
- Répondants : 81,8%

Répartition:

H:	8
F:	1
T:	9

Exigences du marché:

. la personnalité et la maturité sont des facteurs importants lors de la sélection;
. le DEC est exigé du ministère des Transports pour la rémission du temps de mer;
. le brevet d'officier mécanicien 4e classe est obligatoire;
. la mobilité est essentielle pour la recherche et la poursuite d'un emploi.

Analyse du placement:

. détérioration importante du marché par rapport à l'année dernière, surtout causée par la mauvaise conjoncture économique;
. baisse importante du volume de transport maritime et baisse de la demande des spécialistes en mécanique.

Autres commentaires:

. la poursuite d'études (Ecole de technologie supérieure) est envisagée pour l'obtention de postes à terre. Avec l'expérience acquise et des crédits de cours théorique, l'officier mécanicien peut aspirer à devenir second officier-mécanicien, puis chef-mécanicien;
. les emplois s'obtiennent surtout par le biais de 12 mois de stage en mer.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. intégration difficile à prévoir à court et à moyen terme.

Postes offerts:

. technicien en mécanique;
. officier-mécanicien 4e classe;
. officier-mécanicien 3e classe.

Milieux de travail:

. navires;
. chantiers maritimes.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
248.03	8	1	9	8	0	1	0

I = (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
7	1	8	0	0	1	0	1	0	5	1	6

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	100 %	0 %	100%	1980: 0%
1981:	100 %	0 %	100%	1981: 0%
1982:	12,5%	12,5%	25%	1982: 75%

Répondants se destinant à l'emploi : H: 87,5% F: 12,5%
Répondants en emploi : H: 28,6% F: 0 %
Répondants sans emploi : H: 71,4% F: 100 %

Techniques du textile

Programme : 251.00 (comprend 01. et 02.)
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 15 523 $
- Ecart moyen : 677 $
- Age moyen : 21,7 ans
- Répondants : 72,4%

Répartition:	
H:	5
F:	5
T:	10

Exigences du marché:

. la mobilité régionale et même nationale est importante;
. les grandes entreprises exigent généralement le DEC;
. les offres d'emploi peuvent provenir de toutes les régions du Québec et de l'extérieur;
. la connaissance de la langue anglaise facilite l'intégration à l'emploi.

Analyse du placement:

. on ne retrouvait qu'un seul candidat sans emploi en janvier 1982 et la cause principale était la non-mobilité;
. la demande dépasse largement l'offre;
. très bonne intégration à l'emploi en 1982 contrairement à l'ensemble des autres techniques.

Autres commentaires:

. possibilité d'obtention d'une bourse d'étude du groupe "texcope" et d'un emploi d'été garanti.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. très bonnes perspectives;
on déplore le peu d'étudiants intéressés à cette spécialité.

Postes offerts:

. contrôleur de la qualité;
. surintendant du traitement des fibres et tissus;
. technicien chimiste du textile;
. teinturier;
. dessinateur en tissu;
. technicien chimiste de la couleur;
. technicien de laboratoire spécialisé.

Milieux de travail:

. industrie du textile;
. petites moyennes et grandes entreprises.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
251.00	5	5	10	10	0	0	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
5	5	10	8	0	0	0	0	1	0	1	1

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	86%	14%	100%	1975: 0%
1976:	N.D.	N.D.	N.D.	1976: N.D.
1977:	100%	0%	100%	1977: 0%
1978:	100%	0%	100%	1978: 0%
1979:	100%	0%	100%	1979: 0%
1980:	100%	0%	100%	1980: 0%
1981:	91%	9%	100%	1981: 0%
1982:	80%	10%	90%	1982: 10%

Répondants se destinant à l'emploi : H: 50% F: 50%
Répondants en emploi : H: 100% F: 80%
Répondants sans emploi : H: 0% F: 20%

Techniques d'assainissement de l'eau

Programme : 260.01
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 17 991 $
- Ecart moyen : 6 875 $
- Age moyen : 22,2 ans
- Répondants : 80%

Répartition:	
H:	19
F:	5
T:	24

Exigences du marché:

. les emplois dans les usines de filtration et d'épuration sont sur rotation (jour, soir, nuit) et les fins de semaine;
. les finissants doivent souvent accepter de déménager pour trouver du travail;
. les emplois dans les ministères, les organismes paragouvernementaux et les bureaux de consultants exigent de fréquents déplacements;
. la majorité des employeurs exige le DEC.

Analyse du placement:

. diminution importante des débouchés pour ces finissants;
. plusieurs finissants ont accepté des emplois d'été dans la fonction publique municipale, provinciale et fédérale pour acquérir une expérience de travail;
. le gouvernement provincial embauche sur une base contractuelle et non permanente.

Autres commentaires:

. les usines de filtration embauchent très peu de filles comme opératrice;
. concurrence des finissants de la Polyvalente de Vaudreuil aux postes d'opérateur.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. le gouvernement provincial a l'intention d'investir des sommes importantes dans le domaine et ceci devrait amener des débouchés pour ces finissants.

Postes offerts:

. technicien en assainissement des eaux;
. opérateur d'usine de filtration;
. opérateur d'usine d'épuration;
. représentant technique;
. technicien de laboratoire;
. technicien en relevés hydrométriques.

Milieux de travail:

. usines de filtration;
. usines d'épuration;
. ministère de l'Environnement du Québec;
. Environnement Canada;
. bureaux d'ingénieurs;
. manufacturiers d'équipements utilisés dans le traitement des eaux;
. distributeurs de produits chimiques;
. laboratoires.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
260.01	19	5	24	15	3	8	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
10	3	13	4	0	0	1	0	0	6	2	8

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	-	-	-	1980: -
1981:	88 %	0%	88 %	1981: 12 %
1982:	38,5%	0%	38,5%	1982: 61,5%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 76,9% F: 23,1%
Répondants en emploi : H: 40 % F: 33,3%
Répondants sans emploi : H: 60 % F: 66,7%

Techniques d'assainissement de l'air et du milieu

Programme : 260.02
Nombre d'instituts: 1

- Salaire moyen : 15 094 $
- Ecart moyen : 4 740 $
- Age moyen : 22,1 ans
- Répondants : 87,5%

Répartition:	
H:	5
F:	2
T:	7

Exigences du marché:

. le DEC est exigé;
. la majorité des emplois se trouvent à l'extérieur de Montréal;
. le travail exige de fréquents déplacements;
. le finissant est appelé à travailler dans des milieux pollués.

Analyse du placement:

. il y a eu de nouveaux postes créés dans les départements de santé communautaire, les centres locaux de services communautaires et les centres hospitaliers (surtout à l'extérieur de Montréal);
. le gouvernement provincial embauche sur une base contractuelle.

Autres commentaires:

. concurrence des diplômés universitaires en biochimie et des diplômés en hygiène industrielle.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. l'emploi devrait se maintenir.

Postes offerts:

. technicien en hygiène industrielle;
. technicien en assainissement de l'air et du milieu;

Milieux de travail:

. Commission de la santé et de la sécurité au travail;
. départements de santé communautaire;
. centres locaux des services communautaires;
. centres hospitaliers;
. bureaux de consultants;
. laboratoires.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
260.02	5	2	7	6	1	1	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
3	2	5	3	0	0	0	1	0	1	0	1

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	-	-	-	1980: -
1981:	100%	0%	100%	1981: 0%
1982:	60%	20%	80%	1982: 20%

Répondants ne se destinant à l'emploi: H: 60 % F: 40%
Répondants en emploi : H: 66,7% F: 100%
Répondants sans emploi : H: 33,3% F: 0%

Techniques de la métallurgie*

Programme : 270.00
Nombre de cégeps: 2

- Salaire moyen : 19 965 $
- Ecart moyen : 4 148 $
- Age moyen : 22,6 ans
- Répondants : 98,4%

Répartition:	
H:	46
F:	3
T:	49

* Ce programme comprend: 270.02 contrôle de la qualité
270.03 soudage
270.04 procédés métallurgiques

Exigences du marché:

. les emplois sont permanents et à temps plein;
. le DEC est presque toujours exigé;
. plusieurs postes demandent une bonne connaissance de la langue anglaise et certains l'exigent;
. la majorité des emplois se retrouvent à Sorel, Montréal et Ottawa; la mobilité est donc importante;
. on recherche, aux postes importants de gestion, des candidats qui ont de bonnes qualités personnelles.

Analyse du placement:

. le placement a été plus difficile en 1982, la crise économique ayant particulièrement touché les entreprises métallurgiques;
. très forte hausse du taux de chômage qui passe de 7% en 1981 à 63,7% en 1982;
. beaucoup de finissants ont décidé de retarder leur entrée dans le marché du travail et de poursuivre leurs études.

Autres commentaires:

. aucun stage n'est offert et ce facteur pourrait aider le placement;
. aucune discrimination basée sur le sexe;
. aucune concurrence.

Disparités régionales:

. concentration des emplois à Sorel, Montréal et en Ontario.

Perspectives d'avenir:

. la situation s'améliorera lentement avec la reprise économique.

Postes offerts:

. technicien en laboratoire;
. inspecteur;
. contrôleur de la qualité;
. préposé aux techniques de soudage;
. technicien au contrôle des soudures;
. technicien des procédés d'extraction et d'affichage des métaux;
. technicien à la fabrication d'alliage métallique.

Milieux de travail:

. acieries;
. fonderies;
. raffineries;
. entreprises spécialisées dans la vente d'équipement de soudure.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
270.02	14	2	16	14	1	1	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
13	1	14	4	0	0	0	1	0	8	1	9

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	-	-	-	1980: -
1981:	-	-	-	1981: -
1982:	28,6%	7,1%	35,7%	1982: 64,3%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 92,9% F: 7,1%
Répondants en emploi : H: 35,7% F: 0%
Répondants sans emploi : H: 61,5% F: 100%

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
270.03	20	0	20	15	3	5	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
12	0	12	4	0	0	0	0	0	8	0	8

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	-	-	-	1980: -
1981:	-	-	-	1981: -
1982:	33,3%	0	33,3%	1982: 66,7%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 100% F: 0%
Répondants en emploi : H: 33,3% F: 0%
Répondants sans emploi : H: 67,7% F: 0%

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
270.04	12	1	13	11	3	0	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
9	1	10	3	0	0	0	1	0	5	1	6

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	100%	0%	100%	1975: 0%
1976:	70%	0%	70%	1976: 30%
1977:	100%	0%	100%	1977: 0%
1978:	93%	7%	100%	1978: 0%
1979:	100%	0%	100%	1979: 0%
1980:	87%	3%	90%	1980: 10%
1981:	86%	7%	93%	1981: 7%
1982:	30%	10%	40%	1982: 60%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 90 % F: 10%
Répondants en emploi : H: 44,5% F: 0%
Répondants sans emploi : H: 55,5% F: 100%

Technologie minérale*

Programme : 271.01,02,03
Nombre de cégeps: 2

- Salaire moyen : 14 720 $
- Ecart moyen : 6 674 $
- Age moyen : 22 ans
- Répondants : 83,6%

Répartition:	
H:	59
F:	4
T:	63

*Note: Cette discipline comprend les trois options suivantes: 270.01: géologie appliquée
270.02: exploitation
270.03: minéralurgie

Exigences du marché:
. en géologie:
. les postes en géologie se situent surtout en milieu éloigné et souvent même à l'extérieur de la province;
. les candidats doivent être prêts à accepter des conditions de vie souvent difficiles (vivre sous la tente durant quatre mois en milieu isolé);
. les employeurs embauchent surtout les finissants ayant acquis de l'expérience en forêt (scoutisme, cours de survie, secourisme, expéditions etc.);
. ceux qui possèdent une bonne connaissance de la langue anglaise, ainsi que leur DEC sont avantagés.
. en exploitation:
. les entreprises misent surtout sur les qualités de leadership des candidats, car ils sont appelés à occuper des postes de contremaître;
. les candidats doivent s'attendre à travailler en quarts de travail et la plupart du temps sous terre. L'étudiant ayant obtenu son DEC est avantagé lors de la sélection.
. en minéralurgie:
. la mobilité facilite l'intégration à l'emploi.

Analyse du placement:
. on note une très forte hausse du taux de chômage qui passe de 14% en 1981 à 69,2% en 1982;
. les taux de chômage par discipline se lisent comme suit: géologie appliquée = 46,2%, exploitation = 76,2% et minéralurgie = 100%;
. le marché des mines a été très touché par la récession économique en 1982 et les emplois ont été presqu'inexistants;
. l'intégration a été lente et difficile.

Autre commentaire:
. en exploitation, les postes se retrouvent dans des régions spécifiques telles que l'axe Val d'Or-Cadillac (cuivre et or), la Côte-Nord (fer), Thetford Mines (amiante), etc.

Disparités régionales:
. N.D.

Perspectives d'avenir:
. on prévoit une amélioration en 1983 avec la reprise économique.

Postes offerts:
. contremaître de fosses;
. dessin géologique;
. arpentage, exploration;
. ventilation industrielle;
. hygiène et sécurité;
. arpentage sous terre et en surface;
. assistant dans un département de génie;
. analyse et traitement du minerai.

Milieux de travail:
. mines;
. fonderies;
. laboratoires de gravier et de ciment.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
271.01, 2, 3	59	4	63	33	4	20	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
37	2	39	3	1	5	0	3	0	26	1	27

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	-	-	-	1980: -
1981:	-	-	-	1981: -
1982:	23,1%	7,7%	30,8%	1982: 69,2%

Répondants se destinant à l'emploi : H: 94,9% F: 5,1%
Répondants en emploi : H: 29,7% F: 50 %
Répondants sans emploi : H: 70,3% F: 50 %

Aéronautique - techniques de fabrication

Programme : 280.01
Nombre d'instituts: 1

- Salaire moyen : 14 440 $
- Ecart moyen : 4 025 $
- Age moyen : 21 ans
- Répondants : 86,1%

Répartition:	
H:	67
F:	1
T:	68

Exigences du marché:

. le DEC n'est pas obligatoire mais fortement recommandé, car il favorise les possibilités d'emplois et d'avancement;
. le marché de l'emploi se trouve surtout dans la région de Montréal;
. les candidats doivent s'attendre à travailler en quarts de travail.

Analyse du placement:

. on ne retrouve qu'un seul finissant en emploi relié;
. l'industrie de l'aéronautique a été grandement touchée par la récession et le taux de chômage des finissants est passé de 0% en 1981 à 77,8% en 1982;
. très forte augmentation du taux d'étudiants qui ont décidé de poursuivre leurs études.

Autres commentaires:

. beaucoup d'étudiants ont reconnu que le DEC était important à l'obtention d'un emploi; d'ailleurs ce pourcentage est de 50%;
. de plus, 23,5% des finissants ont poursuivi leurs études au niveau universitaire.

Disparités régionales:

. marché limité à la région de Montréal.

Perspectives d'avenir:

. secteur d'activités au ralenti pour le moment;
. il y a eu plusieurs mises à pied effectuées à la fin de 1981 et au début de 1982;
. une reprise modérée est attendue vers la fin de 1983.

Postes offerts:

. assembleur;
. dessinateur;
. inspecteur;
. planificateur de production;
. vérificateur au banc d'essai.

Milieux de travail:

. industries aéronautiques.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
280.01	67	1	68	32	16	34	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
18	0	18	1	0	0	0	1	2	14	0	14

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	100%	0 %	100 %	1975: 0%
1976:	77%	23 %	100 %	1976: 0%
1977:	88%	12 %	100 %	1977: 0%
1978:	93%	7 %	100 %	1978: 0%
1979:	100%	0 %	100 %	1979: 0%
1980:	100%	0 %	100 %	1980: 0%
1981:	92%	8 %	100 %	1981: 0%
1982:	5,6%	16,7%	22,2%	1982: 77%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 100 % F: 0%
Répondants en emploi : H: 22,2% F: 0%
Répondants sans emploi : H: 77,8% F: 0%

Techniques de pilotage d'aéronefs

Programme : 280.02
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 16 532 $
- Ecart moyen : 4 912 $
- Age moyen : 21,6 ans
- Répondants : 95,9%

Répartition:	
H:	30
F:	1
T:	31

Exigences du marché:

. la licence de pilotage est exigée; les finissants qui obtiennent leur DEC la reçoivent automatiquement;
. la licence est décernée par Transport Canada;
. les pilotes de brousse et d'hélicoptère doivent naturellement s'attendre à travailler en régions éloignées;
. l'anglais est essentiel aux pilotes de ligne et d'hélicoptère;
. le pilote de brousse ne travaille qu'en saison, de mai à novembre.

Analyse du placement:

. les pilotes de brousse éprouvent moins de difficultés à trouver un emploi que les autres finissants qui sont touchés par la récession économique;
. les compagnies aériennes sont durement touchées par la situation économique actuelle;
. la baisse des activités à la Baie James a nui considérablement au placement des finissants en hélicoptère;
. les Forces armées canadiennes ont embauché 11 pilotes.

Autre commentaire:

. N.D.

Disparités régionales:

. le marché de l'emploi est national.

Perspectives d'avenir:

. la plupart des débouchés sont au sein des Forces armées canadiennes;
. les finissants en pilotage de ligne doivent s'attendre à une période de chômage prolongée;
. une formation d'instructeur de vol ou de pilote spécialisé dans l'épandage serait bienvenue.

Postes offerts:

. pilote militaire;
. instructeur de vol;
. pilote d'hélicoptère;
. pilote de ligne;
. pilote de brousse.

Milieux de travail:

. Forces armées canadiennes;
. écoles privées de pilotage;
. compagnies d'avions de brousse;
. compagnies de lignes aériennes;
. compagnies de transport en hélicoptère.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
280.02	30	1	31	31	3	0	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
27	1	28	12	1	0	1	4	1	9	0	9

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	94 %	6 %	100%	1975: 0 %
1976:	52 %	10 %	62%	1976: 38 %
1977:	68 %	16 %	84%	1977: 16 %
1978:	92 %	4 %	96%	1978: 4 %
1979:	85 %	0 %	85%	1979: 15 %
1980:	71 %	17 %	88%	1980: 12 %
1981:	41 %	33 %	74%	1981: 26 %
1982:	50,1%	17,9%	68%	1982: 32,1%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 96,4% F: 3,6%
Répondants en emploi : H: 66,7% F: 100 %
Répondants sans emploi : H: 33,3% F: 0 %

Techniques d'entretien d'aéronefs

Programme : 280.03
Nombre d'instituts: 1

- Salaire moyen : 14 309 $
- Ecart moyen : 2 841 $
- Age moyen : 21 ans
- Répondants : 82,4%

Répartition:	
H:	108
F:	0
T:	108

Exigences du marché:

. les finissants qui se destinent à l'entretien d'hélicoptères doivent accepter de travailler dans des endroits éloignés et isolés;
. par contre, les mécaniciens d'avions bénéficient de conditions d'emploi plus favorables;
. le marché de l'emploi à l'extérieur du Québec est très difficile d'accès;
. le finissant doit se procurer un coffre d'outils de base évalué à environ 200 $;
. Transport Canada accorde un crédit de 1 800 heures d'expérience au finissant ayant terminé son cours et ce dernier doit travailler un autre 1 800 heures afin d'être admissible aux examens de ce ministère; suite à ces étapes, le candidat se voit remettre un certificat de mécanicien accompli.

Analyse du placement:

. très peu de finissants ont pu trouver un emploi relié à leur formation;
. les finissants de l'année précédente, mis à pied au début de 1982, entraient directement en concurrence avec les nouveaux finissants;
. l'industrie de l'aéronautique a été particulièrement touchée par la récession économique;
. le taux de chômage a fortement augmenté, passant de 5% en 1981 à 55,6% en 1982.

Autres commentaires:

. aucune fille parmi les finissants de 1982;
. on observe un très fort taux de retour aux études ainsi qu'un fort pourcentage de finissants placés en emploi non relié.

Disparités régionales:

. la majorité des finissants qui travaillent en emploi relié se trouve à l'extérieur de Montréal.

Perspectives d'avenir:

. l'avenir dépend de la reprise économique.

Postes offerts:

. mécanicien d'aéronef à voilure fixe;
. mécanicien d'aéronef à voilure tournante.

Milieux de travail:

. compagnies de transport aérien;
. fabricants de moteurs et de pièces d'avion.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
280.03	108	0	108	59	16	47	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
45	0	45	7	0	0	0	8	5	25	0	25

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	100 %	0%	100%	1975: 0 %
1976:	66 %	15%	81 %	1976: 19 %
1977:	94 %	6%	100 %	1977: 0 %
1978:	94 %	6%	100 %	1978: 0 %
1979:	97 %	3%	100 %	1979: 0 %
1980:	96 %	4%	100 %	1980: 0 %
1981:	91 %	4%	85 %	1981: 5 %
1982:	15,6%	28,9%	44,5%	1982: 55,6%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 100 % F: 0%
Répondants en emploi : H: 44,4% F: 0%
Répondants sans emploi : H: 55,6% F: 0%

Techniques d'avionique

Programme : 280.04
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 15 613 $
- Ecart moyen : 4 003 $
- Age moyen : 21 ans
- Répondants : 83,6%

Répartition:	
H:	52
F:	4
T:	56

Exigences du marché:

. en raison de la concurrence, le finissant doit obtenir son DEC, s'il veut accroître ses chances d'obtenir un emploi relié;
. la formation permet au finissant d'exécuter le travail d'électronicien;
. on recommande fortement aux finissants d'avoir une formation et une expérience polyvalentes;

Analyse du placement:

. on remarque un très fort taux de retour aux études, le marché étant très fermé;
. seulement 12% des finissants sont en emploi relié et le taux de chômage s'établit à 64%;
. la majorité des finissants occupe des emplois non reliés;
. aucun finissant n'a trouvé d'emploi dans le domaine de l'aéronautique et ceux qui occupent un emploi relié ont été embauchés comme électroniciens.

Autre commentaire:

. N.D.

Disparités régionales:

. très peu de postes sont disponibles à l'extérieur de Montréal.

Perspectives d'avenir:

. les postes en avionique sont très limités à court terme.

Postes offerts:

. technicien en installation et réparation d'appareils électroniques et électriques reliés aux avions;
. technicien en électronique.

Milieux de travail:

. compagnies de transport aérien;
. fabricants d'appareils ou d'équipements électroniques.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
280.04	52	4	56	37	12	18	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
24	1	25	3	0	0	0	5	1	16	0	16

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	100%	0%	100%	1975: 0%
1976:	95%	0%	95%	1976: 5%
1977:	100%	0%	100%	1977: 0%
1978:	100%	0%	100%	1978: 0%
1979:	93%	0%	93%	1979: 7%
1980:	100%	0%	100%	1980: 0%
1981:	57%	5%	62%	1981: 38%
1982:	12%	24%	36%	1982: 64%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 96 % F: 4%
Répondants en emploi : H: 33,3% F: 100%
Répondants sans emploi : H: 66,7% F: 0%

Techniques humaines

Analyse générale

Dix programmes sont cette année regroupés sous cette famille. Nous avons retiré de l'étude le programme techniques de relations publiques polyglottes (394.71) qui n'existe plus au programme régulier.

Le nombre des finissants en 1982 est à peu près identique à celui de l'année précédente (-93), mais on retrouve, comme dans les autres familles, des augmentations au chapitre du nombre d'étudiants se destinant au marché du travail. Dans l'ensemble, le taux de retour aux études s'établit à 20,3% en 1982 par rapport à 16%, en 1981.

De plus, l'obtention du DEC a continué à progresser, passant de 73,5% en 1981 à 81,1% en 1982, phénomène également observé dans les autres techniques.

Le nombre des étudiants se destinant à l'emploi s'établit à 1 118 en 1982. De ce nombre, on ne retrouve que 47,7% des finissants en emplois reliés. En comparant les années antérieures, on obtient les résultats suivants pour ce qui est du placement dans un emploi relié permanent: 49% en 1979, 42,2% en 1980, 36,9% en 1981, et 29,7% en 1982. La perte d'emplois permanents est récupérée légèrement par l'emploi non relié (hausse de 1,7%).

Le taux de chômage, quant à lui, augmente de 4,6% pour se situer à 36,6%. On peut considérer cette augmentation comme minime si on la compare aux autres familles (biologie: 18,8%, agriculture: 37,6%, physique: 34,4%, administration: 16,3% et arts et lettres: 16,1%).

La famille des techniques humaines qui, par les années passées présentait le taux de chômage le plus élevé, se retrouve cette année parmi celles qui offrent les meilleurs résultats. On ne peut cependant parler de réussite éclatante avec un taux de chômage de 36,6% et un taux d'emploi relié permanent, de 29,7%.

Cinq des dix techniques offertes dans cette famille produisent 85,6% des finissants; il s'agit des:

techniques d'éducation spécialisée:	finissants se destinant à l'emploi:	348;
	chômage:	34,8%;
techniques policières :	finissants se destinant à l'emploi:	242;
	chômage:	44,6%;
techniques d'assistance sociale :	finissants se destinant à l'emploi:	163;
	chômage:	46,6%;
techniques de loisirs :	finissants se destinant à l'emploi:	101;
	chômage:	37,6%;
techniques de la documentation :	finissants se destinant à l'emploi:	110;
	chômage:	19,1%.

La performance la plus intéressante est celle de la technique de la documentation qui, pendant que les autres techniques subissaient une hausse moyenne de 20% du taux de chômage, présentait une diminution de 8,9% de son taux de chômage. Cette diminution est due, en bonne partie, à l'augmentation du nombre d'emplois temporaires disponibles.

Cette année, la population féminine a légèrement augmenté, représentant 66,4% des finissant.

La majorité des employeurs qui embauchent ces finissants sont du secteur pulic ou parapublic. Ils exigent généralement le diplôme d'études collégiales lors de la première étape du processus de sélection.

La situation économique et le peu d'emplois disponibles poussent les finissants à scruter les possibilités de carrière à l'extérieur du Québec. Les candidats bilingues et mobiles

sont alors fortement avantagés.

Les employeurs accordent aussi de l'importance à toute expérience connexe acquise lors de stages d'été ou d'emplois à temps partiel.

RAPPEL DES DONNEES

TECHNIQUES HUMAINES	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
NOMBRE	484	957	1 441	1 183	103	191	29
%	33,6	66,4	100	82,1	7,1	13,3	2

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
363	755	1 118	237	95	119	49	115	94	145	264	409
32,5	67,5	100	21,2	8,5	10,6	4,4	10,3	8,4	13	23,6	36,6

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1979

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1979:	67 %	12 %	79 %	1979: 21 %
1980:	63,5%	11,5%	75 %	1980: 25 %
1981:	51 %	17 %	68 %	1981: 32 %
1982:	47,7%	18,7%	66,4%	1982: 36,6%

Répondants se destinant à l'emploi:	Hommes:	75 %	Femmes:	78,9%	Ensemble:	77,6%
Répondants en emploi :	Hommes:	60,1%	Femmes:	65 %	Ensemble:	63,4%
Répondants sans emploi :	Hommes:	39,9%	Femmes:	35 %	Ensemble:	36,6%

Techniques policières

Programme : 310.01
Nombre de cégeps:

- Salaire moyen : 15 001 $
- Ecart moyen : 5 290 $
- Age moyen : 20,9 ans
- Répondants : 89,6%

Répartition:	
H:	263
F:	48
T:	311

Exigences du marché:

. les postes dans le secteur public sont difficiles d'accès et l'attente peut être très longue;
. le mobilité est importante;
. certains emplois sont à temps partiel et temporaires;
. le DEC est exigé dans le secteur public;
. la connaissance de l'anglais est un atout important;
. les municipalités à forte densité de population exigent que les postulants résident dans leur territoire;
. les critères d'embauchage pour les emplois offerts dans le secteur privé sont moins élevés que ceux du secteur public, mais ce dernier offre de meilleurs conditions de travail.

Analyse du placement:
. le secteur public n'offre que très peu d'emplois;
. le temps d'intégration à l'emploi est très long;
. beaucoup de finissants sont placés dans des emplois connexes aux corps de police traditionnels; dans des emplois dits de "parapolicier";
. la conjoncture économique actuelle ne semble pas être responsable de la situation difficile que vivent ces finissants puisque le marché de l'emploi se dégrade depuis 1978.

Autres commentaires:
. fermeture de l'Ecole de police de Nicolet; donc, les finissants ne pourront dorénavant plus poursuivre leur 6e session;
. l'Ecole de Nicolet n'acceptera que les candidats déjà sélectionnés par l'employeur.

Disparités régionales:
. certaines municipalités offrent des emplois d'été et affectent les candidats à des programmes spéciaux de prévention du crime.

Perspectives d'avenir:
. l'intégration au marché demeure très difficile et on ne prévoit pas d'amélioration à court ou à moyen terme;
. le marché de l'emploi dans le domaine "parapolicier" demeure bon, mais n'exige pas de formation aussi spécialisée.

Postes offerts:
. policier;
. agent de sécurité;
. policier dans l'entreprise privée (CN, CP etc.);
. enquêteur;
. responsable de la sécurité dans les magasins à rayon.

Milieux de travail:
. corps policiers de municipalités;
. Sûreté du Québec;
. Gendarmerie royale du Canada;
. grands magasins à rayons;
. agences de sécurité;
. entreprises privées.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
310.01	263	48	311	240	17	50	2

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
208	34	242	55	13	8	5	34	19	95	13	108

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	96 %	1 %	97 %	1975: 3 %
1976:	85 %	12 %	97 %	1976: 3 %
1977:	91 %	4 %	95 %	1977: 5 %
1978:	51 %	9 %	60 %	1978: 40 %
1979:	73 %	5 %	78 %	1979: 22 %
1980:	57 %	7 %	64 %	1980: 36 %
1981:	41 %	13 %	54 %	1981: 46 %
1982:	33,3%	21,8%	55,1%	1982: 44,6%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 85,9% F: 14,1%
Répondants en emploi : H: 54,3% F: 61,8%
Répondants sans emploi : H: 45,7% F: 38,2%

Techniques correctionnelles

Programme : 310.02
Nombre de cégeps:

- Salaire moyen : 14 374 $
- Ecart moyen : 4 190 $
- Age moyen : 21 ans
- Répondants : 91,9%

Répartition:	
H:	17
F:	17
T:	34

Exigences du marché:

. le finissant doit être mobile et disposé à accepter un emploi n'importe où au Québec ou à l'extérieur;
. l'ensemble des employeurs exige le DEC;
. les personnes mûres ou plus âgées ont un avantage marqué;
. l'expérience connexe acquise lors d'emplois à temps partiel ou d'été est un atout déterminant.

Analyse du placement:

. forte augmentation du taux de chômage, qui est passé de 7% en 1980 à 59,3% en 1982;
. la situation économique et la politique de restrictions budgétaires rendent le marché difficile d'accès;
. on ne retrouve que 25,9% des finissants dans des emplois reliés.

Autres commentaires:

. concurrence très forte des finissants en technique d'éducation spécialisée;
. des stages pratiques dans le milieu sont inclus dans cette formation.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. aucune amélioration de la situation n'est prévue à court ou à moyen terme.

Postes offerts:

. éducateur;
. agent d'unité résidentielle;
. animateur;
. surveillant.

Milieux de travail:

. centres d'accueil;
. centres de réhabilitation;
. centres de détention du Québec;
. pénitenciers fédéraux.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
310.02	17	17	34	27	2	5	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
14	13	27	4	3	0	0	2	2	7	9	16

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	45 %	42 %	87 %	1975: 13 %
1976:	76 %	4 %	80 %	1976: 20 %
1977:	64 %	12 %	76 %	1977: 24 %
1978:	52 %	8 %	60 %	1978: 40 %
1979:	59 %	18 %	77 %	1979: 23 %
1980:	48 %	45 %	93 %	1980: 7 %
1981:	31 %	46 %	77 %	1981: 23 %
1982:	25,9%	14,8%	40,7%	1982: 59,3%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 51,9% F: 48,1%
Répondants en emploi : H: 50 % F: 30,8%
Répondants sans emploi : H: 50 % F: 69,2%

Techniques judiciaires

Programme : 310.03
Nombre de cégeps: 2

- Salaire moyen : 12 699 $
- Ecart moyen : 1 442 $
- Age moyen : 21 ans
- Répondants : 97,8%

Répartition:	
H:	9
F:	36
T:	45

Exigences du marché:

. les employeurs exigent le DEC;
. les finissants doivent être prêts à déménager, surtout s'ils proviennent de milieux situés hors des grands centres urbains;
. les candidats qui possèdent une connaissance de la dactylo et de la langue anglaise se trouvent plus facilement de l'emploi;
. les employeurs connaissent et apprécient mieux qu'auparavant cette discipline.

Analyse du placement:

. on observe une baisse de l'emploi relié, de 76% en 1981 à 57,5% en 1982;
. le secteur privé offre des emplois permanents; par contre, le secteur public n'offre que des emplois temporaires ou à contrat;
. l'intégration à l'emploi est plutôt lente et difficile.

Autres commentaires:

. on observe une hausse du nombre de finissants ayant décidé de poursuivre leurs études;
. les stages sont un excellent moyen de trouver un emploi dans cette discipline.

Disparités régionales:

. le placement a été plus facile dans la région du Bas Saint-Laurent/Gaspésie que dans la région de Montréal.

Perspectives d'avenir:

. le marché semble ouvert et cette spécialité gagnerait à être mieux connue du milieu employeur.

Postes offerts:

. technicien en droit;
. huissier;
. recherchiste;
. greffier;
. technicien juridique;
. protonotaire adjoint;
. messager de cour;
. adjoint juridique.

Milieux de travail:

. bureaux d'avocats;
. notaires;
. Palais de justice;
. services de contentieux.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
310.03	9	36	45	39	6	5	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
7	26	33	18	1	0	1	4	1	1	7	8

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	64 %	36 %	100 %	1975: 0 %
1976:	65 %	17 %	82 %	1976: 18 %
1977:	96 %	0 %	96 %	1977: 4 %
1978:	59 %	0 %	59 %	1978: 41 %
1979:	78 %	6 %	84 %	1979: 16 %
1980:	74 %	8 %	82 %	1980: 18 %
1981:	76 %	12 %	88 %	1981: 12 %
1982:	60,5%	15,1%	75,6%	1982: 24,2%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 21,2% F: 78,8%
Répondants en emploi : H: 85,7% F: 73,1%
Répondants sans emploi : H: 14,3% F: 26,9%

Techniques de prévention

Programme : 311.01
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : N.D.
- Ecart moyen : N.D.
- Age moyen : 22 ans
- Répondants : 89,2%

Répartition:	
H:	27
F:	6
T:	33

Exigences du marché:

. la mobilité et le diplôme d'études collégiales sont des facteurs de première importance;
. les employeurs cherchent surtout des candidats ayant une grande motivation et beaucoup d'initiative.

Analyse du placement:

. la vitesse d'intégration à l'emploi fut beaucoup plus lente que prévue à cause du retard dans l'application de la loi 17, mais cette situation est temporaire et les besoins actuels existent encore;
. forte hausse du taux de chômage de 19% en 1981 à 80% en 1982;
. cette technique est encore peu connue du milieu employeur.

Autre commentaire:

. très fort pourcentage de retour aux études surtout au cégep (57,6%).

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. semblent très bonnes à moyen terme, mais il y a beaucoup à accomplir pour faire connaître cette technique aux employeurs potentiels.

Postes offerts:

. technicien à la prévention des accidents et des maladies industrielles.

Milieux de travail:

. tous les secteurs: i.e., usines, chantiers de contruction, mines, foresteries, édifices publics, transports etc.;
. grandes entreprises;
. départements de santé communautaire;
. centres hospitaliers;
. alimentation;
. petites et moyennes entreprises.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
311.01	27	6	33	23	4	19	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
8	2	10	2	0	0	0	0	0	6	2	8

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	84%	0	84%	1980: 16%
1981:	63%	18%	81%	1981: 19%
1982:	20%	0%	20%	1982: 80%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 80% F: 20%
Répondants en emploi : H: 25% F: 0%
Répondants sans emploi : H: 75% F: 100%

Techniques familiales de garderie d'enfants

Programme : 322.03
Nombre de cégeps: 3

- Salaire moyen : 11 829 $
- Ecart moyen : 2 480 $
- Age moyen : 20,9 ans
- Répondants : 83,2%

Répartition:	
H:	1
F:	78
T:	79

Exigences du marché:

. le DEC est important;
. la majorité des emplois sont permanents et à temps plein;
. bonnes possibilités d'emploi près de la région d'origine du finissant;
. les emplois sont plus nombreux en milieu urbain;
. le bilinguisme permet une plus grande possibilité d'emploi.

Analyse du placement:

. l'intégration au marché se fait rapidement dans certaines régions (surtout à forte densité de population);
. l'offre surpasse la demande;
. les conditions de travail dans le secteur privé se sont améliorées, mais demeurent inférieures aux conditions offertes dans le secteur public.

Autres commentaires:

. les programmes tels que le "bon d'emploi" aident à l'obtention d'emplois;
. les stages facilitent beaucoup l'intégration à l'emploi;
. très peu d'hommes choisissent cette spécialité; pourtant la demande existe;
. la concurrence vient des diplômés en techniques d'éducation spécialisée, techniques de loisirs et des diplômés universitaires.

Disparités régionales:

. pénurie de main-d'oeuvre spécialisée dans les grands centres urbains.

Perspectives d'avenir:

. très bonnes à court et à moyen terme et étroitement reliées aux politiques gouvernementales dans ce domaine.

Postes offerts:

. technicienne en garderie;

Milieux de travail:

. centres de jour;
. haltes-garderies;
. milieux familiaux;
. garderies scolaires.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
322.03	1	78	79	62	5	4	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
1	68	69	41	5	6	2	2	3	1	9	10

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	79 %	9 %	88 %	1979: 12 %
1980:	88 %	6 %	94 %	1980: 6 %
1981:	83 %	15 %	98 %	1981: 2 %
1982:	78,2%	7,2%	85,4%	1982: 14,5%

Répondants se destinant à l'emploi : H: 1,4% F: 98,6%
Répondants en emploi : H: 0 % F: 86,8%
Répondants sans emploi : H: 100 % F: 13,2%

Techniques d'éducation spécialisée

Programme : 351.00
Nombre de cégeps: 15

- Salaire moyen : 14 262 $
- Ecart moyen : 4 310 $
- Age moyen : 21,3 ans
- Répondants : 79%

Répartition:	
H:	81
F:	354
T:	435

Exigences du marché:
. le DEC est habituellement exigé;
. les emplois sont souvent à temps partiel et sur appel;
. l'expérience acquise à temps partiel, durant les études, favorise l'obtention d'un emploi;
. les employeurs favorisent les candidats plus âgés (25 ans);
. il existe des possibilités d'emplois hors du Québec pour les personnes bilingues;
. la mobilité est un atout important, mais très peu de finissants veulent déménager pour obtenir un emploi.

Analyse du placement:
. le travail à temps plein dans ce domaine est très rare en dehors de la période estivale;
. le faible taux de placement est relié aux compressions budgétaires du gouvernement provincial. Pour travailler trois ou quatre jours/semaine, le finissant doit avoir son nom inscrit sur les listes d'appel d'un nombre équivalent d'institutions;
. intégration très lente à l'emploi; peu de postes disponibles.

Autres commentaires:
. les femmes sont fortement majoritaires dans cette option, mais les hommes intègrent plus rapidement l'emploi;
. on remarque une augmentation d'étudiants ayant décidé de poursuivre leurs études;
. beaucoup de concurrence des diplômés universitaires;
. les stages aident à l'intégration à l'emploi;
. pénurie de candidats masculins.

Disparités régionales:
. le pourcentage de chômage est plus élevé à l'extérieur des grands centres urbains.

Perspectives d'avenir:
. aucun changement à prévoir, le nombre de finissants est beaucoup plus élevé que les postes disponibles;
. possibilités de développement de services privés à domicile.

Postes offerts:
. éducateur spécialisé;
. préposé aux bénéficiaires;
. moniteur de garderie;
. animateur.

Milieux de travail:
. centres d'accueil pour enfants handicapés;
. centres d'accueil pour personnes âgées;
. garderies;
. projets communautaires;
. centres d'hébergement et de réadaptation;
. foyers de groupes;
. commissions scolaires (classes spéciales);
. maisons de jeunes.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
351.00	81	354	435	364	27	50	10

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
63	285	348	45	53	29	23	32	45	13	108	121

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	84%	9 %	93 %	1975: 7 %
1976:	84%	5 %	89 %	1976: 11 %
1977:	81%	6 %	87 %	1977: 13 %
1978:	74%	7 %	81 %	1978: 19 %
1979:	69%	13 %	82 %	1979: 18 %
1980:	61%	15 %	76 %	1980: 24 %
1981:	56%	14 %	70 %	1981: 30 %
1982:	43%	22,1%	65,1%	1982: 34,8%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 18,1% F: 81,9%
Répondants en emploi : H: 79,4% F: 62,1%
Répondants sans emploi : H: 20,6% F: 37,9%

Techniques de recherches psychosociales

Programme : 384.01
Nombre de cégeps:

- Salaire moyen : 13 082 $
- Ecart moyen : 3 042 $
- Age moyen : 21,5 ans
- Répondants : 85%

Répartition:	
H:	4
F:	13
T:	17

Exigences du marché:

. le DEC est généralement exigé;
. la connaissance de la langue seconde est un atout important;
. on demande, de plus, d'avoir de bonnes aptitudes à communiquer;
. la majorité des emplois se situent dans les grandes villes.

Analyse du placement:

. cinquante-trois p. cent des finissants ont obtenu un emploi relié à leur formation dans les six mois suivant la fin de leurs études;
. on observe cependant une baisse de l'emploi relié par rapport à l'année précédente (73% en 1981 à 53,3% en 82);
. certains finissants de la promotion 1982 ont réussi à intégrer de nouveaux milieux de travail. (c.f. postes offerts).

Autre commentaire:

. N.D.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. aucun changement à prévoir à court ou à moyen terme.

Postes offerts:

. agent de liaison dans une association professionnelle;
. préposé à l'information sur les cours (écoles privées);
. agent d'enquête sur les marchés de consommation;
. agent social;
. psychotechnicien;
. coordonnateur d'interviews;
. inspecteur de douanes;
. technicien en statistiques.

Milieux de travail:

. entreprises et maisons de sondages;
. compagnies de publicité;
. fonction publique fédérale et provinciale.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
384.01	4	13	17	13	0	2	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
3	12	15	3	1	2	2	2	2	1	2	3

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	33 %	50 %	83 %	1977: 17%
1978:	53 %	16 %	69 %	1978: 31%
1979:	55 %	25 %	80 %	1979: 20%
1980:	64 %	18 %	82 %	1980: 18%
1981:	73 %	18 %	91 %	1981: 9%
1982:	53,3%	26,6%	79,9%	1982: 20%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 20 % F: 80 %
Répondants en emploi : H: 66,7% F: 83,3%
Répondants sans emploi : H: 33,3% F: 16,7%

Techniques d'assistance sociale

Programme : 388.00
Nombre de cégeps: 11

- Salaire moyen : 13 243 $
- Ecart moyen : 4 607 $
- Age moyen : 22,5 ans
- Répondants : 87,4%

Répartition:	
H:	21
F:	200
T:	221

Exigences du marché:

. la mobilité est très importante;
. le DEC est exigé;
. bon nombre d'emplois sont à temps partiel, permanents, temporaires ou non reliés;
. les employeurs cherchent des candidats possédant de la maturité et du leadership;
. peu de possibilités d'emplois hors du Québec.

Analyse du placement:

. seulement 30,7% des finissants ont trouvé de l'emploi relié et, de ce nombre, on ne compte que 8,6% de finissants en emplois reliés à temps plein et permanents;
. intégration lente et difficile;
. surplus de travailleurs dans cette discipline;
. les restrictions budgétaires des gouvernements n'aident pas la situation de l'emploi.

Autres commentaires:

. population majoritairement féminine;
. concurrence des diplômés universitaires dans des domaines connexes;
. les stages augmentent les chances d'obtention d'un emploi.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. aucun changement n'est à prévoir à court, à moyen ou à long terme;
. le marché demeurera fermé.

Postes offerts:

. animateur;
. éducateur;
. conseiller social;
. travailleur social.

Milieux de travail:

. centres communautaires;
. projets de développement communautaire du Canada;
. organismes sociaux;
. gouvernements (fédéral, provincial, municipal);
. centres de services sociaux;
. bureaux d'aide sociale.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
388.00	21	200	221	193	23	30	5

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
15	148	163	14	6	24	6	24	13	7	69	76

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	68 %	15 %	83 %	1975: 17 %
1976:	47 %	20 %	67 %	1976: 33 %
1977:	58 %	7 %	65 %	1977: 35 %
1978:	56 %	11 %	67 %	1978: 33 %
1979:	54 %	16 %	70 %	1979: 30 %
1980:	52 %	14 %	66 %	1980: 34 %
1981:	32,5%	27,5%	60 %	1981: 40 %
1982:	30,7%	22,7%	53,4%	1982: 46,6%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 9,2% F: 90,8%
Répondants en emploi : H: 53,3% F: 53,4%
Répondants sans emploi : H: 46,7% F: 46,6%

Techniques de loisirs

Programme : 391.00
Nombre de cégeps: 4

- Salaire moyen : 12 355 $
- Ecart moyen : 3 950 $
- Âge moyen : 21,9 ans
- Répondants : 85,9%

Répartition:	
H:	46
F:	94
T:	140

Exigences du marché:

. un fort pourcentage d'emplois exigent la mobilité;
. le DEC est généralement exigé;
. il est préférable que le finissant possède des compétences reconnues en premiers soins et en sauvetage, en plus de maîtriser différents sports d'intérieur et d'extérieur;
. il faut de plus, être bon animateur.

Analyse du placement:

. bon nombre d'emplois proviennent de projets temporaires subventionnés par les gouvernements ou de programmes de création d'emploi, tel que le "bon d'emploi" provincial;
. la situation est dans l'ensemble identique à celle de l'année précédente; on ne retrouve que 21,8% des finissants dans des emplois permanents à temps plein reliés à la formation;
. l'intégration au marché est lente et difficile.

Autre commentaire:

. concurrence des finissants universitaires en récréologie, éducation physique, ainsi que des finissants de niveau collégial en éducation spécialisée, garderie etc.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. ouverture de nouveaux milieux de travail: usines, collèges privés, garderies, magasins spécialisés dans l'équipement sportif etc.;
. le marché devrait s'améliorer à moyen terme.

Postes offerts:

. animateur communautaire;
. moniteur en loisir;
. directeur de projet;
. assistant ou directeur de loisirs.

Milieux de travail:

. services de loisirs municipaux ou régionaux;
. colonies de vacances;
. centres de loisirs;
. commissions scolaires;
. projets de développement communautaire du Canada;
. hôpitaux;
. foyers pour personnes âgées.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
391.00	46	94	140	101	17	17	5

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
31	70	101	22	7	16	5	10	3	11	27	38

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	73 %	15 %	88 %	1975: 22 %
1976:	72 %	6 %	78 %	1976: 17 %
1977:	81 %	7 %	88 %	1977: 17 %
1978:	85 %	3 %	88 %	1978: 28 %
1979:	81 %	1 %	82 %	1979: 16 %
1980:	84 %	2 %	86 %	1980: 16 %
1981:	62 %	10 %	72 %	1981: 29 %
1982:	49,5%	12,9%	62,4%	1982: 37,6%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 30,7% F: 69,3%
Répondants en emploi : H: 64,5% F: 61,4%
Répondants sans emploi : H: 35,5% F: 38,6%

Techniques de la documentation

Programme : 393.00
Nombre de cégeps: 8

- Salaire moyen : 13 785 $
- Ecart moyen : 2 434 $
- Age moyen : 22,4 ans
- Répondants : 88,7%

Répartition:	
H:	15
F:	111
T:	126

Exigences du marché:

. la mobilité est de plus en plus nécessaire, surtout pour les étudiants provenant de l'extérieur des milieux urbains;
. le DEC est exigé;
. les emplois offerts sont surtout à contrat;
. les emplois disponibles dans les secteurs publics et parapublics sont souvent temporaires et à temps partiel;
. la connaissance des fichiers informatisés est un atout;
. les candidats doivent s'attendre à travailler le samedi dans les bibliothèques municipales;

Analyse du placement:

. une des seules spécialités qui a connu une baisse du taux de chômage en 1982;
. on remarque une forte augmentation des emplois temporaires;
. l'intégration au marché du travail se fait lentement;
. bon nombre d'emplois offerts sont des postes de commis plutôt que de techniciens.

Autres commentaires:

. cette technique est composée majoritairement de femmes;
. les stages permettent souvent l'obtention d'un emploi;
. il est facile d'obtenir des contrats de travail durant l'été.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. devraient se maintenir.

Postes offerts:

. documentaliste;
. technicien aux archives;
. commis de bibliothèque;
. technicien au prêt, au catalogue, à l'indexation, aux références ou en recherche;
. bibliotechnicien.

Milieux de travail:

. bibliothèques municipales;
. librairies;
. commissions scolaires;
. banques;
. bureaux de consultants littéraires;
. stations de radio-TV.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
393.00	15	111	126	121	2	9	5

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
13	97	110	33	6	34	5	5	6	3	18	21

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	73 %	15%	88 %	1975: 12%
1976:	72 %	6%	78 %	1976: 22%
1977:	81 %	7%	88 %	1977: 12%
1978:	85 %	3%	88 %	1978: 12%
1979:	81 %	1%	82 %	1979: 18%
1980:	84 %	2%	86 %	1980: 14%
1981:	62 %	10%	72 %	1981: 28%
1982:	70,9%	10%	80,9%	1982: 19,1%

Répondants se destinant à l'emploi : H: 11,8% F: 88,2%
Répondants en emploi : H: 76,9% F: 81,4%
Répondants sans emploi : H: 23,1% F: 18,6%

Techniques de l'administration

Analyse générale

Cette année, la famille des techniques administratives comprend 11 techniques. Ce groupe représente le plus grand nombre de finissants de cette étude. En effet, on y retrouve 35,8% de tous les finissants du cours professionnel des cégeps en 1982.

Cette famille est la seule à afficher une hausse de son nombre de finissants par rapport à celui de l'année dernière: 4 807, en 1981, et 5 081, en 1982. Cependant, en comparant les deux années, on remarque une baisse du nombre d'étudiants se destinant vers le marché du travail.

Le taux d'obtention du diplôme tend à augmenter au même rythme que celui des autres familes; il était de 66% en 1981, et se situe maintenant à 75,3%. On invoque les mêmes raisons pour expliquer ce phénomène: les employeurs ont le choix et sont plus exigeants; devant le peu d'emplois disponibles, bon nombre de finissants préfèrent retarder leur entrée dans le marché du travail.

Au chapitre de l'emploi, on remarque une baisse importante de l'emploi relié qui passe de 73% en 1981, à 51,7% en 1982. Malgré cette baisse importante, la famille des techniques de l'administration présente le meilleur taux de placement en emploi relié pour l'année 1982, suivi de très près de la famille des techniques biologiques (51,6%).

Le taux de finissants en emploi non relié a augmenté sensiblement, se situant à 15,1% en 1982.

Quoique très affectés par la conjoncture économique qui a prévalu en 1981-1982, les finissants de ces techniques affichent, avec un taux de 33% de chômage, le meilleur rendement de toutes les familles incluses à cette étude.

Par ailleurs, nous avons observé que seulement deux techniques présentent des taux de chômage inférieurs à 30%. Il s'agit des tecniques d'archives médicales (6%) et des techniques de secrétariat (23,9%).

Nous avons aussi observé que les techniques les plus touchées par l'augmentation du taux de chômage ont été les suivantes:

420.00: les techniques d'informatique : +28 %;
410.05: les techniques d'assurances générales: +26,7%;
410.07: les techniques de transport : +25,4%.

Dans l'ensemble, l'intégration au marché de l'emploi a été beaucoup plus lente et difficile en 1982. Aussi, les techniques les plus importantes, c'est-à-dire celles qui produisent le plus de finissants, présentent des taux de chômage relativement élevés. Quatre des techniques offertes dans cette famille présentent 91% des finissants. Il s'agit des techniques suivantes:

410.01:	les techniques de marketing :	finissants se destinant à l'emploi:	320;
		chômage: 34,3%;	
410.03:	les techniques de la finance :	finissants se destinant à l'emploi:	1 195;
		chômage: 38 %;	
412.00:	les techniques de secrétariat:	finissants se destinant à l'emploi:	902;
		chômage: 23,9%;	
420.00:	les techniques d'informatique:	finissants se destinant à l'emploi:	653;
		chômage: 32,6%.	

Il n'y a pratiquement pas eu de changement cette année dans la composition par sexe de cette famille. Les filles représentent 65,7% des finissants de ce groupe surtout à cause de leur forte concentration en techniques de secrétariat.

Les exigences du marché n'ont guère varié par rapport à l'année précédente si ce n'est que le DEC est de plus en plus une condition à l'emploi. D'ailleurs, certains programmes de subvention favorisant l'accès au marché du travail aux nouveaux diplômés, exigent le DEC.

L'expérience connexe acquise lors de stages d'emploi d'été ou d'emploi à temps partiel représente une valeur importante pour les employeurs.

Une forte majorité d'emplois exige une bonne connaissance de la langue anglaise.

On remarque une forte concentration des emplois dans les milieux à population élevée et les étudiants provenant de l'extérieur des grands centres doivent être prêts à déménager.

RAPPEL DES DONNEES

TECHNIQUES DE L'ADMINISTRATION	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
NOMBRE	1 604	3 071	4 675	3 323	561	679	62
%	34,3	65,7	100	75,4	12	14,5	1,3

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
972	2 401	3 373	1 341	73	294	37	311	201	351	765	1 116
28,8	71,2	100	39,8	2,2	8,7	1,1	9,2	5,9	10,4	22,7	33,1

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1979

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1979:	82 %	7 %	89 %	1979: 11 %
1980:	72,9%	9,9%	82,8%	1980: 17,2%
1981:	73 %	10 %	83 %	1981: 17 %
1982:	51,8%	15,1%	66,9%	1982: 33,1%

Répondants se destinant à l'emploi:	Hommes:	60,6%	Femmes:	78,2%	Ensemble:	72,1%
Répondants en emploi :	Hommes:	63,9%	Femmes:	68,1%	Ensemble:	66,9%
Répondants sans emploi :	Hommes:	39,1%	Femmes:	31,9%	Ensemble:	33,1%

Techniques du marketing

Programme : 410.01
Nombre de cégeps: 21

- Salaire moyen : 13 149 $
- Ecart moyen : 3 334 $
- Age moyen : 21,2 ans
- Répondants : 86,1%

Répartition:

H:	300
F:	226
T:	526

*Remarque: La majorité des étudiants qui choisit cette option espère faire carrière dans les domaines de la publicité, de la recherche commerciale, du marketing, de la création. Cependant, la réalité du marché du travail qui les attend est toute autre. On retrouve les finissants principalement dans des postes de commis-vendeur dans des commerces de détail et de représentants dans la P.M.E.

Exigences du marché:
. les finissants doivent être prêt à faire un long apprentissage dans des postes connexes et pour ce faire, ils doivent être polyvalents face au genre d'emploi qui leur est disponible;
. le DEC n'est pas obligatoire, même si certaines entreprises l'exigent;
. les employeurs recherchent des candidats ayant une bonne personnalité, mûrs et capables de bien communiquer et de bien administrer;
. la connaissance de la langue seconde est prioritaire dans la région de Montréal et pour tous postes offerts dans les moyennes et grandes entreprises;
. certains employeurs demandent aussi des connaissances en dactylographie;
. posséder une automobile est un atout pour accéder à un poste de représentant;
. les filles doivent faire preuve de détermination et d'assurance.

Analyse du placement:
. beaucoup d'emplois offerts étaient à titre de représentants d'assurance;
. bon nombre d'autres étaient dans le commerce de détail;
. les emplois en marketing et en recherche commerciale sont très rares et exigent une bonne connaissance de l'informatique;
. la situation économique et la baisse des activités dans les commerces de détail a fait que nous ne retrouvons que 40,4% des finissants en emploi relié et un taux de chômage deux fois plus élevé qu'en 1981.

Autres commentaires:
. les candidats masculins semblent avoir plus de chances d'obtenir un emploi que les filles;
. forte concurrence des diplômés universitaires en administration (marketing, C.A., C.G.A., etc.);
. les stages aident à intégrer le marché du travail.

Disparités régionales:
. concentration de l'emploi en milieux urbains.

Perspectives d'avenir:
. peu d'améliorations à court terme;
. les perspectives sont meilleures en 1984-1985.

Postes offerts:
. représentant;
. vendeur;
. acheteur;
. gérant ou assistant-gérant de département dans les commerces de détail;
. stagiaire à la gérance;
. commis de bureau;
. commis aux ventes internes;

Milieux de travail:
. compagnies d'assurance;
. commerces de détail;
. magasins à rayons;
. entreprises de crédit;
. sociétés d'Etat.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
410.01	300	226	526	326	77	123	85

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
163	157	320	102	7	14	6	43	37	44	66	110

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	71 %	20 %	91 %	1975: 9 %
1976:	74 %	14 %	88 %	1976: 12 %
1977:	70 %	18 %	88 %	1977: 12 %
1978:	73 %	11 %	84 %	1978: 16 %
1979:	77 %	13 %	90 %	1979: 10 %
1980:	68 %	16 %	84 %	1980: 16 %
1981:	63,5%	19,5%	83 %	1981: 17 %
1982:	40,8%	26,3%	67,1%	1982: 34,4%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 50,9% F: 49,1%
Répondants en emploi : H: 73 % F: 58 %
Répondants sans emploi : H: 27 % F: 42 %

Techniques de personnel

Programme : 410.02
Nombre de cégeps: 5

- Salaire moyen : 13 624 $
- Ecart moyen : 4 218 $
- Age moyen : 21,2 ans
- Répondants : 91,2%

Répartition:	
H:	40
F:	63
T:	103

Exigences du marché:

. la majorité des employeurs exige de l'expérience en personnel ou des études supérieures;
. toute expérience connexe acquise l'été ou à temps partiel aide les candidats;
. la connaissance de la dactylographie est un atout;
. les postes situés dans la région de Montréal demandent une bonne connaissance de la langue seconde.

Analyse du placement:

. les emplois connexes sont très rares;
. on ne retrouve que 10,6% des finissants en emploi relié;
. les finissants doivent accepter des postes de commis de bureau et poursuivre leurs études en relations industrielles, s'ils espèrent oeuvrer dans le domaine du personnel;
. le taux de chômage passe de 34% en 1981 à 45,5% en 1982.

Autre commentaire:

. la concurrence des diplômés universitaires est très forte.

Disparités régionales:

. les finissants provenant de l'extérieur des grands centres urbains doivent être prêts à déménager pour occuper un emploi.

Perspectives d'avenir:

. aucune amélioration du marché n'est prévue à court ou à moyen terme.

Postes offerts:

. commis de bureau;
. commis en personnel;
. commis à la paye;
. commis aux comptes;
. vérificateurs.

Milieux de travail:

. tous genres d'entreprises.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
410.02	40	63	103	66	13	23	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
29	37	66	5	0	1	1	18	11	13	17	30

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	93 %	4%	97 %	1975: 3 %
1976:	60 %	18%	78 %	1976: 22 %
1977:	64 %	21%	85 %	1977: 15 %
1978:	56 %	14%	70 %	1978: 30 %
1979:	73 %	2%	75 %	1979: 25 %
1980:	57 %	16%	73 %	1980: 27 %
1981:	45 %	21%	66 %	1981: 34 %
1982:	10,6%	44%	54,6%	1982: 45,5%

Répondants se destinant à l'emploi : H: 44,8% F: 45,9%
Répondants en emploi : H: 55,2% F: 54,1%
Répondants sans emploi : H: 44,8% F: 45,9%

Techniques de la finance

Programme : 410.03
Nombre de cégeps: 41

- Salaire moyen : 12 069 $
- Ecart moyen : 3 056 $
- Age moyen : 21,1 ans
- Répondants : 91,6%

Répartition:

H:	765
F:	1,183
T:	1,948

Exigences du marché:
. les étudiants provenant de l'extérieur des grands centres doivent être prêts à déménager pour occuper un emploi;
. le DEC est de plus en plus exigé;
. l'employeur exige ou encourage fortement la poursuite des études au niveau universitaire à temps partiel;
. les étudiants possédant une bonne connaissance de la langue anglaise (surtout dans la région de Montréal) ainsi que de bonnes connaissances en informatique sont les premiers à être sélectionnés;
. la connaissance de la dactylographie est un atout;
. toute forme d'expérience reliée est hautement considérée.

Analyse du placement:
. en 1982, 7% de plus d'étudiants poursuivent des études universitaires, qu'en 1981;
. beaucoup d'emplois sont reliés aux programmes de création d'emplois des gouvernements (bon d'emploi, P.N.F.I., etc.);
. les postes offerts sont de plus en plus reliés à l'ordinateur;
. les petites et moyennes entreprises constituent la majorité des employeurs;
. le placement est difficile et les salaires offerts sont relativement bas;
. les postes offerts sont souvent inférieurs aux aptitudes des finissants.

Autres commentaires:
. il existe une forte concurrence des diplômés universitaires, surtout pour les meilleurs postes;
. les stages aident à l'intégration à l'emploi.

Disparités régionales:
. N.D.

Perspectives d'avenir:
. l'avenir de la bureautique est difficile à mesurer, mais elle éliminera un certain nombre d'emplois traditionnellement réservés à ces finissants et modifiera d'une façon importante le caractère de certains autres emplois;
. la reprise économique devrait quelque peu améliorer la situation à court terme.

Postes offerts:
. comptable-adjoint;
. commis aux finances;
. commis-comptable;
. agent d'administration;
. commis aux comptes payables et/ou recevables;
. commis à la paie;
. stagiaire en administration;
. aide-comptable;
. commis aux prix de revient;
. analyste de crédit;

Milieux de travail:
. institutions financières;
. sociétés de fiducie;
. sociétés immobilières;
. compagnies d'assurance;
. firmes comptables;
. entreprises (sections des finances).

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
410.03	765	1 183	1 948	1 418	390	335	28

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
400	795	1 195	355	30	93	9	146	107	164	291	455

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	93 %	4 %	97 %	1975: 3 %
1976:	90 %	4 %	94 %	1976: 5 %
1977:	83 %	6 %	89 %	1977: 11 %
1978:	83 %	6 %	89 %	1978: 11 %
1979:	79 %	8 %	87 %	1979: 13 %
1980:	63,2%	12,2%	75,4%	1980: 24,6%
1981:	61 %	15 %	76 %	1981: 24 %
1982:	40,8%	21,2%	62 %	1982: 38 %

Répondants se destinant à l'emploi: H: 33,5% F: 66,5%
Répondants en emploi : H: 59 % F: 63,4%
Répondants sans emploi : H: 41 % F: 36,6%

Techniques de la production (gestion industrielle)

Programme : 410.04
Nombre de cégeps: 2

- Salaire moyen : 14 077 $
- Ecart moyen : 3 036 $
- Age moyen : 21,3 ans
- Répondants : 87,5%

Répartition:	
H:	46
F:	17
T:	63

Exigences du marché:

. la connaissance de la langue seconde est importante;
. l'expérience acquise lors de stages ou de projets d'études favorise l'intégration à l'emploi;
. les employeurs demandent des candidats mûrs, polyvalents, aptes et disposés à exécuter une grande variété de tâches reliées à la production;
. plusieurs employeurs exigent le DEC.

Analyse du placement:

. forte hausse du taux de chômage de 13% en 1981 à 42,5% en 1982;
. baisse importante de l'emploi relié;
. on remarque beaucoup de variation dans les salaires et dans les conditions de travail;
. l'intégration à l'emploi a été lente et difficile en 1982.

Autres commentaires:

. les finissants de 1983 seront les premiers à effectuer des stages;
. les filles éprouvent plus de difficulté à se placer, plusieurs postes susceptibles d'être offerts dans cette option étant traditionnellement réservés aux hommes;
. le programme de subvention UNI-PME s'appliquant à la petite et moyenne entreprise manufacturière peut grandement favoriser l'intégration des finissants qui ont le DEC.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. la situation semble s'améliorer à court terme, en fonction de la reprise économique.

Postes offerts:

. contremaître;
. analyste en planification;
. dessinateur;
. gérant de production;
. controleur de production.

Milieux de travail:

. surtout les entreprises manufacturières.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
410.04	46	17	63	32	5	18	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
29	11	40	9	1	4	0	7	2	13	4	17

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	89%	2 %	91 %	1975: 9 %
1976:	76%	12 %	88 %	1976: 12 %
1977:	90%	5 %	95 %	1977: 5 %
1978:	94%	6 %	100 %	1978: 0 %
1979:	94%	3 %	97 %	1979: 3 %
1980:	83%	0 %	83 %	1980: 17 %
1981:	87%	0 %	87 %	1981: 13 %
1982:	30%	22,5%	52,5%	1982: 42,5%

Répondants se destinant à l'emploi : H: 72,5% F: 27,5%
Répondants en emploi : H: 55,2% F: 61,6%
Répondants sans emploi : H: 44,8% F: 36,4%

Techniques d'assurances générales

Programme : 410.05
Nombre de cégeps: 3

- Salaire moyen : 13 471 $
- Ecart moyen : 2 242 $
- Age moyen : 21,2 ans
- Répondants : 83,2%

Répartition:

H:	30
F:	44
T:	74

Exigences du marché:

. certains postes exigent la réussite aux examens de l'Institut d'assurance du Québec;
. la majorité des entreprises qui offrent des emplois de techniciens se situe dans la région de Montréal;
. le DEC est important car souvent exigé des employeurs;
. le bilinguisme est un atout important.

Analyse du placement:

. les finissants ne s'intéressent guère aux postes de représentants. Ils visent surtout des postes de techniciens;
. intégration lente et difficile en 1982, surtout à l'extérieur des grands centres urbains;
. on remarque une hausse du taux de chômage, de 10% en 1981 à 36,7% en 1982;
. les courtiers attirent peu les finissants avec des salaires près du taux minimal, mais les compagnies offrent de très bons salaires.

Autre commentaire:

. N.D.

Disparités régionales:

. les emplois de technicien se trouvent surtout à Montréal;
. chômage élevé en région.

Perspectives d'avenir:

. reliées à la situation économique; une amélioration est prévue à court terme.

Postes offerts:

. enquêteur-régleur (par téléphone);
. expert en sinistre;
. souscripteur junior;
. courtier d'assurance;
. préposé aux assurances;
. rédacteur-producteur;
. commis;
. représentant-vendeur.

Milieux de travail:

. compagnies d'assurance;
. courtiers d'assurance;
. sociétés de fiducie.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
410.05	30	44	74	53	2	12	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
23	37	60	31	0	4	1	1	1	9	13	22

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	64 %	36 %	100 %	1975: 0 %
1976:	93 %	0 %	93 %	1976: 7 %
1977:	97 %	3 %	100 %	1977: 0 %
1978:	100 %	0 %	100 %	1978: 0 %
1979:	92 %	4 %	96 %	1979: 4 %
1980:	87 %	7 %	94 %	1980: 6 %
1981:	89 %	1 %	90 %	1981: 10 %
1982:	60,1%	3,4%	63,5%	1982: 36,7%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 38,3% F: 61,7%
Répondants en emploi : H: 60,9% F: 64,9%
Répondants sans emploi : H: 39,1% F: 35,1%

Techniques de transport

Programme : 410.07
Nombre de cégeps: 3

- Salaire moyen	13 118 $
- Ecart moyen	3 901 $
- Age moyen	21,5 ans
- Répondants	85,5%

Répartition:	
H:	32
F:	33
T:	65

Exigences du marché:

. la connaissance de l'anglais, la mobilité et l'adaptation au travail de soir ou de nuit sont des facteurs déterminants à l'obtention d'un emploi;
. beaucoup d'entreprises exigent maintenant le DEC;
. la connaissance de la dactylographie peut être un atout important.

Analyse du placement:

. en raison de la conjoncture économique, plusieurs transporteurs ont réduit leur effectif en 1982 rendant ainsi difficile l'accès au marché du travail pour les nouveaux venus;
. le nombre de finissants a diminué de moitié par rapport à l'année précédente, mais le taux de chômage a néanmoins augmenté, passant de 32% en 1981 à 57,4% en 1982;
. tous les emplois reliés proviennent de compagnies de transport routier et de maisons de courtage.

Autres commentaires:

. les programmes gouvernementaux de création d'emploi ont aidé les finissants à intégrer le marché du travail;
. les stages facilitent l'obtention d'emploi.

Disparités régionales:

. concentration d'emploi dans la région de Montréal.

Perspectives d'avenir:

. la santé de cette industrie est étroitement liée à l'état de l'économie;
. on prévoit une légère reprise en 1983-1984.

Postes offerts:

. aide-répartiteur ou répartiteur;
. gérant de trafic;
. commis dans un bureau de douane;
. commis à la tarification;
. commis à la facturation;
. commis aux réclamations;
. commis à l'expédition.

Milieux de travail:

. entreprises de transport routier de marchandises;
. entreprises de transport routier de personnes;
. transporteurs aériens;
. transporteurs ferroviaires;
. transporteurs navals.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
410.07	32	33	65	51	7	3	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
25	29	54	13	0	0	1	7	2	16	15	31

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	90%	5 %	95 %	1976: 5 %
1977:	80%	12 %	92 %	1977: 8 %
1978:	88%	6 %	94 %	1978: 6 %
1979:	78%	3 %	81 %	1979: 19 %
1980:	64%	19 %	83 %	1980: 17 %
1981:	42%	25 %	68 %	1981: 32 %
1982:	26%	16,7%	42,7%	1982: 57,4%

Répondants ou destinant à l'emploi: H: 46,1% F: 53,7%
Répondants en emploi : H: 36 % F: 48,1%
Répondants sans emploi : H: 64 % F: 51,7%

Techniques d'administration générale

Programme : 410.11
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 12 098 $
- Ecart moyen : 3 215 $
- Age moyen : 20,9 ans
- Répondants : 87,4%

Répartition:	
H:	16
F:	8
T:	24

Exigences du marché:

. le DEC est important;
. la connaissance de la langue anglaise favorise l'intégration à l'emploi;
. la mobilité, quoique non essentielle, permet l'accès à un marché plus vaste.

Analyse du placement:

. on remarque une forte baisse du nombre de finissants se destinant à l'emploi et par conséquent une hausse du nombre d'étudiants ayant décidé de poursuivre leurs études, de 7% en 1981 à 33,3% en 1982;
. le ralentissement économique a affecté le placement.

Autre commentaire:

. concurrence venant des diplômés universitaires en administration ainsi que des diplômés en techniques de finance.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. peu de changement à court ou à moyen terme.

Postes offerts:

. gérant stagiaire à la vente;
. gérant stagiaire à la comptabilité;
. teneur de livres.

Milieux de travail:

. commerces de détail;
. sociétés d'Etat;
. bureaux de comptables;
. compagnies d'assurance.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
410.11	16	8	24	19	3	5	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
10	6	16	10	0	0	0	0	1	4	1	5

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	82%	12 %	94 %	1977: 6 %
1978:	69%	23 %	92 %	1978: 8 %
1979:	80%	11 %	91 %	1979: 9 %
1980:	48%	15 %	63 %	1980: 37 %
1981:	70%	11 %	81 %	1981: 19 %
1982:	62,5%	6,3%	68,8%	1982: 31,3%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 62,5% F: 37,5%
Répondants en emploi : H: 60 % F: 83,3%
Répondants sans emploi : H: 40 % F: 16,7%

Techniques d'archives médicales

Programme : 411.00
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 16 827 $
- Ecart moyen : 1 267 $
- Age moyen : 21,8 ans
- Répondants : 87,9%

Répartition:	
H:	0
F:	29
T:	29

Exigences du marché:

. le DEC est obligatoire;
. le finissant doit de plus être membre de l'Association des archivistes médicales;
. il faut être prêt a travailler n'importe où au Québec.

Analyse du placement:

. on retrouve 82,7% des finissants en emploi relié;
. la mobilité a, plus que jamais, été cette année un facteur prédominant dans l'obtention d'un emploi;
. les restrictions budgétaires imposées par le gouvernement ont réduit les possibilités d'emplois dans les centres hospitaliers des grandes villes comme Montréal et Québec;
. en 1982, seuls les centres hospitaliers situés à l'extérieur des grandes villes ont offert des postes permanents.

Autres commentaires:

. aucun garçon parmi le groupe de finissants de 1982;
. il y a un certain équilibre entre l'offre et la demande.

Disparités régionales:

. le marché de l'emploi est provincial.

Perspectives d'avenir:

. bonnes à court et à moyen terme si le nombre de finissants n'augmente pas trop.

Postes offerts:

. archiviste médicale.

Milieux de travail:

. centres hospitaliers;
. centres locaux des services communautaires;
. centres de santé;
. cliniques médicales.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS			CANDIDATS NON DISPONIBLES			
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			D.E.C.	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
411.00	0	29	29	29	0	0	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
	VI		PT	TP	PT	TP	PT	TP	X		
			VII		VIII		IX				
H	F	T							H	F	T
0	29	29	21	1	2	0	3	0	0	2	2

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	97 %	0 %	97%	1975: 3 %
1976:	85 %	9 %	94%	1976: 6 %
1977:	100 %	0 %	100%	1977: 0 %
1978:	88 %	3 %	91%	1978: 9 %
1979:	94 %	3 %	97%	1979: 3 %
1980:	100 %	0 %	100%	1980: 0 %
1981:	100 %	0 %	100%	1981: 0 %
1982:	82,7%	10,3%	93%	1982: 6,9%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 0% F: 100 %
Répondants en emploi : H: 0% F: 93 %
Répondants sans emploi : H: 0% F: 6,9%

Techniques de secrétariat

Programme : 412.01
Nombre de cégeps: 37

- Salaire moyen : 12 512 $
- Ecart moyen : 2 966 $
- Age moyen : 20,3 ans
- Répondants : 88,8%

Répartition:

H:	1
F:	1 010
T:	1 011

* Note: La formation en techniques de secrétariat s'échelonne sur deux ans et demi. La période de référence aux fins de cette étude est donc de 12 mois au lieu de sept mois.

Exigences du marché:
. un bon nombre d'emplois sont demeurés non comblés à cause d'une pénurie de candidats bilingues;
. les employeurs demandent une connaissance impeccable du français écrit, une très bonne connaissance de l'anglais parlé, une bonne rapidité d'exécution à la machine à écrire (50 m/m) et en sténographie (80 m/m);
. le DEC est surtout exigé lors de l'application d'un programme de création d'emplois ou pour obtenir un poste à la fonction publique;
. beaucoup d'entreprises font subir des tests de dactylographie, de sténographie et de grammaire lors de la sélection;
. la connaissance des machines à traitement de texte est de plus en plus en demande;
. les meilleurs emplois sont offerts aux candidats mûrs et ayant le sens des responsabilités.

Analyse du placement:
. on note une hausse du taux de chômage, de 11% en 1981 à 23,9% en 1982, ainsi qu'un ralentissement de l'intégration à l'emploi;
. les finissants qui se conforment aux exigences mentionnées ci-haut n'ont aucune difficulté à trouver du travail;
. les possibités d'emplois diminuent au sein des grosses entreprises mais augmentent dans les P.M.E.

Autres commentaires:
. plusieurs emplois sont liés aux programmes gouvernementaux de création d'emplois;
. les stages favorisent beaucoup l'intégration à l'emploi;
. un peu de concurrence venant des diplômés des écoles privées.

Disparités régionales:
. pénurie de secrétaires bilingues dans la région de l'Outaouais.

Perspectives d'avenir:
. changements importants à prévoir en raison de l'informatisation des milieux de travail (bureaucratique);
. la demande à moyen et à long terme s'annonce faible.

Postes offerts:
. secrétaire générale;
. sténo-dactylo;
. secrétaire juridique;
. secrétaire médicale;
. commis-dactylo;
. commis de bureau.

Milieux de travail:
. administrations publiques (scolaire, municipale, provinciale, fédérale);
. industries diverses;
. compagnies d'assurances;
. banques;
. bureaux spécialisés (avocat, médecin, notaire, comptables, etc.).

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
412.01	1	1 010	1 011	835	21	74	14

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE SAISONNIER		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
1	901	902	451	30	113	11	56	25	0	216	216

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	96,4%	3,1%	99,5%	1975: 5 %
1976:	87,2%	4,3%	91,5%	1976: 8,5%
1977:	88 %	5%	91 %	1977: 9 %
1978:	86 %	4%	90 %	1978: 10 %
1979:	72 %	8%	80 %	1979: 20 %
1980:	85,2%	5,7%	90,9%	1980: 9,1%
1981:	85 %	4 %	89 %	1981: 11 %
1982:	67 %	9 %	76 %	1982: 23,9%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 0,1% F: 99,9%
Répondants en emploi : H: 100 % F: 76 %
Répondants sans emploi : H: 0 % F: 23,9%

Techniques touristiques

Programme : 414.00
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 11 017 $
- Ecart moyen : 2 697 $
- Age moyen : 21,8 ans
- Répondants : 100%

Répartition:

H:	16
F:	42
T:	58

Exigences du marché:

. près de 50% des finissants ayant trouvé un emploi ont dû déménager;
. la connaissance de la langue anglaise est un facteur déterminant.

Analyse du placement:

. la faible conjoncture économique ainsi que le peu d'employeurs potentiels ont contribué à la hausse du taux de chômage en 1982;
. bon nombre d'emplois offerts sont non correspondants à la formation reçue;
. on note une forte augmentation du taux de retour aux études; surtout la poursuite d'études à l'université;
. la majorité des emplois connexes sont temporaires.

Autre commentaire:

. bon nombre d'emplois s'obtiennent suite à des stages effectués par les étudiants.

Disparités régionales:

. le marché est provincial.

Perspectives d'avenir:

. peu encourageantes à court terme.

Postes offerts:

. agent de développement touristique;
. agent de tourisme;
. agent de voyage;
. agent de réservation;
. recherchiste et graphiste en histoire du tourisme;
. agent d'information;
. préposé à l'accueuil.

Milieux de travail:

. agences de voyage;
. hôtels;
. agences de publicité.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
414.00	16	42	58	36	13	5	2

I = (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
6	32	38	5	0	11	0	7	0	3	12	15

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	39 %	26 %	65 %	1980: 35 %
1981:	50 %	25 %	75 %	1981: 25 %
1982:	42,1%	18,4%	60,5%	1982: 39,5%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 15,8% F: 84,2%
Répondants en emploi : H: 50 % F: 62,5%
Répondants sans emploi : H: 50 % F: 37,5%

Techniques d'informatique

Programme : 420.00
Nombre de cégeps: 23

- Salaire moyen : 17 074 $
- Ecart moyen : 3 471 $
- Age moyen : 21,4 ans
- Répondants : 91,2%

Répartition:	
H:	358
F:	416
T:	774

Exigences du marché:

. toute expérience acquise est importante;
. les finissants provenant de l'extérieur des grands centres urbains doivent être prêts à déménager pour obtenir un emploi;
. l'employeur demande de plus en plus le DEC ainsi que les résultats scolaires;
. certains employeurs font subir des examens de connaissances techniques;
. l'anglais est un atout surtout pour travailler dans la région de Montréal.

Analyse du placement:

. forte augmentation du nombre de finissants, passant de 538 en 1981 à 774 cette année;
. les possibilités d'emplois demeurent bonnes mais l'intégration à l'emploi qui se faisait très facilement durant les années passées devient maintenant plus difficile;
. l'emploi relié a chuté de 94,5% en 1981 à 61,7% en 1982;
. diminution importante des recrutements dans les campus;
. beaucoup d'emplois sont créés à l'aide de programmes de créations d'emplois (bon d'emploi, UNI-PME, etc.).

Autres commentaires:

. devant la hausse importante du nombre de finissants, plusieurs craignent une saturation du marché;
. il existe une concurrence venant des diplômés universitaires dans des domaines connexes.

Disparités régionales:

. les finissants se placent surtout à Montréal et à Québec.

Perspectives d'avenir:

. elles sont difficiles à déterminer;
. le nombre croissant de finissants dans cette spécialité fait craindre une saturation du marché à moyen terme.

Postes offerts:

. programmeur junior;
. informaticien;
. programmeur/analyste;
. opérateur/programmeur;
. opérateur d'ordinateur.

Milieux de travail:

. compagnies d'assurances;
. banques;
. entreprises de transport et communications;
. firmes spécialisées en informatique;
. fonction publique fédérale et provinciale;
. sociétés d'Etat;
. P.M.E. en général

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
420.00	358	416	774	658	30	81	10

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
286	367	653	339	4	52	8	23	14	85	128	213

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	84 %	5 %	89 %	1975: 11 %
1976:	89 %	4 %	93 %	1976: 7 %
1977:	87 %	5 %	92 %	1977: 8 %
1978:	98 %	1 %	99 %	1978: 1 %
1979:	96 %	1 %	97 %	1979: 3 %
1980:	93 %	2 %	95 %	1980: 5 %
1981	94,5%	1,5%	96 %	1981: 4 %
1982:	51,7%	5,6%	67,3%	1982: 32,6%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 43,8% F: 56,2%
Répondants en emploi : H: 70,3% F: 65 %
Répondants sans emploi : H: 29,7% F: 35 %

Techniques des arts et lettres

Analyse générale

Vingt-deux programmes d'études sont, cette année, regroupés sous ce titre. Nous avons retiré deux programmes dont les données se révélaient non pertinentes depuis quelques années, soit: Techniques d'arts plastiques (511.01) et Techniques de musique populaire (551.02).

La crise économique n'a pas épargné les finissants de ces techniques, puisque le taux de chômage est passé de 22,5% en 1981 à 38,6% en 1982.

Le nombre des étudiants inscrits à ces programmes a légèrement baissé cette année comparativement à l'année dernière, passant de 727 à 689.

Par ailleurs, la tendance générale à la hausse du pourcentage des finissants qui ont décidé de poursuivre leurs études s'est également observée au sein de cette famille, avec une augmentation de 3,8% cette année. Davantage d'étudiants ont obtenu leur DEC en 1982 (70,5%) qu'en 1981 (53%).

Ce phénomène appuie la théorie qui veut qu'un nombre croissant d'étudiants du secteur professionnel, devant un marché de travail de plus en plus difficile d'accès, décident de compléter leur formation nécessaire à l'obtention du DEC ou de poursuivre des études universitaires.

L'analyse du secteur demeure difficile à cerner, compte tenu du caractère non traditionnel du marché du travail qui correspond aux divers programmes de cette famille. Règle générale, ces techniques forment des artistes et des créateurs qui se taillent une carrière à force de travail et de créativité.

Les étudiants de certains programmes spécialisés en imprimerie et en théâtre éprouvent de plus en plus de difficultés à se trouver un emploi.

La majorité des finissants, soit 65%, sont issus des techniques suivantes:

570.02:	Techniques d'esthétique de présentation	finissants:	45;
		chômage :	33,6%;
570.03:	Techniques d'aménagement d'intérieurs	finissants:	83;
		chômage :	44,6%;
570.04:	Techniques de photographie	finissants:	21;
		chômage :	42,9%;
570.06:	Techniques de graphismes	finissants:	85;
		chômage :	48,2%;
571.01:	Techniques de l'art vestimentaire	finissants:	39;
		chômage :	15,4%;
581.03:	Techniques de photolitographie (administration):	finissants:	19;
		chômage :	52,6%.

La mobilité, l'entregent, l'imagination créatrice et la détermination sont des qualités essentielles à l'obtention d'un emploi.

Cependant, l'intégration au marché du travail se fait très lentement dans la majorité des cas et la réussite est proportionnelle à la persévérance des individus.

Enfin, dans certains cas, la connaissance de la langue anglaise permet d'accéder à un marché plus vaste d'emplois.

RAPPEL DES DONNEES

TECHNIQUES DES ARTS ET LETTRES	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
NOMBRE	208	382	590	416	62	55	20
%	35,3	64,7	100	70,5	10,5	9,3	3,4

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
153	300	453	130	22	38	18	43	27	63	112	175
33,7	66,2	100	28,7	4,8	8,4	4	9,5	6	13,9	24,7	38,6

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1979

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1979:	77 %	7 %	84 %	1979: 16 %
1980:	75,8%	9,4%	85,2%	1980: 14,8%
1981:	65 %	13 %	78 %	1981: 22 %
1982:	45,9%	15,5%	61,4%	1982: 38,6%

Répondants se destinant à l'emploi:	Hommes:	73,4%	Femmes:	78,5%	Ensemble:	76,8%
Répondants en emploi :	Hommes:	59,5%	Femmes:	62,7%	Ensemble:	61,4%
Répondants sans emploi :	Hommes:	40,5%	Femmes:	37,3%	Ensemble:	38,6%

Techniques de photolithographie (métier)

Programme : 532.00
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 9 949 $
- Ecart moyen : 1 229 $
- Age moyen : 20,5 ans
- Répondants : 86,7%

Répartition:	
H:	11
F:	2
T:	13

Exigences du marché:

. les employeurs demandent aux finissants d'avoir terminé leur formation;
. l'expérience pratique acquise durant la formation, lors d'emplois d'été ou à temps partiel est un atout.

Analyse du placement:

. baisse marquée des possibilités d'emploi en 1982 dans le domaine de l'imprimerie;
. cette baisse touche plus particulièrement les spécialistes en photolithographie;
. seulement quatre candidats sur 13 ont obtenu un emploi relié à leur formation.

Autre commentaire:

. N.D.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. la baisse du placement en 1982 peut être temporaire et liée à la situation économique, mais il est possible aussi que cette situation soit causée par une mutation technologique importante et une rationalisation de l'utilisation de l'équipement et des ressources humaines;
. les prévisions quant aux débouchés sont impossibles à déterminer, même à court terme.

Postes offerts:

. pelliculeur;
. sérigraphiste.

Milieux de travail:

. ateliers de photolithographie;
. ateliers de sérigraphie;
. imprimeries.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
532.00	11	2	13	12	0	0	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
11	2	13	2	0	2	0	1	0	8	0	8

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	-	-	-	1980: -
1981:	94 %	0 %	94 %	1981: 6 %
1982:	30,8%	7,7%	38,5%	1982: 61,5%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 84,6% F: 15,4%
Répondants en emploi : H: 27,3% F: 100 %
Répondants sans emploi : H: 72,7% F: 0 %

Techniques d'impression

Programme : 534.00
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 12 536 $
- Ecart moyen : 2 552 $
- Age moyen : 19,6 ans
- Répondants : 100%

Répartition:	
H:	8
F:	0
T:	8

Exigences du marché:

. la majorité des emplois se situent dans la région de Montréal et dans les grands centres urbains du Québec;
. l'employeur accorde beaucoup d'importance aux aptitudes mécaniques et à l'expérience pratique des candidats.

Analyse du placement:

. les finissants trouvent facilement un emploi;
. l'offre rencontre la demande;
. cinq finissants sur sept ont trouvé de l'emploi relié;
. les deux candidats sans emploi le sont pour d'autres raisons que la pénurie de travail.

Autre commentaire:

. N.D.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. bonnes, à court et à moyen terme;
. de nombreux changements technologiques viendront modifier le rôle du pressier.

Postes offerts:

. opérateurs de presse d'imprimerie

Milieux de travail:

. imprimerie;
. services d'imprimerie d'entreprise.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
534.00	8	0	8	4	0	0	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
7	0	7	5	0	0	0	0	0	2	0	2

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	-	-	-	1980: -
1981:	94 %	0%	94 %	1981: 6 %
1982:	71,4%	0%	71,4%	1982: 28,6%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 100 % F: 0%
Répondants en emploi : H: 71.4% F: 0%
Répondants sans emploi : H: 28.6% F: 0%

Théâtre, interprétation et production

Programme : 561.01 et 561.02
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 14 833 $
- Ecart moyen : 8 808 $
- Age moyen : 22,9 ans
- Répondants : 76,6%

Répartition:	
H:	3
F:	6
T:	9

Exigences du marché:

. les critères de sélection reposent entièrement sur l'évaluation du talent et de la personnalité des candidats;
. le DEC est donc d'une importance relative;
. il est préférable d'être mobile;
. en général, les emplois sont temporaires.

Analyse du placement:

. il est très difficile d'interpréter les statistiques concernant ces finissants; elles sont, en général, peu révélatrices de la réalité;
. on remarque une augmentation importante du taux de chômage.

Autre commentaire:

. très forte concurrence des finissants de l'Ecole nationale de théâtre du Canada, ainsi que du Conservatoire d'art dramatique du Québec.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. impossibles à déterminer, mais reliées à la situation économique.

Postes offerts:

. interprète;
. acteur;
. producteur;
. figurant;
. aide aux décors;
. aide aux costumes;
. aide à l'éclairage.

Milieux de travail:

. Centre national des Arts;
. stations de télévision;
. troupes de théâtre pour adultes ou enfants.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
561.01, 02	10	14	24	19	0	0	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
10	13	23	2	0	3	4	2	0	5	7	12

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	N.D.	N.D.	N.D.	1975: N.D.
1976:	100 %	0 %	100 %	1976: 0 %
1977:	90 %	0 %	90 %	1977: 10 %
1978:	77 %	23 %	100 %	1978: 0 %
1979:	100 %	0 %	100 %	1979: 0 %
1980:	100 %	0 %	100 %	1980: 0 %
1981:	75 %	8 %	83 %	1981: 17 %
1982:	39,1%	8,7%	47,8%	1982: 52,2%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 43,5% F: 56,5%
Répondants en emploi : H: 50 % F: 46,2%
Répondants sans emploi : H: 50 % F: 53,8%

Théâtre, techniques de conception et techniques scéniques

Programme : 561.03 et 561.04
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 12 000 $
- Ecart moyen : N.D.
- Age moyen : N.D.
- Répondants : 100%

Répartition:	
H:	2
F:	2
T:	4

Exigences du marché:

. le DEC n'est pas important;
. les employeurs évaluent surtout les connaissances techniques et les réalisations des candidats.

Analyse du placement:

. il est très difficile d'interpréter la statistique concernant ces finissants, elle est en général peu révélatrice de la réalité;
. l'obtention d'un emploi dépend de la facilité qu'aura le candidat à se créer des contacts dans le milieu.

Autre commentaire:

. N.D.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. les perspectives sont difficiles à déterminer, quoique reliées à la situation économique.

Postes offerts:

. N.D.

Milieux de travail:

. N.D.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
561.03, 04	2	2	4	1	0	0	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
2	2	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	100%	0%	100%	1980: 0%
1981:	75%	25%	100%	1981: 0%
1982:	100%	0%	100%	1982: 0%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 50% F: 50%
Répondants en emploi : H: 100% F: 100%
Répondants sans emploi : H: 0% F: 0%

Techniques de céramique

Programme : 570.01
Nombre de cégeps: 3

- Salaire moyen : 9 700 $
- Ecart moyen : 888 $
- Age moyen : 22,1 ans
- Répondants : 95%

Répartition:	
H:	1
F:	18
T:	19

Exigences du marché:

. le DEC n'est pas important;
. les employeurs misent sur les habiletés techniques ainsi que sur les qualités personnelles des individus.

Analyse du placement:

. très peu d'emplois dans l'industrie;
. l'industrie de la céramique se développe, mais les finissants préfèrent se diriger vers l'artisanat;
. le taux de chômage est peu significatif en raison du caractère non traditionnel du marché du travail destiné à ces finissants;
. les finissants s'établissent à leur compte.

Autre commentaire:

. ce cours semble correspondre beaucoup plus aux besoins des étudiants qu'aux besoins du marché.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. les perspectives sont difficiles à déterminer, quoique la situation économique n'aide pas les artisans.

Postes offerts:

. artisan en atelier;
. céramiste industriel;
. professeur;
. tourneur;
. potier artisanal.

Milieux de travail:

. petites entreprises artisanales;
. municipalités;
. commissions scolaires.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
570.01	1	18	19	13	2	1	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
0	15	15	1	0	2	0	3	1	0	8	8

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	N.D.	N.D.	N.D.	1975: N.D.
1976:	N.D.	N.D.	N.D.	1976: N.D.
1977:	N.D.	N.D.	N.D.	1977: N.D.
1978:	51%	0 %	51 %	1978: 49 %
1979:	95%	0 %	95 %	1979: 5 %
1980:	74%	8 %	82 %	1980: 18 %
1981:	47%	12 %	59 %	1981: 41 %
1982:	20%	26,7%	46,7%	1982: 53,3%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 0% F: 100 %
Répondants en emploi : H: 0% F: 46,7%
Répondants sans emploi : H: 0% F: 53,3%

Techniques d'esthétique de présentation

Programme : 570.02
Nombre de cégeps: 4

- Salaire moyen : 11 338 $
- Ecart moyen : 2 571 $
- Age moyen : 21,5 ans
- Répondants : 83,3%

Répartition:	
H:	12
F:	43
T:	55

Exigences du marché:

. les chances de réussite sont surtout basées sur la personnalité et le sens de créativité du candidat;
. le portefeuille (porte-folio) est la véritable clé à l'obtention d'un emploi;
. la majorité des emplois proviennent des grands centres urbains.

Analyse du placement:

. on remarque une baisse importante du nombre de finissants se destinant à l'emploi;
. un finissant anglophone a trouvé du travail à Toronto;
. les emplois se trouvent surtout dans les boutiques de cadeaux, d'artisanat ou de tapisserie;
. très fort pourcentage d'étudiants placés dans des emplois non reliés.

Autre commentaire:

. les finissants doivent établir de bons contacts dans le milieu s'ils aspirent à y travailler.

Disparités régionales:

. intégration très difficile dans la région du Bas Saint-Laurent/Gaspésie.

Perspectives d'avenir:

. on remarque un déplacement de l'industrie de la publicité vers Toronto;
. le marché du Québec peut devenir saturé, mais il est possible d'envisager de nouveaux marchés, surtout dans le domaine du commerce de détail (boutique d'artisanat).

Postes offerts:

. étalagiste dans les grands magasins;
. technicien en esthétique de présentation;
. commis-vendeur;
. étalagiste;
. conseiller en décoration.

Milieux de travail:

. boutiques (cadeaux, artisanat, tapisserie);
. publicité (étalagistes, vitrines, exhibits, stands d'exploitation);
. illustration;
. bureaux d'architectes;
. firmes spécialisées;
. magasins à rayons.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
570.02	12	43	55	36	5	3	2

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
9	36	45	13	2	1	1	7	6	3	12	15

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	N.D.	N.D.	N.D.	1975: N.D.
1976:	53 %	9 %	62 %	1976: 38 %
1977:	N.D.	N.D.	N.D.	1977: N.D.
1978:	55 %	8 %	63 %	1978: 37 %
1979:	48 %	28 %	76 %	1979: 24 %
1980:	66 %	20 %	86 %	1980: 14 %
1981:	63 %	6 %	69 %	1981: 31 %
1982:	37,7%	28,9%	66,6%	1982: 33,3%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 20 % F: 80 %
Répondants en emploi : H: 66,6% F: 66,6%
Répondants sans emploi : H: 33,3% F: 33,3%

Techniques d'aménagement intérieur

Programme : 570.03
Nombre de cégeps: 5

- Salaire moyen : 12 705 $
- Ecart moyen : 4 363 $
- Age moyen : 22,5 ans
- Répondants : 83,1%

Répartition:	
H:	12
F:	91
T:	103

Exigences du marché:

. on recherche surtout des commis-vendeurs ayant de bonnes aptitudes à communiquer;
. le DEC n'est pas toujours nécessaire;
. les candidats pouvant faire preuve de leur créativité trouvent de l'emploi plus rapidement;
. les conditions salariales sont faibles.

Analyse du placement:

. la crise dans le domaine de la construction a grandement détérioré le marché généralement ouvert à ces spécialistes;
. on note une forte hausse du taux de chômage, qui passe de 26% en 1981 à 44,6% en 1982.

Autre commentaire:

. il n'y a pas de stages inclus dans ce programme

Disparités régionales:

. l'emploi se trouve surtout dans les grands centres urbains.

Perspectives d'avenir:

. étroitement liées à la santé de l'économie et plus particulièrement à l'industrie de la construction;
. légère amélioration du marché en 1983.

Postes offerts:

. conseiller technique;
. vendeur spécialisé;
. décorateur;
. vendeur conseiller;
. aménagement intérieur.

Milieux de travail:

. centres de décoration;
. décorateurs-ensembliers;
. bureaux d'architectes;
. bureaux de designers d'intérieur;
. industries du meuble;
. commerces de détail.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
570.03	12	91	103	72	4	15	1

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
10	73	83	25	3	4	2	7	5	5	32	37

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	N.D.	N.D.	N.D.	1975: N.D.
1976:	65 %	22 %	87 %	1976: 13 %
1977:	N.D.	N.D.	N.D.	1977: N.D.
1978:	69 %	13 %	82 %	1978: 18 %
1979:	82 %	5 %	87 %	1979: 13 %
1980:	69 %	6 %	75 %	1980: 25 %
1981:	58 %	16 %	74 %	1981: 26 %
1982:	40,9%	14,4%	55,3%	1982: 44,6%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 0% F: 0 %
Répondants en emploi : H: 50% F: 56,2%
Répondants sans emploi : H: 50% F: 43,8%

Techniques de photographie

Programme : 570.04
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 11 750 $
- Ecart moyen : 2 866 $
- Age moyen : 22,2 ans
- Répondants : 93,3%

Répartition:	
H:	23
F:	5
T:	28

Exigences du marché:

. le DEC n'est pas exigé;
. la sélection est plutôt basée sur les connaissances techniques ainsi que sur les aptitudes à créer.

Analyse du placement:

. forte hausse du taux de chômage, qui passe de 7% en 1981 à 42,9% en 1982;
. les emplois permanents à temps plein et reliés à la formation sont rares et ne sont pas les plus intéressants au plan professionnel;
. les emplois à contrat sont la règle dans 70% des cas.

Autre commentaire:

. l'investissement élevé qu'un étudiant en photographie doit consentir dans l'achat d'équipement semble le motiver à chercher et à choisir lui-même son milieu de travail et à ainsi rejeter les emplois de laboratoire qui peuvent lui être offerts.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. impossibles à déterminer.

Postes offerts:

. travail en laboratoire;
. photographe commercial;
. pigiste.

Milieux de travail:

. studios de photographie;
. magazines, journaux;
. organismes de promotion.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
570.04	23	5	28	14	5	2	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
18	3	21	5	4	3	0	0	0	9	0	9

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	N.D.	N.D.	N.D.	1975: N.D.
1976:	36 %	14%	50 %	1976: 50 %
1977:	N.D.	N.D.	N.D.	1977: N.D.
1978:	73 %	0%	73 %	1978: 27 %
1979:	91 %	9%	100 %	1979: 0 %
1980:	85 %	10%	95 %	1980: 5 %
1981:	73 %	20%	93 %	1981: 7 %
1982:	57,1%	0%	57,1%	1982: 42,9%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 85,7% F: 14,3%
Répondants en emploi : H: 50 % F: 100 %
Répondants sans emploi : H: 50 % F: 0 %

Techniques de graphisme

Programme : 570.06
Nombre de cégeps: 6

- Salaire moyen : 12 260 $
- Ecart moyen : 4 106 $
- Age moyen : 21,8 ans
- Répondants : 92,3%

Répartition:	
H:	45
F:	74
T:	119

Exigences du marché:

. la mobilité est essentielle et les candidats provenant de l'extérieur des grands centres urbains doivent être prêts à déménager;
. travail à contrat surtout et qui s'obtient suite à beaucoup d'initiatives personnelles;
. le portefeuille (porte-folio) est aussi important que le diplôme;
. les employeurs exigent beaucoup de talent, de la précision et de la minutie.

Analyse du placement:

. le taux de chômage est peu significatif, car les finissants travaillent surtout à la pige ou à contrat;
. les postes disponibles au début sont plutôt mécaniques et routiniers.

Autres commentaires:

. forte hausse du nombre d'étudiants de retour aux études;
. le graphisme est un domaine où l'expérience acquise, le talent et la personnalité ont une importance marquée. Il y a peu de place pour la demi-mesure, car la concurrence est forte; c'est un domaine où il faut se faire connaître et acquérir une réputation.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. étroitement liées à la conjoncture économique.

Postes offerts:

. dessinateur;
. illustrateur;
. publiciste;
. maquettiste;
. dessinateur de bandes dessinées;
. graphiste industriel.

Milieux de travail:

. entreprises de marketing;
. bureaux de conception;
. commerces de détail;
. manufactures d'équipements électroniques;
. écoles;
. chaînes de commerces de détail.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
570.06	45	74	119	80	15	15	4

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
26	59	85	19	3	9	4	6	3	12	29	41

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	N.D.	N.D.	N.D.	1975: N.D.
1976:	58 %	12 %	70 %	1976: 30 %
1977:	N.D.	N.D.	N.D.	1977: N.D.
1978:	68 %	5 %	73 %	1978: 27 %
1979:	72 %	5 %	77 %	1979: 23 %
1980:	77 %	9 %	86 %	1980: 14 %
1981:	48 %	18 %	66 %	1981: 34 %
1982:	41,2%	10,6%	51,8%	1982: 48,2%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 30,6% F: 69,4%
Répondants en emploi : H: 53,8% F: 50,8%
Répondants sans emploi : H: 46,2% F: 49,2%

Techniques de design industriel

Programme : 570.07
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 12 260 $
- Ecart moyen : 4 106 $
- Age moyen : 26,5 ans
- Répondants : 91,7%

Répartition:	
H:	9
F:	2
T:	11

Exigences du marché:

. le portefeuille (porte-folio) est un élément très important lors de la sélection;
. les employeurs demandent que les candidats soient très au fait des nouveautés dans le domaine.

Analyse du placement:

. on ne retrouve qu'un seul étudiant placé en emploi relié;
. la conjoncture économique a grandement nui aux finissants de ces techniques;
. il n'existe pas de marché traditionnel;
. la majorité des finissants sont en chômage ou en emploi non relié.

Autres commentaires:

. il n'y a pas beaucoup de créations canadiennes;
. ce marché reste à développer.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. le marché actuel est très restreint.

Postes offerts:

. désigner industriel.

Milieux de travail:

. bureaux de designs;
. bureaux de designers;
. fonction publique.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ÉTUDES A L'UNIVERSITÉ	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
570.07	9	2	11	8	0	4	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
5	2	7	1	0	0	0	2	1	1	2	3

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	N.D.	N.D.	N.D.	1975: N.D.
1976:	47 %	21 %	68 %	1976: 32 %
1977:	N.D.	N.D.	N.D.	1977: N.D.
1978:	89 %	11 %	100 %	1978: 0 %
1979:	50 %	50 %	100 %	1979: 0 %
1980:	73 %	27 %	100 %	1980: 0 %
1981:	80 %	0 %	80 %	1981: 20 %
1982:	14,3%	42,9%	57,2%	1982: 42,9%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 71,4% F: 28,6%
Répondants en emploi : H: 80 % F: 0 %
Répondants sans emploi : H: 20 % F: 100 %

Techniques de l'art vestimentaire

Programme : 571.01
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 11 608 $
- Ecart moyen : 3 225 $
- Age moyen : 22 ans
- Répondants : 91,7%

Répartition:	
H:	2
F:	50
T:	52

Exigences du marché:

. les finissants dont le lieu de résidence se trouve à l'extérieur de Montréal auraient avantage à venir s'établir dans la métropole, puisque la presque totalité des possibilités d'emploi s'y trouvent;
. les emplois sont offerts généralement à temps plein et, occasionnellement à contrat;
. la connaissance de la langue anglaise est un atout.

Analyse du placement:

. le secteur du vêtement est un secteur "mou" d'activités et dépend d'éléments tels que:
  a) le niveau des importations accepté par le gouvernement fédéral;
  b) les périodes cycliques de pointe correspondant à des moments de préparation de nouvelles collections;
  c) la température qui influe sur le volume des vêtements à produire;
. les candidats masculins sont peu nombreux.

Autre commentaire:

. N.D.

Disparités régionales:

. le marché de l'emploi se situe surtout à Montréal.

Perspectives d'avenir:

. impossibles à déterminer.

Postes offerts:

. couturier;
. styliste;
. étalagiste;
. échantillonneuse;
. surveillant de production;
. dessinateur;
. gérant (commerce de détail);
. patronier;
. gradeur;
. tailleur;
. évaluateur;
. professeur de couture;
. coordonnateur de défilé de mode.

Milieux de travail:

. industries;
. boutiques;
. magasins à rayons;
. ateliers;
. écoles;
. écoles de couture.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
571.01	2	50	52	37	3	1	9

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
1	38	39	16	4	5	2	2	4	0	6	6

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	-	-	-	1980: -
1981:	59 %	26 %	85 %	1981: 15 %
1982:	69,2%	15,4%	84,6%	1982: 15,4%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 2,6% F: 97,4%
Répondants en emploi : H: 100 % F: 84,2%
Répondants sans emploi : H: 0 % F: 15,8%

Techniques de typographie photocomposition (administration)

Programme : 581.02
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 12 600 $
- Ecart moyen : 2 061 $
- Age moyen : 21,1 ans
- Répondants : 87,5%

Répartition:	
H:	5
F:	2
T:	7

Exigences du marché:

. plusieurs postes d'entrée dans cette spécialisation sont des emplois d'opérateur de photocomposeuse;
. la majorité des emplois offerts sont permanents et à temps plein;
. la connaissance de l'anglais est souhaitable.

Analyse du placement:

. ces finissants intègrent bien le marché du travail parce qu'ils reçoivent à la fois une formation en montage, en photocomposition, en planification et en estimation;
. il y a équilibre entre l'offre et la demande;
. le marché n'a pas été très touché par la récession économique.

Autre commentaire:

. ce milieu de travail évolue rapidement en raison des nombreux changements technologiques.

Disparités régionales:

. l'emploi se situe surtout à Montréal et dans les grands centres urbains.

Perspectives d'avenir:

. sont positives, à condition que les centres de formation et les candidats s'adaptent rapidement à l'évolution technologique.

Postes offerts:

. opérateur de photocomposeuse;
. estimateur;
. typographie (monteur).

Milieux de travail:

. imprimeries.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
581.02	5	2	7	5	0	0	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
5	2	7	6	1	0	0	0	0	0	0	0

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	86%	0%	86%	1980: 14%
1981:	91%	0%	91%	1981: 9%
1982:	100%	0%	100%	1982: 0%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 71,4% F: 28,6%
Répondants en emploi : H: 100 % F: 100 %
Répondants sans emploi : H: 0 % F: 0 %

Techniques de photolithographie - administration

Programme : 581.03
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 12 265 $
- Ecart moyen : 3 981 $
- Age moyen : 21,9 ans
- Répondants : 100%

Répartition:	
H:	12
F:	8
T:	20

Exigences du marché:

. l'expérience pratique acquise durant la formation, lors d'emplois d'été et à temps partiel, est un atout;
. les employeurs demandent que les finissants aient terminé leur formation.

Analyse du placement:

. baisse marquée des possibilités d'emploi en 1982; cette baisse touche plus particulièrement le domaine de la photolithographie;
. on ne retrouve que cinq finissants sur 19 en emploi relié;
. cette situation peut être due à la conjoncture économique défavorable et/ou à une mutation technologique.

Autre commentaire:

. N.D.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. il est prématuré d'analyser les causes de la détérioration de ce marché. Mais si elles sont reliées à l'état de la conjoncture, la situation n'est que temporaire;
. par contre, si elles sont reliées à une profonde mutation technologique et à une rationalisation des équipements et de la main-d'oeuvre, la situation risque de persister à moyen terme.

Postes offerts:

. pelliculeur;
. caméraman.

Milieux de travail:

. ateliers spécialisés en sérigraphie;
. imprimeries.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
581.03	12	8	20	13	1	0	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
12	7	19	3	0	2	0	4	0	5	5	10

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	67 %	13 %	80 %	1980: 20 %
1981:	100 %	0 %	100 %	1981: 0 %
1982:	26,3%	21,1%	47,4%	1982: 52,6%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 63,2% F: 36,8%
Répondants en emploi : H: 58,3% F: 28,6%
Répondants sans emploi : H: 41,7% F: 71,4%

Techniques d'impression (administration)

Programme : 581.04
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 11 508 $
- Ecart moyen : 2 208 $
- Age moyen : 21 ans
- Répondants : 87,5%

Répartition:	
H:	7
F:	0
T:	7

Exigences du marché:

. les employeurs accordent beaucoup d'importance aux aptitudes mécaniques ainsi qu'à l'expérience des candidats;
. le DEC n'est pas une nécessité.

Analyse du placement:

. l'intégration à l'emploi est bonne;
. cinq finissants sur sept sont en emploi relié et les deux autres avaient occupé un emploi relié, de mai à décembre 1982.

Autre commentaire:

. N.D.

Disparités régionales:

. l'emploi se trouve principalement dans les grands centres urbains.

Perspectives d'avenir:

. l'intégration à l'emploi se fait bien;
. de nombreux changements technologiques viendront à la fois modifier le marché et le métier du pressier.

Postes offerts:

. pressier;
. estimateur;
. opérateur de duplicateur;
. apprenti-pressier;
. vendeur.

Milieux de travail:

. imprimeries;
. fabricants de papeterie d'affaires;
. distributeurs de produits d'imprimerie.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
581.04	7	0	7	5	0	0	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
7	0	7	5	0	0	0	1	0	1	0	1

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	100 %	0 %	100 %	1980: 0 %
1981:	100 %	0 %	100 %	1981: 0 %
1982:	71,4%	14,3%	85,7%	1982: 14,3%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 100 % F: 0%
Répondants en emploi : H: 85,7% F: 0%
Répondants sans emploi : H: 14,3% F: 0%

Techniques de reliure

Programme : 581.05
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 10 400 $
- Ecart moyen : N.D.
- Age moyen : 20,8 ans
- Répondants : 100%

Répartition:	
H:	7
F:	5
T:	12

Exigences du marché:

. le DEC n'est pas exigé; par contre, l'employeur attache beaucoup d'importance aux connaissances pratiques acquises par le finissant.

Analyse du placement:

. le taux de chômage est passé de 0% en 1981 à 80% en 1982;
. le placement a été très difficile en 1982;
. on ne retrouve que deux finissants sur 10 en emploi relié, dont un en reliure industrielle et l'autre, en estimation.

Autres commentaires:

. les candidats ont tendance à se spécialiser en reliure industrielle et en reliure de bibliothèque;
. le cours collégial de reliure a une durée de deux ans.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. en reliure de bibliothèque (marché gouvernemental), il y a encore quelques possibilités d'emplois;
. en reliure industrielle, l'automatisation est très avancée et on ne requiert que peu de main-d'oeuvre aussi spécialisée.

Postes offerts:

. relieur;
. aide-estimateur;
. apprenti-plieur;
. coupeur;
. opérateur de plieuse.

Milieux de travail:

. entreprises de reliure commerciale;
. imprimeries;
. maisons d'édition;
. bibliothèques;
. fonction publique.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
581.05	7	5	12	7	1	1	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
6	4	10	2	0	0	0	0	0	5	3	8

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	100 %	0%	100%	1980: 0%
1981:	87,5%	12,5%	100%	1981: 0%
1982:	20 %	0 %	20%	1982: 80%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 20 % F: 40%
Répondants en emploi : H: 16,7% F: 25%
Répondants sans emploi : H: 83,3% F: 75%

Techniques de photomécanique

Programme : 581.06
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : 10 158 $
- Ecart moyen : 934 $
- Age moyen : 22,4 ans
- Répondants : 100%

Répartition:	
H:	2
F:	3
T:	5

Exigences du marché:

. l'expérience acquise durant la formation ou lors d'emplois d'été ou à temps partiel favorise le placement;
. le DEC n'est généralement pas exigé.

Analyse du placement:

. on retrouve quatre finissants sur cinq en emploi relié permanent, à temps plein;
. l'intégration au marché s'est faite beaucoup plus lentement que lors des années précédentes.

Autre commentaire:

. l'évolution de la haute technologie, d'une part, et la très grande spécialisation de ces candidats, d'autre part, rendent l'accessibilité au marché particulièrement difficile.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. on prévoit que l'intégration à l'emploi risque d'être difficile à court et à moyen terme, car il y a augmentation du nombre de finissants dans cette discipline et on ne prévoit pas d'augmentation du nombre des emplois.

Postes offerts:

. caméraman;
. monteur;
. technicien de chambre à contacts;
. producteur d'épreuves;
. technicien de laboratoire de photographie.

Milieux de travail:

. entreprises spécialisées en séparation de couleurs;
. entreprises spécialisées en production de plans;
. studios de photographie.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
581.06	2	3	5	5	0	0	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
2	3	5	4	0	0	0	0	0	1	0	1

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	100%	0%	100%	1980: 0%
1981:	100%	0%	100%	1981: 0%
1982:	80%	0%	80%	1982: 20%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 40% F: 60%
Répondants en emploi : H: 50% F: 100%
Répondants sans emploi : H: 50% F: 0%

Techniques des communications, presse écrite

Programme : 589.01
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : N.D.
- Ecart moyen : N.D.
- Âge moyen : 20,5 ans
- Répondants : 80,8%

Répartition:	
H:	6
F:	15
T:	21

* Les statistiques des autres années incluent tous les programmes des techniques de communication.

Exigences du marché:

. la mobilité est exigée des étudiants;
. le diplôme d'études collégiales est exigé.

Analyse du placement:

. très bon taux de placement;
. quelques emplois sont à temps partiel et/ou temporaires;
. on remarque un fort taux de roulement qui permet aux nouveaux venus de trouver du travail dans ce secteur d'activités.

Autre commentaire:

. N.D.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. impossibles à déterminer

Postes offerts:

. journaliste;
. pigiste;
. rédacteur.

Milieux de travail:

. magazines;
. hebdomadaires;
. quotidiens;
. revues.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
589.01	6	15	21	17	2	4	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
2	13	15	9	1	1	0	1	1	0	2	2

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	N.D.	N.D.	N.D.	1975: N.D.
1976:	N.D.	N.D.	N.D.	1976: N.D.
1977:	75 %	6 %	81 %	1977: 19 %
1978:	90 %	0 %	90 %	1978: 10 %
1979:	71 %	1 %	72 %	1979: 28 %
1980:	67 %	10 %	77 %	1980: 23 %
1981:	71 %	8 %	79 %	1981: 21 %
1982:	73,4%	13,4%	86,4%	1982: 13,3%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 13,3% F: 86,7%
Répondants en emploi : H: 100 % F: 84,6%
Répondants sans emploi : H: 15,4% F: 0 %

Techniques des communications, publicité

Programme : 589.02
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : N.D.
- Ecart moyen : N.D.
- Age moyen : 21,4 ans
- Répondants : 80%

Répartition:	
H:	4
F:	8
T:	12

Exigences du marché:

. la mobilité des candidats est très importante, car les offres d'emplois proviennent surtout des grands centres urbains.

Analyse du placement:

. l'intégration au marché du travail est très bonne;
. près de 27% des finissants occupent des emplois temporaires;
. les données de 1982 indiquent que la majorité des étudiants ont décidé de poursuivre leurs études.

Autre commentaire:

. les stages aident beaucoup les finissants à intégrer le marché du travail.

Disparités régionales:

. l'emploi se trouve surtout dans les grands centres urbains.

Perspectives d'avenir:

. peu de changements à court terme.

Postes offerts:

. N.D.

Milieux de travail:

. N.D.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
589.02	4	8	12	9	1	4	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
1	6	7	1	0	2	0	3	0	0	1	1

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	-	-	-	1980: -
1981:	-	-	-	1981: -
1982:	42,9%	42,9%	85,8%	1982: 14,3%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 14,3% F: 85,7%
Répondants en emploi : H: 100 % F: 83,3%
Répondants sans emploi : H: 0 % F: 16,7%

Techniques des communications, radio

Programme : 589.03
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : N.D.
- Ecart moyen : N.D.
- Age moyen : 22,2 ans
- Répondants : 74,1%

Répartition:	
H:	8
F:	12
T:	20

Exigences du marché:

. les emplois sont en général reliés à la formation;
. la mobilité est importante.

Analyse du placement:

. très bonne intégration au marché du travail, malgré un contexte économique difficile;
. le haut taux de roulement favorise l'intégration des nouveaux venus.

Autre commentaire:

. les stages favorisent grandement l'intégration à l'emploi.

Disparités régionales:

. N.D.

Perspectives d'avenir:

. difficiles à déterminer.

Postes offerts:

. annonceur dans les stations de radio.

Milieux de travail:

. stations de radio (communautaire, privé, d'état).

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
589.03	8	12	20	18	2	1	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
8	9	17	5	2	3	3	1	0	1	2	3

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	-	-	-	1980: -
1981:	-	-	-	1981: -
1982:	76,4%	5,9%	82,3%	1982: 17,6%

Répondants se destinant à l'emploi : H: 47 % F: 53 %
Répondants en emploi : H: 87,5% F: 77,8%
Répondants sans emploi : H: 12,5% F: 22,2%

Techniques des communications, télévision

Programme : 589.04
Nombre de cégeps: 1

- Salaire moyen : N.D.
- Ecart moyen : N.D.
- Age moyen : 21,5 ans
- Répondants : 71,9%

Répartition:	
H:	13
F:	10
T:	23

Exigences du marché:

. la mobilité est très importante, car les emplois se situent surtout dans les grands centres urbains;
. plusieurs employeurs exigent le DEC.

Analyse du placement:

. le taux de chômage chez ces finissants est plus élevé que chez les finissants des autres techniques des communications;
. les coupures budgétaires ont considérablement restreint le nombre des nouveaux emplois.

Autre commentaire:

. les stages aident beaucoup à l'intégration à l'emploi.

Disparités régionales:

. les emplois se retrouvent surtout dans les grands centres urbains.

Perspectives d'avenir:

. aucune amélioration prévue à court terme.

Postes offerts:

. animateur.

Milieux de travail:

. stations de télévision privées ou d'Etat.

RAPPEL DES DONNEES

NO DU PROGRAMME	CANDIDATS				CANDIDATS NON DISPONIBLES		
	NOMBRE DE REPONDANTS(ES)			DEC	ETUDES A L'UNIVERSITE	RETOUR AU CEGEP	AUTRES RAISONS
	I			II	III	IV	V
	H	F	T				
589.04	13	10	23	19	2	4	0

I - (III + IV + V) = VI

REPONDANTS SE DESTINANT A L'EMPLOI			PLACEMENTS						REPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIE PERMANENT		EMPLOI RELIE TEMPORAIRE		EMPLOI NON RELIE				
			PT	TP	PT	TP	PT	TP			
VI			VII		VIII		IX		X		
H	F	T							H	F	T
9	8	17	2	2	1	2	1	4	4	1	5

VI = VII + VIII + IX + X

ILLUSTRATION DE LA SITUATION DU PLACEMENT DEPUIS 1975

	REPONDANTS EN EMPLOI			REPONDANTS SANS EMPLOI
	EMPLOI RELIE	EMPLOI NON RELIE	TOTAL	
1975:	-	-	-	1975: -
1976:	-	-	-	1976: -
1977:	-	-	-	1977: -
1978:	-	-	-	1978: -
1979:	-	-	-	1979: -
1980:	-	-	-	1980: -
1981:	-	-	-	1981: -
1982:	41,3%	29,4%	70,7%	1982: 29,4%

Répondants se destinant à l'emploi: H: 52,9% F: 47,1%
Répondants en emploi : H: 55,6% F: 87,5%
Répondants sans emploi : H: 44,4% F: 12,5%

Annexes

ANNEXE I

La réalisation de cette étude a été rendue possible grâce a la collaboration des personnes suivantes:

District Montréal métropolitain

Cégep Ahuntsic	Bernard Racette	(514) 381-1757
	Francine St-Pierre	(514) 381-1757
Cégep André-Laurendeau	Mireille Pépin	(514) 364-3320
Cégep de Bois-de-Boulogne	Louise Pilon	(514) 332-3000
Cégep Champlain (Saint-Lambert)	Laurent Chapdelaine	(514) 672-7360
Cégep Dawson	James Colebrook	(514) 931-8731
Cégep Edouard-Montpetit	Maurice Michaud	(514) 679-2630
Cégep John Abbott	Carol Ann Algranti	(514) 457-6610
Collège Marie-Victorin	Alain Robitaille	(514) 325-0150
Cégep de Maisonneuve	Luc Grypinich	(514) 254-7131
Cégep Montmorency	Thérèse Larivée	(514) 667-5100
Cégep de Rosemont	Fernand Desaulniers	(514) 376-1620
Cégep de Saint-Laurent	Robert Alexander	(514) 747-6521
Cégep Vanier	Shirley Pollak	(514) 333-3954
Cégep du Vieux-Montréal	Jean-Pierre St-Germain	(514) 284-7155
	Gaétan Pichette	(514) 284-7155

District sud de Montréal

Cégep de Granby	Albert Gaboury	(514) 372-6614
Cégep de Saint-Hyacinthe	Denis Massie	(514) 773-6800
Cégep de Saint-Jean-sur-Richelieu	Johanne Charland	(514) 347-5301
Cégep Salaberry-de-Valleyfield	Denis Leroux	(514) 373-9411
Cégep de Sorel-Tracy	Jean Charest	(514) 742-6651
Institut de technologie agricole et alimentaire de Saint-Hyacinthe	Denis Massie	(514) 773-7401

District nord de Montréal

Cégep de Joliette	Yves Ducharme	(514) 759-1661
Cégep Lionel-Groulx	Marcel Gionet	(514) 430-3120
Cégep de Saint-Jérôme	Roger Landry	(514) 436-1580

District Outaouais/Nord-Ouest

Cégep de l'Outaouais	Ginette Carle	(819) 770-4012
Cégep Rouyn-Noranda (Nord-Ouest)	Laurier Bédard	(819) 762-0931

District Mauricie/Bois-Francs/Estrie

Cégep Bourgchemin de Drummondville	Alain Kirouack	(819) 478-4671
Cégep Champlain (Campus de Lennoxville)	Jean-Pierre Blais	(819) 569-9551
Cégep de Shawinigan	Ray MacDonald	(819) 539-6401
Cégep de Sherbrooke	Denis Demers	(819) 564-6118
Cégep de Trois-Rivières	Jacques Simon	(819) 376-1721
Cégep de Victoriaville	Pierre Guillemette	(819) 758-6401

District Québec/Côte-Nord

Cégep François-Xavier-Garneau	Gilles Rodrigue	(418) 688-8310
Cégep de Hauterive (Manicouagan)	Lise Paquet	(418) 589-5707
Cégep Lévis-Lauzon	Brian Hardy	(418) 833-5110
Cégep de Limoilou	Rodrigue Ouellet	(418) 694-3664
Cégep Région de l'Amiante	Micheline Grenier-Pomerleau	(418) 338-8591
Cégep de Sainte-Foy	Pierre Pichette	(418) 657-3727
Cégep de Sept-Iles (Mingan)	Gilles Perreault	(418) 962-9848

District Saguenay/Lac Saint-Jean

Cégep de Chicoutimi	Joseph-Marie Bouchard	(418) 549-9520
Cégep de Jonquière	Réginald St-Hilaire	(418) 547-2191
Cégep de Saint-Félicien	Patrice Laroche	(418) 679-5411

District Bas Saint-Laurent/Gaspésie

Cégep de la Gaspésie	Daniel Gagnon	(418) 368-2201
Cégep de La Pocatière	Huguette Dubé	(418) 856-1525
Cégep de Matane	Lise Côté	(418) 562-1240
Cégep de Rimouski	Monique Dionne	(418) 722-3394
Cégep de Rivière-du-Loup	Suzanne Décarie	(418) 862-6903
Institut maritime du Québec à Rimouski	Raynald Dallaire	(418) 724-2822
Insitiut de technologie agricole de La Pocatière	Rosaire Ouellet	(418) 856-1110

ANNEXE II

Regroupement des établissements participants par district:

District Montréal Métropolitain
. Cégep Ahuntsic
. Cégep André-Laurendeau
. Cégep Champlain (Saint-Lambert)
. Cégep de Bois-de-Boulogne
. Cégep Dawson
. Cégep Edouard-Montpetit
. Cégep John Abbott
. Collège Marie-Victorin
. Cégep de Maisonneuve
. Cégep Montmorency
. Cégep de Rosemont
. Cégep de Saint-Laurent
. Cégep Vanier
. Cégep du Vieux-Montréal

District sud de Montréal
. Cégep de Granby
. Cégep de Saint-Hyacinthe
. Cégep de Saint-Jean-sur-Richelieu
. Cégep Salaberry-de-Valleyfield
. Cégep Sorel-Tracy
. Institut de technologie agricole et alimentaire de Saint-Hyacinthe

District nord de Montréal
. Cégep de Joliette
. Cégep Lionel-Groulx
. Cégep de Saint-Jérôme

District Outaouais/Nord-Ouest
. Cégep de l'Outaouais
. Cégep Rouyn-Noranda (Nord-Ouest)

District Mauricie/Bois-Francs/Estrie
. Cégep Bourgchemin de Drummondville
. Cégep Champlain (Lennoxville)
. Cégep de Shawinigan
. Cégep de Sherbrooke
. Cégep de Trois-Rivières
. Cégep de Victoriaville

District Québec/Côte-Nord
. Cégep François-Xavier-Garneau
. Cégep de Hauterive
. Cégep Lévis-Lauzon
. Cégep de Limoilou
. Cégep Région de l'Amiante
. Cégep de Sainte-Foy
. Cégep de Sept-Iles

District Saguenay/Lac St-Jean
. Cégep de Chicoutimi
. Cégep de Jonquière
. Cégep Saint-Félicien

District Bas Saint-Laurent/Gaspésie
. Cégep de la Gaspésie
. Cégep de La Pocatière
. Cégep de Matane
. Cégep de Rimouski
. Cégep de Rivière-du-Loup
. Institut maritime du Québec à Rimouski
. Institut de technologie agricole de la Pocatière

ANNEXE III

Liste des techniques des cégeps

N°	Nom de la famille	Cégep
	Techniques biologiques	
110.01	Techniques dentaires	Edouard-Montpetit
110.02	Techniques de denturologie	Edouard-Montpetit
111.00	Techniques d'hygiène dentaire	Edouard-Montpetit Trois-Rivières John Abbott Maisonneuve Saint-Hyacinthe François-Xavier-Garneau
120.00	Techniques de diététique	Chicoutimi Limoilou Trois-Rivières Rivière-du-Loup Maisonneuve Saint-Hyacinthe Montmorency Rimouski
140.01	Techniques de laboratoire médical	Sainte-Foy Chicoutimi Dawson Saint-Jean-sur-Richelieu Sherbrooke Rimouski Shawinigan Rosemont Saint-Hyacinthe
140.02	Techniques de cytotechnologie	Sainte-Foy Rosemont
140.04	Techniques d'électrophysiologie médicale	Ahuntsic
141.00	Techniques d'inhalothérapie et d'anesthésie	Vanier Sainte-Foy Chicoutimi Sherbrooke Rosemont
1420.01	Techniques de radiodiagnostic	Sainte-Foy Dawson Ahuntsic Rimouski
142.02	Techniques de médecine nucléaire	Ahuntsic
143.03	Techniques de radiothérapie	Sainte-Foy Ahuntsic Dawson
144.00	Techniques de réadaptation physique	Chicoutimi Sherbrooke Montmorency François-Xavier-Garneau
145.01	Techniques d'aménagement de la faune	La Pocatière Vanier Sherbrooke
145.02	Techniques de laboratoire d'enseignement et de recherche	Sainte-Foy

145.03	Techniques de santé animale	La Pocatière Vanier Sherbrooke
145.04	Techniques d'aménagement cynégétique et halieutique	Hauterive
147.00	Techniques de milieu naturel	Saint-Félicien
160.01	Techniques de prothèses visuelles	Edouard-Montpetit
180.00	Techniques infirmières	Région de l'Amiante Rivière-du-Loup Chicoutimi Montmorency Joliette Maisonneuve François-Xavier-Garneau Bois-de-Boulogne Trois-Rivières Granby Sainte-Foy André-Laurendeau L'Outaouais Vieux-Montréal Vanier Saint-Jérôme Victoriaville Saint-Hyacinthe Dawson John Abbott Saint-Félicien La Pocatière Jonquière Edouard-Montpetit Valleyfield Saint-Jean-sur-Richelieu Sherbrooke Hauterive Sept-Îles Sorel-Tracy Nord-Ouest Gaspésie Lévis-Lauzon Shawinigan Limoilou Rimouski Saint-Laurent Drummondville Matane
190.01	Techniques d'aménagement forestier	Sainte-Foy
190.02	Techniques d'exploitation forestière	Sainte-Foy
190.03	Techniques de transformation des produits forestiers	Sainte-Foy

N°	Nom de la famille	Cégep
	Techniques agricoles	
152.02	Techniques de gestion d'entreprises agricoles	Victoriaville
153.01	Techniques de zootechnologie	Saint-Hyacinthe (Institut de technologie agricole et alimentaire) La Pocatière (Institut de technologie agricole)
153.02	Techniques d'horticulture légumière et fruitière	Saint-Hyacinthe (Institut de technologie agricole et alimentaire)
153.03	Techniques d'horticulture ornementale	Saint-Hyacinthe (Institut de technologie agricole et alimentaire)
153.04	Techniques de machinisme agricole	Saint-Hyacinthe (Institut de technologie agricole et alimentaire)
153.05	Techniques d'hydraulique agricole	Saint-Hyacinthe (Institut de technologie agricole et alimentaire)
153.06	Techniques de phytotechnologie	La Pocatière (Institut de technologie agricole)
153.07	Techniques d'économie rurale	La Pocatière (Institut de technologie agricole)
153.08	Technologie des sols	La Pocatière (Institut de technologie agricole)
154.01	Technologie alimentaire	Saint-Hyacinthe (Institut de technologie agricole et alimentaire)
154.02	Technologie laitière	Saint-Hyacinthe (Institut de technologie agricole et alimentaire)
154.03	Techniques de génie industriel alimentaire	Saint-Hyacinthe (Institut de technologie agricole et alimentaire)
155.01	Techniques d'hygiène publique	Saint-Hyacinthe (Institut de technologie agricole et alimentaire)
155.05	Technologie équine	La Pocatière (Institut de technologie agricole)
155.06	Techniques de bio-conservation du milieu rural	La Pocatière (Institut de technologie agricole)

N°	Nom de la famille	Cégep
	Techniques physiques	
210.01	Techniques de chimie analytique	Dawson Jonquière Lévis-Lauzon Rimouski Ahuntsic Valleyfield Shawinigan
210.02	Techniques du génie chimique	Jonquière Lévis-Lauzon
210.03	Techniques de chimie-biologie	Lévis-Lauzon Shawinigan Ahuntsic Lionel-Groulx
211.00	Techniques des matières plastiques	Ahuntsic
221.01	Technologie de l'architecture	Rimouski Vieux-Montréal Trois-Rivières Montmorency Chicoutimi Vanier Saint-Laurent Lévis-Lauzon
221.02	Technologie du génie civil	Dawson Ahuntsic André-Laurendeau Chicoutimi Trois-Rivières Limoilou Rimouski Joliette Shawinigan Nord-Ouest Sherbrooke Vieux-Montréal
221.03	Techniques de mécanique du bâtiment	Rimouski Limoilou Vanier Jonquière Ahuntsic
221.04	Technologie de l'estimation et de l'évaluation foncière	Drummondville
222.01	Techniques d'aménagement du territoire	Jonquière Rosemont John Abbott Matane
230.01	Techniques cartographiques	Outaouais Limoilou
230.02	Techniques géodésiques	Ahuntsic Limoilou
231.03	Techniques de traitement des produits marins	Gaspésie

		Trois-Rivières
232.00	Technologie du papier	Victoriaville
233.00	Techniques du meuble et du bois ouvré	Sherbrooke
241.01	Techniques de fabrication mécanique	Limoilou
		Saint-Jean-sur-Richelieu
		Sorel-Tracy
		Trois-Rivières
		Jonquière
		Dawson
		Valleyfield
		Saint-Laurent
		Vieux-Montréal
		Rimouski
		Lévis-Lauzon
		Région de l'Amiante
241.02	Techniques d'équipement motorisé	Lévis-Lauzon
		Rimouski
		Gaspésie
		Vieux-Montréal
241.03	Techniques de dessin de conception mécanique	Jonquière
		Trois-Rivières
		Vieux-Montréal
		Région de l'Amiante
		Rimouski
		Saint-Laurent
		Dawson
		Shawinigan
243.01	Techniques d'électrodynamique	Vieux-Montréal
		Valleyfield
		Montmorency
		Outaouais
		Jonquière
		Ahuntsic
		Trois-Rivières
		Saint-Jérôme
		Chicoutimi
		Sherbrooke
		Gaspésie
		Lévis-Lauzon
		Limoilou
		Rimouski
		Sept-Iles
		Rivière-du-Loup
		André Laurendeau
243.02	Techniques d'instrumentation et contrôle	Lévis-Lauzon
		Trois-Rivières
		Sorel-Tracy
		Ahuntsic
		Vanier
		Chicoutimi
		Matane
243.03	Techniques d'électronique	Ahuntsic
		Trois-Rivières
		Région de l'Amiante
		Outaouais
		Edouard-Montpetit
		Vieux-Montréal
		Lionel-Groulx
		Saint-Laurent

		Chicoutimi Dawson Limoilou Saint-Jean-sur-Richelieu Sherbrooke Rimouski Shawinigan Maisonneuve Jonquière Hauterive
243.05	Techniques d'équipements audio-visuels	Limoilou Vieux-Montréal
244.00	Technologie physique	La Pocatière
247.01	Technologie des systèmes	Lionel-Groulx
248.01	Techniques d'architecture navale	Institut maritime du Québec à Rimouski (affilié au Cégep de Rimouski)
248.02	Techniques de navigation	Institut maritime du Québec à Rimouski (affilié au Cégep de Rimouski)
248.03	Techniques de mécanique de la marine	Institut maritime du Québec à Rimouski (affilié au Cégep de Rimouski)
251.00	Techniques de textile	Saint-Hyacinthe
260.01	Techniques de l'assainissement de l'eau	Saint-Laurent
260.02	Techniques de l'assainissement de l'air et du milieu	Saint-Laurent
270.00	Techniques de la métallurgie	Trois-Rivières Vieux-Montréal
271.00	Technologie minérale	Région de l'Amiante Nord-Ouest
280.01	Techniques de fabrication	Edouard-Montpetit
280.02	Techniques de pilotage d'aéronefs	Chicoutimi
280.03	Techniques d'entretien d'aéronefs	Edouard-Montpetit
280.04	Techniques d'avionique	Edouard-Montpetit

N°	Nom de la famille	Cégep
	Techniques humaines	
310.01	Techniques policières	François-Xavier-Garneau Rimouski John-Abbott Trois-Rivières Sherbrooke Ahuntsic Outaouais Maisonneuve
310.02	Techniques correctionnelles	François-Xavier-Garneau Ahuntsic Maisonneuve
310.03	Techniques judiciaires	Ahuntsic Rimouski
311.01	Techniques de prévention	Jonquière
322.03	Techniques familiales de garderie d'enfants	Saint-Jérôme Vanier Marie-Victorin (collège)
351.00	Techniques d'éducation spécialisée	Sherbrooke La Pocatière Vanier Hauterive Jonquière Nord-Ouest Champlain (Lennoxville) Saint-Jérôme Gaspésie Rimouski Vieux-Montréal Sainte-Foy Joliette Région de l'Amiante Marie-Victorin (collège) Rosemont
384.01	Techniques de recherches psychosociales	Rimouski
388.00	Techniques d'assistance sociale	Jonquière Lévis-Lauzon Gaspésie Sherbrooke Sainte-Foy Trois-Rivières Vieux-Montréal Saint-Jérôme Dawson Nord-Ouest
391.00	Techniques de loisirs	Saint-Laurent Dawson Vieux-Montréal Rivière-du-Loup
393.00	Techniques de la documentation	François-Xavier-Garneau Maisonneuve

Trois-Rivières
Lionel-Groulx
Jonquière
Nord-Ouest
Outaouais
John Abbott

N°	Nom de la famille	Cégep
	Techniques de l'administration	
410.01	Techniques de marketing	Saint-Laurent Sainte-Foy Nord-Ouest André-Laurendeau Joliette Edouard-Montpetit Dawson Bois-de-Boulogne Chicoutimi John Abbott Ahuntsic Vieux-Montréal Rosemont Maisonneuve Lionel-Groulx Saint-Jean-sur-Richelieu Sherbrooke Trois-Rivières Jonquière Rimouski Montmorency Marie-Victorin Valleyfield Rivière-du-Loup
410.02	Techniques du personnel	Vanier Limoilou Jonquière Maisonneuve Sherbrooke
410.03	Techniques de la finance	Saint-Félicien Sainte-Foy Nord-Ouest Saint-Hyacinthe Ahuntsic Rivière-du-Loup Lévis-Lauzon Sept-Iles Gaspé Trois-Rivières Limoilou Jonquière Outaouais Valleyfield Montmorency Sherbrooke Saint-Laurent Edouard-Montpetit Bois-de-Boulogne André-Laurendeau La Pocatière

		Région de l'Amiante
		Vanier
		Hauterive
		Shawinigan
		Drummondville
		Granby
		Victoriaville
		Saint-Jean-sur-Richelieu
		Sorel-Tracy
		Joliette
		Lionel-Groulx
		Champlain (Lennoxville)
		Rosemont
		Rimouski
		Chicoutimi
		Vieux-Montréal
		Maisonneuve
		John-Abbott
		Dawson
		François-Xavier-Garneau
		Marie-Victorin
		Matane
410.04	Techniques de production (gestion industrielle)	Lévis-Lauzon
		Ahuntsic
		Bois-de-Boulogne
410.05	Techniques d'assurances générales	Sainte-Foy
		Limoilou
		Vieux-Montréal
410.07	Techniques de transport	François-Xavier-Garneau
		André Laurendeau
		Lionel-Groulx
410.11	Techniques d'administration générale	Saint-Jérôme
411.00	Techniques d'archives médicales	Ahuntsic
412.01	Techniques de secrétariat	Rivière-du-Loup
		Lévis-Lauzon
		Sept-Iles
		Gaspé
		Trois-Rivières
		Limoilou
		Jonquière
		Outaouais
		Saint-Jérôme
		Valleyfield
		Montmorency
		Sherbrooke
		Saint-Laurent
		Dawson
		Edouard-Montpetit
		Bois-de-Boulogne
		André Laurendeau
		Vanier
		La Pocatière
		Région de l'Amiante
		François-Xavier-Garneau
		Hauterive
		Shawinigan
		Drummondville
		Granby
		Victoriaville

		Saint-Jean-sur-Richelieu
		Sorel-Tracy
		Joliette
		Lionel-Groulx
		Champlain (Lennoxville)
		Rosemont
		Maisonneuve
		Nord-Ouest
		Rimouski
		John Abbott
		Matane
414.00	Techniques touristiques	Granby
		Matane
420.00	Techniques d'informatique	Maisonneuve
		Bois-de-Boulogne
		Sainte-Foy
		Edouard-Montpetit
		Vieux-Montréal
		Région de l'Amiante
		Champlain (Lennoxville)
		Outaouais
		Jonquière
		Ahuntsic
		Lionel-Groulx
		Valleyfield
		Rosemont
		Shawinigan
		Lévis-Lauzon
		Rimouski
		Trois-Rivières
		Sherbrooke
		Limoilou
		Chicoutimi
		Saint-Hyacinthe
		Dawson
		Saint-Laurent

N°	Nom de la famille	Cégep
	Techniques des arts et lettres	
526.00 532.00 534.00	Techniques des métiers de communications graphiques (typographie, photolithographie, impression)	Ahuntsic
561.01 561.02	Techniques d'interprétation et production	John-Abbott Dawson Lionel-Groulx Saint-Hyacinthe
561.03	Techniques de conception (théâtre)	John-Abbott
561.04	Techniques scéniques	John-Abbott
570.01	Techniques de céramique	John-Abbott Vieux-Montréal Trois-Rivières
570.02	Techniques d'esthétique de présentation	Dawson Vieux-Montréal Sainte-Foy Rivière-du-Loup
570.03	Techniques d'aménagement d'intérieurs	Rivière-du-Loup Trois-Rivières Vieux-Montréal Dawson François-Xavier-Garneau
570.04	Techniques de photographie	Vieux-Montréal Matane
570.06	Techniques de graphisme	Dawson Sherbrooke Sainte-Foy Rivière-du-Loup Vieux-Montréal Ahuntsic
570.07	Techniques de design industriel	Vieux-Montréal
571.01	Techniques de l'art vestimentaire	Marie-Victorin
581.02	Techniques de typographie - photocomposition (administration)	Ahuntsic
581.03	Techniques de photolithographie (administration)	Ahuntsic
581.04	Techniques d'impression (administration)	Ahuntsic
581.05	Techniques de reliure	Ahuntsic
581.06	Techniques de photomécanique	Ahuntsic
589.01 589.02 589.03 589.04	Techniques d'arts et technologie des média (presse écrite, publicité, radio, télévision)	 Jonquière

BIBLIOGRAPHIE

Cahiers de l'enseignement collégial, 1981-1982

Gouvernement du Québec, Direction générale de l'enseignement collégial, tome 1, 1981, 198 pages.

Cahiers de l'enseignement collégial, 1980-1981

Gouvernement du Québec, Direction générale de l'enseignement collégial, tome 1, 1980, 191 pages.

L'Evolution du marché du travail dans les années 80 (Rapport Dodge)

Emploi et Immigration Canada, juillet 1981, 267 pages.

Du travail pour demain (Rapport Allmand)

Les perspectives d'emploi pour les années 80, Chambre des communes, Ottawa, octobre 1981, 181 pages.

Prévisions de l'offre requise de main-d'oeuvre par profession au Québec jusqu'en 1985

Direction des services économiques, Emploi et Immigration Canada, Région du Québec, juin 1981, 80 pages.

Prévisions de l'économie et du marché du travail

Direction des services économiques, Emploi et Immigration Canada, Région du Québec, juin 1981, 43 pages.

Analyse et prévisions de l'économie et du marché du travail du Québec, de 1979-1980 à 1982-1983

Direction des services économiques, Emploi et Immigration Canada, Région du Québec, avril 1981, 51 pages.

Les finissants du secteur professionnel des cégeps et le marché de l'emploi, promotion 1980-1981

Claude Ricard, Emploi et Immigration Canada, Région du Québec, mai 1983, 190 pages.

Les finissants du secteur professionnel des cégeps et le marché de l'emploi, promotion 1979-1980

René Mantha, Emploi et Immigration Canada, Région du Québec, mars 1982, 186 pages.

Les finissants du secteur professionnel des cégeps et le marché de l'emploi, promotion 1978-1979

René Mantha, Emploi et Immigration Canada, Région du Québec, janvier 1980, 159 pages.

Les finissants du secteur professionnel de niveau collégial, 1977-1978

Gouvernement du Québec, ministère de l'Education, Direction générale de l'enseignement collégial, avril 1979, 235 pages.

Les finissants du secteur professionnel des cégeps, 1977

Gouvernement du Québec, ministere de l'Education, Direction générale de l'enseignement collégial, S.A.E., Information scolaire et professionnelle, avril 1978, 237 pages.

Les finissants du secteur professionnel des cégeps et le marché du travail, promotion 1975-1976

Gouvernement du Canada, ministère de la Main-d'Oeuvre et de l'Immigration, Michel Desrosiers, 1976, 1978 pages.

Les diplômés du secteur professionnel des cégeps et le marché du travail, promotion 1974-1975

Gouvernement du Canada, ministère de la Main-d'Oeuvre et de l'Immigration, Michel Desrosiers, 1975, 47 pages.

Les diplômés du secteur professionnel des cégeps et le marché du travail, promotion 1973-1974

Gouvernement de Canada, ministere de la Main-d'Oeuvre et de l'Immigration du Canada, Région du Québec, Direction des services de soutien de la main-d'oeuvre, février 1975, 26 pages.

Table des matières

PAGE

Avertissement aux lecteurs 2

Message du directeur exécutif 3

Présentation 4

Analyse générale de l'étude 1981-1982 5

Rétrospective 7

LE MARCHE DU TRAVAIL QUEBECOIS DES ANNEES 80 11

I- RETROSPECTIVE: LA RECESSION DE 1981-1982 11

a) L'économie 11
b) Le marché du travail 12
c) Les jeunes et la récession 12
d) Les effets démographiques 13
e) Les jeunes et le chômage 14
f) Scolarité et chômage 14
g) La recherche d'emploi 14
h) Les jeunes et l'emploi industriel 15
i) Les jeunes et les professions 16
j) Analyse du marché du travail 18

II- PERSPECTIVES A COURT ET A MOYEN TERME 18

a) La remontée 19
b) La reprise et les jeunes 19

III- PERSPECTIVES A MOYEN TERME: CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES 19

IV- TENDANCES DEMOGRAPHIQUES 20

a) Les femmes 21
b) Les jeunes 21

V- LES NOUVELLES TECHNOLOGIES ET LE MARCHE DU L'EMPLOI 22

a) Qu'est-ce que la technologie? 22
b) Les nouvelles technologies 22
c) Pourquoi ces nouvelles technologies? 23
d) Impacts à court, à moyen et à long terme sur le marché de l'emploi 23
e) Effets sur les techniques des cégeps 24

PAGE

Méthodologie et contenu 27

Comment lire les tableaux: examen de modèles 29

LES TECHNIQUES

Techniques biologiques 31
Techniques agricoles 79
Techniques physiques 115
Techniques humaines 191
Techniques de l'administration 215
Techniques des arts et lettres 240

Annexes 283

Vos commentaires...

S.V.P., veuillez faire parvenir vos commentaires à l'adresse suivante:

Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada
À l'attention de monsieur Claude Ricard
Division emploi des jeunes
Région du Québec
C.P. 7500, Station A
Montréal, Québec
H3C 3L4

Commentaires: